



**VERSLAG RAAD VAN BESTUUR  
WELZIJSBAND MEETJESLAND}  
8/9/2021 (via Microsoft Teams, 14 u)**

---

**AANWEZIG:**

Hilde De Graeve, voorzitter Welzijnsband (OCMW Lievegem);

Luc De Meyer (OCMW Aalter), Hilde Baetslé (OCMW Assenede), Danny Smessaert (OCMW Eeklo), Inge De Gussem (OCMW Kaprijke), Tom Lacres (OCMW Sint-Laureins), Christine Bax (OCMW Wachtebeke), Dirk Goemaere (OCMW Zelzate), bestuursleden;

Meike Van Grembergen, Ineke Poelman, Linda Turpyn, Conny Martens, Danny Coene, Frederik Willems, Stefaan Van Steelandt (t.v.v. Koen Cromhecke), Lise Gosseye, Christine Coone, algemeen directeurs of hun gemandateerden;

Maggy Van Belle, algemeen directeur Welzijnsband;

**VERONTSCHULDIGD:**

Patrick Huyghe (OCMW Evergem), Marleen Van den Bussche (OCMW Maldegem), bestuursleden;

Karin Goegebeur, algemeen directeurs of hun gemandateerden;

**AFWEZIG:**

/ , bestuursleden; algemeen directeurs of hun gemandateerden.

---

## **AGENDA:**

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering
  2. Terugkoppeling uit WZB Sociaal (ken.g.)
  3. GBO-subsidie in fine toch toegekend aan WZB – hoe ze in te zetten? (besl.)
  4. Gevolgen versterking inzet GBO op dienstverlening kinderarmoedebeleid / kinderarmoedebestrijding en op opvoedingsondersteuning De Katrol (besl.)
  5. Voorstel voor heroriëntering sociale maribel van GBO naar team ATB in combinatie met oplossing voor opzeg door Eeklo van samenwerkingsovereenkomst personeelsadministratie (bespr.)
  6. Fraudecel i.s.m. OCMW Gent : stavaza
  7. Verdeelsleutel overheadkosten WZB (besl.)
  8. Regie sociale economie: samenwerkingsovereenkomst met Ligo inzake vorming theorie rijbewijs B (besl.)
  9. Archief- en documentbeheer: overheidsopdracht ABS (besl.)
  10. Interne preventie: opschaling diensten Veneco (besl.)
  11. Juridische dienst: kwartaalrapportering 2021/2 (ken.g.)
  12. Audio:
    - Jaarrekening 2020 (ken.g.)
    - Toetreding nieuwe leden (besl.)
  13. Personeelszaken
  14. Economaat: aankoop 2 laptops via raamcontract met middelen De plek ESF-project (besl.)
  15. Tijdelijke extra grote werkdrukverhoging AD en opties hiervoor (besl.)
  16. Varia (projectoproep rond e-inclusie (trekker Eeklo), regionale webinar Gunnar Michielssen rond digitale communicatie en thuiswerk, lidmaatschap WZB bij VVSG, datum volgende RvB, ...)
-

### **1. Goedkeuring verslag vorige vergadering**

Het verslag van de raad van bestuur van 18/6/2021 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

### **2. Terugkoppeling uit WZB Sociaal (ken.g.)**

Zie verslag in dossier aub.

De raad van bestuur neemt hiervan kennis.

### **3. GBO-subsidie in fine toch toegekend aan WZB – hoe ze in te zetten? (besl.)**

#### Toelichting:

GBO is een prioriteit in het decreet Lokaal Sociaal beleid. GBO is een samenwerkingsverband tussen de 3 kernpartners OCMW, CAW en de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen (DMW). GBO is georganiseerd op niveau van de ELZ. In Meetjesland beslaat het samenwerkingsverband GBO de gemeentes uit ELZ West- en Oost- Meetjesland. GBO Meetjesland wordt gecoördineerd vanuit de Welzijnsband. Het beleidsplan van GBO Meetjesland is opgenomen in de meerjarenplanning van de Welzijnsband. In de meerjarenplanning van leden van WZB wordt voor GBO verwezen naar de meerjarenplanning van de Welzijnsband.

In GBO Meetjesland is er een stuurgroep en een klankbordgroep die worden getrokken en voorbereid door de coördinator. Door GBO Meetjesland is een continue afstemming met belangrijke regionale partners zoals onder andere de ELZ's, de HvhK en agentschap Kind en Gezin.

