



**VERSLAG RAAD VAN BESTUUR
WELZIJSBAND MEETJESLAND
18/06/2021 (via Microsoft Teams, 15 u)**

AANWEZIG:

Hilde De Graeve, voorzitter Welzijnsband (OCMW Lievegem);

Luc De Meyer (OCMW Aalter), Hilde Baetslé (OCMW Assenede), Danny Smessaert (OCMW Eeklo), Patrick Huyghe (OCMW Evergem), Inge De Gussem (OCMW Kaprijke), Tom Lacroes (OCMW Sint-Laureins), Christine Bax (OCMW Wachtebeke), bestuursleden;

Meike Van Grembergen, Ineke Poelman, Linda Turpyn, Conny Martens, Danny Coene, Frederik Willems, Koen Cromheecke, Lise Gosseye, algemeen directeurs of hun gemandateerden;

Maggy Van Belle, algemeen directeur Welzijnsband;

VERONTSCHULDIGD:

Dirk Goemaere (OCMW Zelzate), Marleen Van den Bussche (OCMW Maldegem), bestuursleden;

Karin Goegebeur, Christine Coone, algemeen directeurs of hun gemandateerden;

AFWEZIG:

/

AGENDA:

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering
 2. Activering: samenwerkingsovereenkomst met VDAB met bijhorend actieplan (besl.)
 3. Opzeg door Eeklo van samenwerkingsovereenkomst personeelsadministratie en aftoetsen mogelijke oplossingen (bespr.)
 4. Personeelszaken
 5. Algemene aanbevelingen van college van commissarissen (eerste reactie RvB)
 6. Terugkoppeling uit WZB Sociaal (fraudecel i.s.m. OCMW Gent, aanbod zitdagen juridische advisering door jurist WZB) (ken.g.)
 7. Varia (stavaza simulaties verdeelsleutel overheadkosten, contacten De Katrol met klantbesturen, geplande overheidsopdracht ABS, offerte webinar Gunar Michielssen, ...)
 8. Toegevoegd punt: partnerschap in het project. "Het landbouwbedrijf als plek voor gemeenschapsvorming" (besl.)
-

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering

Het verslag van de raad van bestuur van 21/04/2021 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Activering: samenwerkingsovereenkomst met VDAB met bijhorend actieplan (besl.)

Toelichting:

Op 27 maart 2020 werd de aanvraag in het kader “Regierol voor de steden en gemeenten op het vlak van de lokale sociale economie voor de periode 2020 - 2025” goedgekeurd.

Voor begrotingsjaar 2021 wordt aan Welzijnsband Meetjesland 50.000,00 euro toegekend.

Zoals aangegeven in de Beleids- en Begrotingstoelichting Werk en Sociale Economie voor 2021 wordt er verder ingezet op een sterke samenwerking tussen VDAB en de lokale besturen. Dit onder meer door samenwerkingsakkoorden af te sluiten tussen VDAB en lokale besturen en hun intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, met acties die bijdragen aan het verhogen van de werkzaamheidsgraad in Vlaanderen.

VDAB doet daarvoor beroep op de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden zoals die opereren binnen de regierol lokale sociale economie. De regierol van de lokale besturen wordt daardoor verbreed naar een lokale regie sociale economie en werk.

In afwachting van de aangepaste regelgeving hieromtrent zullen de gevoerde acties als regisseur sociale economie in dit breder kader van het lokale werkgelegenheidsbeleid positief gevalideerd worden bij de beoordeling van het inhoudelijk rapport bij de jaarrekeningen.

Het Vlaamse Regeerakkoord 2019-2024 wil de volgende jaren minstens 120.000 Vlamingen extra aan een job helpen. Een werkzaamheidsgraad van 80% is het doel. In dat Vlaams Regeerakkoord wordt een versterkte samenwerking tussen VDAB met lokale besturen naar voor geschoven als één van de hefboomen in het bereiken van die ambitie. VDAB en de lokale besturen regio Meetjesland engageren zich om samen bij te dragen aan deze ambitie.

VDAB participeert in deze samenwerkingsovereenkomst binnen de beleidslijnen van het Vlaamse Regeerakkoord. VDAB wil ieder ondersteunen die werk heeft, geeft of zoekt.

De opdracht van de *lokale besturen* in het kader van het werkgelegenheidsbeleid kan als volgt geformuleerd worden: het beleid van lokale besturen, of intergemeentelijke samenwerkingsverbanden dat, aanvullend aan het Vlaamse beleid, inzet op een duurzame tewerkstelling van zoveel mogelijk burgers, met betrokkenheid van lokale partners en beleidsdomeinen (onderwijs, welzijn, jeugd, lokale economie, sociale economie,...), op maat van de lokale realiteit.

