



**VERSLAG RAAD VAN BESTUUR  
WELZIJSBAND MEETJESLAND  
15/03/2022 (via Microsoft Teams, 17 u)**

---

**AANWEZIG:**

Hilde De Graeve, voorzitter Welzijnsband (OCMW Lievegem);

Luc De Meyer (OCMW Aalter), Lieselotte van Hoecke (OCMW Assenede), Inge De Gussem (OCMW Kaprijke), Leen Ysebaert (OCMW Evergem), Stefaan Heyndrikk (OCMW Maldegem), Christine Bax (OCMW Wachtebeke), Tom Lacres (OCMW Sint-Laureins), Dirk Goemaere (OCMW Zelzate), bestuursleden;

Lise Gosseye, Christine Coone, algemeen directeurs of hun gemandateerden;

Maggy Van Belle, algemeen directeur Welzijnsband;

**VERONTSCHULDIGD:**

Danny Smessaert (OCMW Eeklo), bestuurslid;

Ineke Poelman, Linda Turpyn, Conny Martens, Danny Coene, Meike Van Grembergen, Koen Cromheecke, Frederik Willems, Karin Goegebeur, algemeen directeurs of hun gemandateerden;

---

*Opm.: Valerie Taeldeman, nieuwe schepen welzijn van Maldegem, was aanwezig als waarnemer zonder stemrecht, in afwachting van de formele nieuwe afvaardigingsbeslissing van Maldegem.*

**AGENDA:**

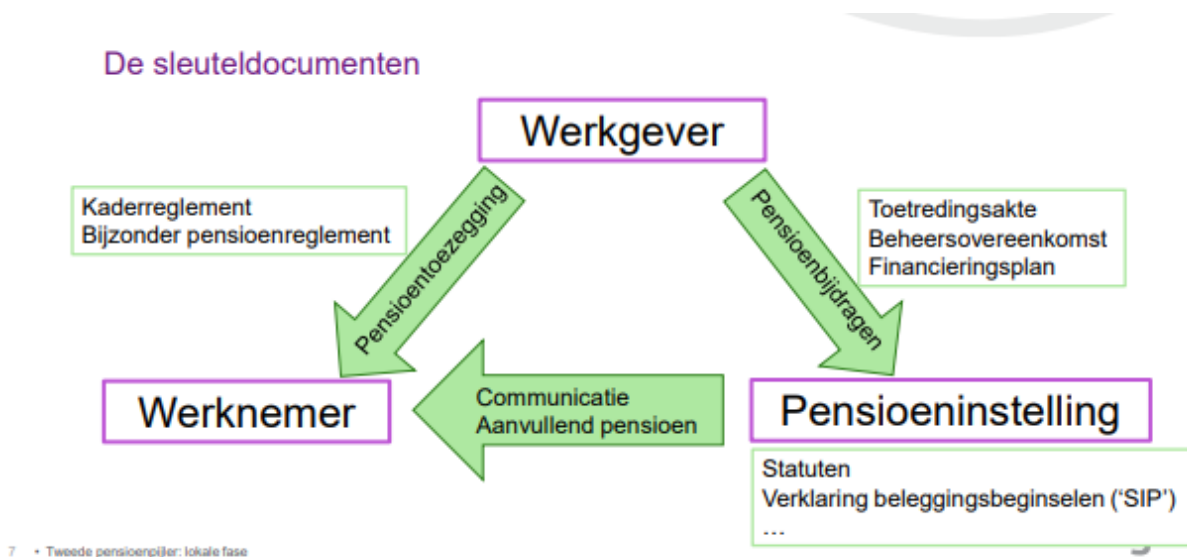
Enig punt:

**TWEDE PENSIOENPEILER VOOR CONTRACTUEEL PERSONEEL va. 1/1/2022**

**Toelichting:**

In zitting van 22 december 2021 ging de raad van bestuur principieel akkoord met de toetreding tot het OFP Prolocus vanaf 1 januari 2022.

Op 23 februari 2022 werden de sleuteldocumenten noodzakelijk voor de toetreding vrijgegeven. Hieronder vindt u een schematisch overzicht van deze documenten.



Qua besluitvorming moeten in de lokale besturen onderstaande beslissingen genomen worden:

## Lokale sociale onderhandelingen en besluitvorming

### Besluitvorming, specifiek voor gemeente en OCMW

Waarover gaat het?	Gemeente	OCMW
Toetreding OFP Prolocus, met toetredingsakte (impliceert aanvaarding financieringsplan en beheersovereenkomst)	Gemeenteraad	OCMW-raad
Afgevaardigde algemene vergadering		
Kennisname statuten en verklaring inzake beleggingsbeginselen		
Toetreding tot 'MIPS'		
Pensioentoezegging: kaderreglement (ev.), start, basistoezegging (ev. step rate), eventuele aanvullende / inhaaltoezegging	Orgaan bevoegd voor rechtspositieregeling personeel	Orgaan bevoegd voor rechtspositieregeling personeel

19 • Tweede pensioenpijler: lokale fase

VVSG

### Toetreding OFP Prolocus

Welzijnsband was tot en met 31 december 2021 aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance. Deze verzekeraars hebben in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 opgezegd.

Na onderhandelingen met de VVSG werd de OFP Provant omgevormd tot OFP Prolocus, een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden.

In zitting van 22 december 2021 ging de raad van bestuur reeds principiële akkoord met de toetreding van het bestuur tot het OFP Prolocus.