In het eerste kwartaal van 2021:

- Vonden er 4 **stuurgroepen** plaats.
- Werden de **klankbordgroepen** heropgestart (lagen stil sinds begin 2021 omwille van covid-19), er vonden er 3 plaats.
- Werd er een **digitaal info en netwerkmoment (webinar)** georganiseerd waarop 53 medewerkers van de kernpartners aanwezig waren.
- Werd op initiatief van GBO Meetjesland een **Oost-Vlaamse GBO – intervisie** georganiseerd door het departement WVG.
- Kende de **GBO-centrale** zijn opstart (verzamelnaam van GBO-gerelateerde vormingen georganiseerd door de VVSG, Vlaamse overheid en Sam VZW). De digitale vorming “GBO en informatie-uitwisseling” en de cursus “GBO en Outreachend werken” werden gevolgd en worden geïntegreerd in de verdere uitrol.
- Werd het online platform gevolgd: **“Lerend netwerk: Onlinehulp in Geïntegreerd Breed Onthaal”** dat wordt getrokken door SAM vzw en Artevelde Hogeschool.

- Is verder afgestemd met de hogescholen. **Hogent en Artevelde Hogeschool** zullen GBO Meetjesland verder **ondersteunen** d.m.v. deelname in de **klankbordgroep** ( "PWO GBO") en aanreiken van **methodieken** ("Methodisch kader GBO").
- Werd het GBO deelproject **GBO Zorgkas afgerond**. In GBO Meetjesland liep van 1/12/19 tot 31/03/2021 het project GBO Zorgkas. De Vlaamse Overheid onderzoekt een structurele verankering van dit project. Dit project werd met 140.000 euro gesubsidieerd door de Vlaamse Overheid. Met deze subsidies werden onder andere 3 halftijdse Outreachende Onthaal Medewerkers gedetacheerd vanuit de kernpartners naar de Welzijnsband. In het project werden 202 cliënten bereikt i.f.v. rechtenverkenning, werden gemeentelijke rechtenverkenners ontwikkeld en werd een GBO totaalmethodie ontwikkeld. Deze methode vormt de basis van de verdere uitrol van GBO Meetjesland. Vanaf 2025 wil GBO volledig operationeel zijn. Om dit te realiseren wordt tot 2025 gestart met de uitrol van de werking voor de doelgroep éénoudergezinnen. In het tweede kwartaal van 2021 wordt gestart met de testfase van de totaalmethodie voor deze doelgroep; dit wordt gradueel uitgebreid naar alle toeleiders in Meetjesland en naar alle éénoudergezinnen.
- Werd de **doorstart/heropstart** van het **GBO deelproject "GBO Advies Welzijn"** (noemde voorheen GBO "Niet-Toeleidbaren") voorbereid. Dit wordt gecoördineerd door CAW Oost-Vlaanderen. Het project lag door covid-19 een lange periode stil; er vond een evaluatie plaats waartoe ook GBO Meetjesland input gaf. Initieel was dit project voorzien tot 04/2020; De Vlaamse overheid heeft de subsidiebesluiten verlengd tot eind 2022 omdat ze onderzoeken hoe dit project structureel kan verankerd worden.

De **hoofdfocus** van GBO Meetjesland lag op

- Heropstarten van het samenwerkingsverband (lag gedeeltelijk stil door covid 19 en tijd zonder coördinator)
- Goed beëindigen van GBO Zorgkas. Het eindverslag is goed ontvangen door de Vlaamse Overheid en wordt op dit moment geëvalueerd. De Ontwikkeling van gemeentelijke rechtenverkenners en het draaiboek totaalmethodie stuwden de verder uitrol
- Uitrol van GBO Meetjesland: de uitrol voor de éénoudergezinnen werd in 2021 voorbereid d.m.v. de totaalmethodie en de opstart is voorzien voor het vierde kwartaal.

Tevens werden/worden volgende zaken opgevolgd en/of getrokken vanuit GBO

Onderwerp	Betrokken GBO - Kernpartners		
	Lokale besturen	CAW	DMW (Mutualiteiten)
Implementatie Belraiscreening	X		X
OverKopHuis Meetjesland	X	X	
Reorganisatie CAW Oost-Vlaanderen	X	X	
Cascadesysteem Covid-19	X	X	X
Bereikbaarheid DMW Mutualiteiten	X		X
Jeugdwelzijnsoverleg	X	X	
Meetjeslands overleg HvhK	X		
Leaderproject 'Vervoerregio met aandacht voor het platteland in het Meetjesland'	X		

Project “ Het landbouwbedrijf als plek voor gemeenschapsvorming”(focus éénoudergezinnen , kansarme burgers en éénzame burgers)	X	X	X
Werkgroep Regionaal Sociaal Beleid (Welzijnsband en andere welzijnsverenigingen)	X		
Onderzoek “ Methodisch Kader GBO” door Artevelde Hogeschool, Hogent en Sam vzw.	X	X	X
Onderzoeksproject “PWO GBO” (focus outreachende initiatieven) door Hogent	X	X	X