Welijnsband Meetjesland neemt sinds 2020 de regierol sociale economie en werk op.

Er worden binnen deze regierol enerzijds acties uitgevoerd met als doel om de competenties van werkzoekenden te versterken in functie van doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Anderzijds

worden bijeenkomsten georganiseerd voor alle hulpverleners, maatwerkbedrijven, private werkgevers en structurele partners waarbij ontmoeting enerzijds en kennismaking met elkaars werking en aanbod anderzijds centraal staan. De transitie naar een duurzame en circulaire economie is één van de speerpunten in het beleid van de Vlaanderen. Vanuit deze ambitie wordt de komende jaren ingezet op tal van acties, waaronder het ondersteunen van lokale besturen bij de doorstroom naar lokale tewerkstelling.

We werken samen aan een duurzame tewerkstelling van zoveel mogelijk burgers, met betrokkenheid van lokale partners uit allerlei sectoren. Deze samenwerkingsovereenkomst beoogt een *gezamenlijke arbeidsmarktstrategie* tussen de lokale besturen van het Meetjesland, Welzijnsband Meetjesland en VDAB Oost-Vlaanderen.

Er zijn **drie centrale ambities**:

1. Meer mensen aan de slag
2. Sterke werkgeversbenadering
3. Levenslang leren - sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat

Op 23/10/2020 werd een digitale infosessie georganiseerd door VDAB in samenwerking met Welzijnsband Meetjesland voor lokale besturen en andere stakeholders waarbij de regionale arbeidsmarkt in het Meetjesland werd toegelicht.

In de periode januari 2021 – mei 2021 gingen we verder aan de slag a.d.h.v. 3 themamomenten (meer mensen aan de slag, werkgeversbenadering en levenslang leren).

De lokale besturen uit het Meetjesland, Welzijnsband Meetjesland en VDAB hebben gezamenlijke acties bepaald waar ze met deze samenwerkingsovereenkomst het verschil in wil maken. Deze acties moeten zichtbare resultaten kennen voor de klanten (werkzoekenden, werkgevers, werknemers, burgers,...).

Elke stad / gemeente kenmerkt zich door eigen noden, ervaringen en expertise. Ook hiervoor kunnen binnen deze samenwerkingsovereenkomst acties opgezet worden. Initiatief kan zowel door het lokaal bestuur als VDAB genomen worden. We zien het actieplan als een flexibel document waar elke partner zich maximaal voor engageert, met begrip voor ieders nood en capaciteit.

In het dossier :

- samenwerkingsovereenkomst
- actieplan

De stuurgroep is verantwoordelijk voor de opvolging van de samenwerkingsovereenkomst en voor de realisatie van het actieplan.

Om de samenwerking voldoende te kunnen laten groeien en opvolgen is er minimaal 3 keer per jaar een operationeel overleg. Zo worden er snel en gericht operationele afspraken gemaakt. Ook is er

ruimte om van elkaar te leren en tot de meest optimale begeleiding van onze gezamenlijke klanten te komen.

Beslissing:

De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met de samenwerkingsovereenkomst VDAB – lokale besturen – Welzijnsband Meetjesland met bijhorend actieplan voor de periode 01/09/2021 tem 31/12/2025. De stuurgroep en werkgroep wordt opgevolgd door het diensthoofd activering.

De lokale besturen leggen dan deze samenwerkingsovereenkomst en actieplan voor aan hun college van burgemeester en schepenen en vervolgens gemeenteraad.

3. Opzeg door Eeklo van samenwerkingsovereenkomst personeelsadministratie en aftoetsen mogelijke oplossingen (bespreking)

Toelichting:

De OCMW-raad van Eeklo heeft volgens het diensthoofd HRM van Eeklo beslist om de samenwerkingsovereenkomst met Welzijnsband Meetjesland inzake personeelsadministratie stop te zetten. Zij zetten momenteel 0,1 VTE administratief medewerker in voor WZB, maar dit is gelet op de groei van WZB niet meer voldoende.

...

Bespreking

De raad van bestuur kan zich vinden in een getrappt plan.

- Plan A houdt in dat de lokale besturen van Welzijnsband eerst bevroegd worden of ze ruimte en zin hebben om deze dienstverlening voor Welzijnsband op te nemen met hun personeelsdienst. Eeklo valt uiteraard hiervoor al af, Evergem en Maldegem hebben ook geen ruimte, Aalter en Lievegem gaan het navragen maar achten de slaagkansen eerder klein. De kleinere besturen zien dit sowieso niet zitten omdat de bezetting van hun eigen personeelsdienst laag is.
- Plan B is om ondersteuning te zoeken buiten de huidige leden. In de eerste plaats denken we hierbij aan het Zorgbedrijf Meetjesland. Andere optie is om de personeelsdienst van een andere welzijnsvereniging de dienstverlening te laten opnemen. Sommige welzijnsverenigingen nemen reeds de personeelsadministratie op voor derden uit de welzijnssector. Aandacht moet er dan zijn voor de BTW-gevolgen.
- Plan C is om zelf voldoende personeel te voorzien om de werking intern binnen Welzijnsband te regelen.