### Pensioentoezegging

#### Basisbijdrage optrekken of niet?

In Welzijnsband is momenteel voor alle contractuele personeelsleden de standaardtoezegging met een basisbijdrage van 2,5 % toegekend. Aangezien Welzijnsband geen statutair personeel heeft is Welzijnsband het lokaal bestuur Eeklo tot op heden nog niet gevolgd als zij dit percentage optrokken naar 3% omwille van de voordelen die dat gaf op vlak van de te betalen pensioenbijdragen voor statutairen (beperking van responsabiliseringsbijdrage). Na rondvraag blijkt dat bijna alle gemeenten en OCMW's van het Meetjesland inmiddels een basisbijdrage van 3% hebben. De raad van bestuur vindt het aangewezen dat er geen onderscheid is tussen het personeel van de Meetjeslandse lokale besturen en dat ook Welzijnsband Meetjesland haar basisbijdrage optrekt van 2,5% naar 3%.

#### **Geen steprate:**

De mogelijkheid bestaat dat het bestuur een zogenaamde 'steprate' voorziet. Het is mogelijk om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijk pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen.

Gelet echter op de extra financiële belasting lijkt het moeilijk haalbaar om een dergelijke steprate te voorzien. Ook de meeste andere lokale besturen uit het Meetjesland blijken dit niet van plan.

#### **Geen MIPS**

Het bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft een MIPS-groep vormen (Multi-inrichters Pensioen Stelsel). De voorwaarde is dat de besturen een identieke pensioentoezegging hebben. Dit heeft tot gevolg dat wanneer een personeelslid binnen de MIPS-groep van werkgever verandert, dit geen gevolgen heeft voor de pensioentoezegging. In de MIPS-groep is er ook onderlinge solidariteit wat betreft de financiële verplichtingen t.a.v. Prolocus. De raad van bestuur acht het aangewezen dat de band met alle leden van Welzijnsband in de mate van het mogelijke even sterk is (bvb. ook op vlak van personeelsmobiliteit) en is daarom geen voorstander dat een eventuele toetreding van Welzijnsband tot een MIPS met 1 lokaal bestuur.

#### **Afgevaardigde algemene vergadering Prolocus**

In de raad van bestuur moet een **afgevaardigde** aangeduid worden die het bestuur vertegenwoordigt in de algemene vergadering van OFP Prolocus. Er moet eveneens een **vervanger** worden aangeduid voor ingeval de afgevaardigde niet aanwezig kan zijn.

De bedoeling is om op vandaag al te peilen naar de kandidaten om afgevaardigde en vervangend afgevaardigde te zijn en de door de raad van bestuur gewenste keuze daaruit, om dan op de volgende vergadering van de raad van bestuur (na het syndicaal overleg en tegelijk met de andere formele beslissingen) een formele afvaardiging te doen.

Er blijken geen spontane kandidaten in de raad van bestuur te zijn om dit op te nemen. In de Meetjeslandse gemeenten/OCMW's zijn voorlopig nog geen afgevaardigden aangeduid. Afgesproken wordt dat om extra vergaderdruk te vermijden een afgevaardigde (en vervanger) bij voorkeur zal worden gezocht in een persoon die ook voor zijn eigen gemeente/OCMW afgevaardigde of vervangend afgevaardigde wordt in Prolocus. Op de volgende raad van bestuur zullen die personen gekend zijn en wordt dit verder uitgeklaard.

#### **Deadline:**

De beslissingen van het bestuur zijnde:

- raadsbesluit en getekende toetredingsakte (wat aanvaarding van het financieringsplan en beheersovereenkomst impliceert)
- kaderreglement (indien er nog geen Vlaams protocol is)
- details pensioentoezegging
- afgevaardigde in de algemene vergadering
- contactpersoon bestuur met contactgegevens

moeten via webtoepassing aan OFP Prolocus bezorgd worden uiterlijk op 30 april 2022.

Vóór eind april moeten dus ook via het Bijzonder Comité aan de vakorganisaties volgende punten voorgelegd worden:

- Toetreding tot OFP Prolocus voor de pensioentoezegging
- Startdatum van de toetreding nl. 1 januari 2022
- Basistoezegging: 3 %
- Kaderreglement (indien er bij de start van de lokale onderhandelingen nog geen protocol is over het kaderreglement in Comité C1).

De impact van deze beslissing zal in de eerstkomende aanpassing meerjarenplanning opgenomen worden.

Beslissing:

- De raad van bestuur keurt de toetreding tot OFP Prolocus goed met ingang van 1 januari 2022.  
  
Het basistoezeggingspercentage bedraagt voor alle contractuele personeelsleden 3 %. Er komt geen aanvullende/inhaaltoezegging of step-rate.  
  
Welzijnsband vormt geen onderdeel van een MIPS-groep.
  - Dit dossier wordt voorgelegd aan de vakorganisaties in het Bijzonder Comité van 7 april 2022.
  - In de volgende raad van bestuur (vóór 30/4/2022) wordt de toetreding tot Prolocus geofficialiseerd:
    - goedkeuring toetredingsakte Prolocus
    - aanstelling afgevaardigde en vervanger in de algemene vergadering Prolocus
    - kennisname van de statuten van Prolocus
    - kennisname van de verklaring inzake beleggingsbeginselen van Prolocus
    - verklaring van het niet-vormen van een MIPS-groep door Welzijnsband
-