Financiering en subsidiëring:

- september 2019 – januari 2020 1 VTE Coördinatie (twee halftijdse medewerkers) : middelen subsidie GBO LSB.
- februari 2020 – augustus 2020: 0.5 VTE coördinatie (middelen project GBO Zorgkas en een minimum aan eigen middelen; 1.5 VTE Onthaalmedewerkers (middelen project GBO Zorgkas)
- April 2020 communicatie: niet weerhouden voor nieuwe subsidie. Beslissing: coördinatie niet opschalen (was initieel wel voorzien) in VTE wegens uitblijven subsidie maar behouden op 0.5 VTE in takenpakket van nieuwe functie beleidscoördinator welzijn
- 30-11-2020 – heden 0.5 VTE coördinatie ( middelen via Sociale Maribel en Project Zorgkas dat inmiddels afliep)
- Juli 2021 communicatie goedkeuring subsidieaanvraag GBO Meetjesland. Vanaf september 2021: subsidie relanceplan Vlaamse Veerkracht de Vlaamse overheid keurde in kader van het relanceplan “Vlaams Veerkracht” alle initieel niet weerhouden GBO subsidieaanvragen goed. Dit betekent dat tot eind 2025 er jaarlijks € 50.000 subsidie is voorzien voor GBO Meetjesland (voor 2021 betreft dit vanaf september: 4/12 : € 16.666 ). GBO was reeds decretaal bepaald en met deze subsidie verzekert de Vlaamse Overheid de verankering van GBO in het welzijnslandschap en onderstreept het belang en het behoud op lange termijn ervan. Het desbetreffende subsidiebesluit zal in de loop van de volgende weken worden ontvangen.
- De indiening en beoordeling van de rapportering in kader van deze subsidie gebeuren conform de bepalingen van het decreet van 15 juli 2011 houdende vaststelling van de algemene regels waaronder in de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest periodieke plan- en rapporteringsverplichtingen aan lokale besturen kunnen worden opgelegd (Planlastendecreet). Voor alle lokale besturen wordt hiervoor verwezen naar de meerjarenplanning van de Welzijnsband, jaarlijks wordt hierover gerapporteerd door GBO Meetjesland naar de Vlaamse overheid en naar de leden van de Welzijnsband.

Voorstel m.b.t. inzet van de nieuwe subsidie € 50.000

- Zoals initieel voorzien de subsidie van € 50.000 maximaal in te zetten op personeelskost coördinatie GBO Meetjesland. Huidige 0,5 VTE volstaat immers niet op de extra opdrachten (zie verder) te volbrengen. Er moet maximaal opgeschaald worden met de nieuwe subsidiëring. De eerste subsidiëringperiode is voorzien tot eind 2025. Jaarlijks is 20% van de

subsidie overzetbaar: voor 2021 gaat dit om 3200 euro en voor alle andere jaren om 10.000 euro.

- We adviseren hierbij te kiezen voor de inzet van **1 persoon** (en de functie niet uit te splitsen over 2 personen) omwille van efficiëntie en kost. Afhankelijk van de loonschaal (B1 of B4) zijn onderstaande scenario's mogelijk.
  - Vervolgens moet er een keuze gemaakt worden bij de verloning: een B1-B3 of een B4-B5. Afhankelijk van deze keuze kan er een 0,8 VTE (B4) of een 0,9 VTE (B1) worden ingezet ten einde de subsidiering voldoende te benutten. Op vandaag bevelen wij aan om dit op B1-B3 te houden. Op termijn kan dan geëvalueerd worden of dit niveau opgetrokken moet worden naar B4-B5.
- Hieronder vindt men de grove raming van de loonkost voor de verschillende situaties. De groen gemarkeerde situaties zijn de situaties die wenselijk en mogelijk zijn met het voorziene budget.

	0,8vte		0,9vte	
Anc.	B1	B4	B1	B4
10jr	42.000,00 €	50.666,00 €	47.250,00 €	56.999,00 €
15jr	45.333,00 €	55.333,00 €	51.000,00 €	62.250,00 €
20jr	47.333,00 €	58.666,00 €	52.500,00 €	65.999,00 €

*De huidige coördinator werkt op B1 schaal, heeft 8,8j anciënniteit en is op vandaag 0,5 VTE aangesteld voor de coördinatie van GBO Meetjesland. Tegen eind 2025 heeft de huidige coördinator 13j anciënniteit.*