Op volgende raad van bestuur zal worden teruggekoppeld over de vorderingen.

4. Personeelszaken:

- ...
- Opstart aanwervingsprocedure administratief medewerker (besl.)

...

Beslissing:

De Raad van Bestuur gaat unaniem akkoord met de opstart aanwervingsprocedure administratief medewerker met aanleg werfreserve voor 3 jaar. In het vacaturebericht zouden we dan vermelden vacature 0,6 VTE met eventueel uitbreiding op termijn. De gebruikelijke kanalen om de vacature te verspreiden zullen worden gebruikt. Indien er heel veel kandidaten zijn, kan zoals voorzien in de RPR een voorselectie van de kandidaten worden gedaan.

5. Algemene aanbevelingen van college van commissarissen (eerste reactie RvB)

Toelichting:

Na de controle op de jaarrekening 2020 en ook geïnspireerd door de organisatieaudit van audit Vlaanderen gaf het college van commissarissen aanbevelingen mee naar het bestuur van Welzijnsband.

Twee mogelijke oplossingen :

1. ***Veel meer informatie bezorgen aan de commissarissen (ook in de loop van het jaar) zodat ze hun taak beter kunnen opnemen. Alle financiële gegevens die worden besproken op de RvB zouden dan gedeeld moeten worden met de commissarissen. Zo hebben ze bijvoorbeeld ook nog geen inzage gekregen in het audit rapport van Audit Vlaanderen.***
(opm. Maggy: die inzage is er wel geweest bij de agendering op de AV maar het auditrapport is niet specifiek naar het college doorgestuurd maar enkel naar de AV)
Ook wordt één van de commissarissen (Lieve Goethals) niet ingelicht over de AV. Ze is geen lid maar zou wel betrokken willen zijn zodat ze beter geïnformeerd wordt.
(opm. Maggy: het is voortaan de bedoeling deze commissaris mee uit te nodigen naar de AV; beide andere commissarissen zijn lid van de AV)
2. ***Het college van commissarissen afschaffen en de verantwoordelijkheid van de controle van de jaarrekening doorgeven aan de RvB.***

Eerste reactie raad van bestuur:

- De raad van bestuur is voorstander van de afschaffing van het college van commissarissen en het versterken van de rol en betrokkenheid van de raad van bestuur. De info die nu aan het college van commissarissen verstrekt wordt zou dan aan de raad van bestuur kunnen gegeven worden. De raad van bestuur neemt dan die de taken van het college erbij, wat ook tegemoet komt aan de bemerkingen gemaakt in de audit organisatiebeheersing.

- Opdracht wordt gegeven om een statutenwijziging in die zin voor te bereiden tegen de algemene vergadering van najaar 2021.

6. Terugkoppeling uit WZB Sociaal (kennisgevingen)

7. Varia (stavaza simulaties verdeelsleutel overheadkosten, contacten De Katrol met klantbesturen, geplande overheidsopdracht ABS, webinar Gunar Michielssen, ...)

7.1. Stavaza simulaties verdeelsleutel overheadkosten (kennisgeving)

De financiële dienst van het Zorgbedrijf wil liefst de ramingen koppelen aan een aanpassing meerjarenplan. Er zullen sowieso wijzigingen zijn door bvb. de stopzetting van dienstverlening aan de hulpverleningszone Meetjesland na het vertrek van onze eigen veiligheidsconsulent, door de opstart van project de Plek binnen activering, edm. Ook werden aangepaste cijfers voor de personeelsbegroting opgevraagd.

De cijfers zullen om die reden pas beschikbaar zijn voor de volgende raad van bestuur.

7.2. Contacten De Katrol met de klantbesturen (contactpersonen opgeven)

De Katrol Meetjesland wil graag transparant communiceren, zowel naar de externe toeleiders als naar het beleid. Daarom willen we graag bevragen welke verwachtingen er vanuit het bestuur zijn. Welke besturen willen graag dat **naast de lokale contactpersoon** ook de schepen aanwezig is bij het halfjaarlijks overleg? Of zijn er nog anderen zoals bijvoorbeeld een hoofd sociale dienst die willen aansluiten?

De besturen geven volgende contactpersonen op naast de lokale contactpersoon:

- Aalter: Luc De Meyer
- Assenede: Hilde Baetslé
- Eeklo: niet de schepen
- Evergem: Patrick Huyghe
- Kaprijke: Inge De Gussem?
- Lievegem: Hilde De Graeve
- Maldegem: nvt
- Sint-Laureins: nvt
- Wachtebeke: Christine Bax
- Zelzate: verontschuldigd – nog te bevragen door de ankerfiguur zelf.

7.3. Geplande overheidsopdracht ABS (kennisgeving)

Welzijnsband is met de voorbereiding van een overheidsopdracht bezig om voor alle geïnteresseerde klantbesturen samen een digitaal archiefbeheersysteem aan te kopen. De aankoopdienst van Aalter geeft hierbij ondersteuning m.b.t. de wetgeving overheidsopdrachten, waarvoor dank. Dan zou maar voor 1 licentie i.p.v. een licentie per bestuur moeten betaald worden; De AD's hebben hierover een uitgebreide toelichting gekregen.

7.4. Webinar Gunnar Michielssen (peilen naar interesse)

Toelichting:

Op de laatste vergadering van Exello was er een interessante live webinar met interactie van Gunnar Michielssen rond communicatie bij digitaal samenwerken. De vraag rijst of er interesse is om zo'n webinar in het Meetjesland te organiseren. Het is financieel veel betaalbaarder als je dit in een grotere groep kan organiseren.

Er zijn 4 aparte webinars van elk 90 minuten mogelijk. Ze kunnen ook gecombineerd worden.



Vaste voorbereidingsprijs per webinar (in dezelfde taal) € 450 (incl. BTW, zonder de korting) + prijs per webinar:

Aantal deelnemers in webinar
0-25
26-100
101-200
201-300

Prijs per webinar
excl. BTW (zonder
de korting)
€ 975
€ 1275
€ 1550
€ 1700

301-400
400-500

€ 1850
€ 2000

Voor uitgebreide offerte zie dossier . We krijgen sowieso 15% Exello-korting.

Standpunt raad van bestuur:

De webinar wekt de interesse op van de besturen. De meeste grotere besturen zijn van plan om zelf voor hun eigen bestuur apart zo'n webinar te organiseren. De andere staan wel open om zo'n webinar regionaal te organiseren, aangezien dit het veel betaalbaarder maakt. De besturen die graag zo'n webinar georganiseerd zien via Welzijnsband laten dit weten aan Maggy.

7.5. Datum volgende raad van bestuur

Woensdag 8 september om 14u wordt vastgelegd voor de volgende vergadering. Er zal later worden gecommuniceerd of dit een teams of fysieke vergadering wordt.

8. Toegevoegd punt: partnerschap in het project. "Het landbouwbedrijf als plek voor gemeenschapsvorming" (beslissing)

Toelichting:

Hoofdpromotor van dit project is plattelandscentrum Meetjesland. De vraag die wordt gesteld aan de Raad van bestuur is of het akkoord gaat dat Welzijnsband Meetjesland partner wordt binnen dit project.

Dit project wil gemeenschapsvormende activiteiten op land- en tuinbouwbedrijven stimuleren en faciliteren om zo vereenzaming bij zowel landbouwers als burgers tegen te gaan. Het einddoel is om duurzame relaties in de buurt op te bouwen.

De doelgroep van het project is driedelig:

- Land- en tuinbouwers die hun maatschappelijke rol willen uitbreiden
- Land- en tuinbouwers die kampen met eenzaamheid, bij uitbreiding wordt er ook gekeken naar de eenoudergezinnen (zowel landbouwers als niet landbouwers)
- Bewoners van het projectgebied waarbij er specifieke aandacht is voor mensen in eenzaamheid en/of armoede, maar niet uitsluitend. De bedoeling is dat er een divers netwerk ontstaat, waar men ook na afloop van het project op kan terugvallen

Partnerschap in dit project betekent:

- Geen financiële verplichtingen
- Contact met lokale besturen faciliteren in functie de lokale bevolking te bereiken
- Ter beschikking stellen van het netwerk van de Welzijnsband

- Implementatie van het GBO (= Geïntegreerd Breed Onthaal) meenemen binnen het project
- Ondersteuningsvragen via vorming mee trachten te beantwoorden
- Promotie van het project via eigen netwerk
- Participatie aan de stuurgroep (4 maal jaarlijks door beleidscoördinator welzijn)

Timing:

- Indienen projectfiche 28/06
- Bij goedkeuring van het project gaat het van start op 1/1/2022 en stop het 30/06/2024

Raadslid Lacres geeft nog wat extra duiding over het project.

Beslissing:

- De Raad van Bestuur gaat unaniem akkoord met de toevoeging van dit agendapunt.
 - De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met voorgesteld partnerschap.
-