- Motivering nood aan meer VTE coördinatie:
  - o Huidige inzet van 0,5 VTE stond reeds onder druk (overuren stapelen zich op)
  - o Met de opschaling van de subsidiering voor GBO onderstreept de Vlaamse Overheid het **belang van GBO** nu en in de toekomst. Het is belangrijk dat het voldoende stevig wordt uitgebouwd en gedragen. Het betekent dat de breedte van GBO en het belang nog **groter** zal worden.
  - o De nieuwe subsidie expliciteert de doelstellingen opgenomen in de meerjarenplanning. Deze zijn niet langer vrijblijvend maar moeten **jaarlijks verantwoord en gerapporteerd** worden i.f.v. verder toekenning van de subsidie
  - o **Tegen 2025 moet het GBO volledig operationeel** zijn. Dit betekent dat we gradueel opbouwen vanaf de testfase start najaar 2021 tot volledig operationeel eind 2025 voor de doelgroep eenoudergezinnen en vanaf 2026 operationeel voor alle burgers.
  - o Vanaf het tweede kwartaal 2021 komen volgende **extra opdrachten** erbij m.b.t. coördinatie (deze opdrachten worden opgeschaald tot aan 2025)
    - **Instroombeheer cliënten** testfase totaal methode en project GBO "Advies Welzijn"
    - **Intervisie** deelnemende maatschappelijk werkers testfase (minstens 15 deelnemers bij opstart)
    - Tegen 2025 kunnen kernpartners **schakelen op elkaars achterliggend aanbod** (van onthaal tot aanbod) en is er **afstemming van het aanbod** van de kernpartners op elkaar.
    - Ontwikkelen **uniforme registratie** doelgroep éénoudergezinnen

- **Stroomlijnen communicatie en verdere kennismaking tussen kernpartners onderling** (een regionale database met contactpersonen voor de GBO medewerkers is in ontwikkeling)
- **Vorming:** vormingsvragen mee helpen beantwoorden , regionaal aanbod uitwerken en kennis GBO-centrale mee integreren
- Het **testen van de totaalmethode evalueren, bijsturen** en laten resulteren in een GBO-methode bruikbaar voor alle kernpartners voor alle burgers
- Tegen 2025: **2 toegankelijkheidsscans** hebben uitgevoerd
- Intensievere afstemming met **belangrijke actoren en toeleiders**(tot op heden beperkt ruimte voor)
- Participatie van de doelgroep éénoudergezinnen (vanaf 2025 burgers algemeen) installeren binnen alle geledingen van GBO Meetjesland.
- GBO moet mee de **digitale vernieuwing integreren** in haar werking (er wordt nu ingezet op het overlegplatform “Online Hulp en GBO” en dit moet mee geïntegreerd worden in de praktijk).
- **Integreren van goede praktijken** aangereikt door de Hogescholen, andere GBO-regio’s enz.
- **Afstemming** met de **Hogescholen** i.f.v. hun opdrachten te integreren in GBO Meetjesland
- **Communicatie** opstarten voor de **kernpartners intern en belangrijke faciliterende actoren en netwerkpartners** (nieuwsbrief, overlegmomenten i.f.v. bekendmaking en evaluatie werking)
- **Vertaalslag** maken van **GBO Meetjesland naar niveau individuele lokale besturen (medewerkers en burgers)**
- Organisatie van minsten 2 **bijeenkomsten** per jaar voor alle **basised medewerkers** regio Meetjesland
- **Continuering huidige opdrachten:** zie update eerste kwartaal
- Inzetten op **nieuwe projectaanvragen en subsidies** om GBO Meetjesland verder vorm te geven.

*Merk op dat deze nieuwe subsidie tevens tot gevolg heeft dat we de **halftijdse subsidie Sociale Maribel** die nu op GBO stond zullen moeten verschuiven om optimaal de subsidies te benutten. Hierbij wordt gedacht om dit te verschuiven naar ATB, dat als 2<sup>de</sup> optie op de aanvraag Sociale Maribel stond. Zie infra. Hiervoor zal tevens overleg met de vakbonden nodig zijn.*

#### Advies WZB Sociaal:

Welzijnsband Sociaal kan zich vinden in bovenstaand voorstel. De tip wordt gegeven van de Sociale Maribel al zo snel mogelijk na 31/8/2021 te verschuiven naar het team ATB (en niet noodzakelijk de nieuwe aanwerving af te wachten) om zo weinig mogelijk subsidies verloren te laten gaan.

Dit voorstel zal verder worden voorgelegd aan de raad van bestuur en aan de 2 andere kernpartners GBO (CAW en DMW).

De andere kernpartners blijken inmiddels het voorstel gunstig gezind te zijn.

Beslissing:

De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met de uitgebreide inzet van de huidige 0,5 VTE GBO-coördinator als 0,9 VTE GBO-coördinator B1-B3 zo snel als dat mogelijk is voor de takenpakket kinderarmoedebeleid / -bestrijding - vanaf ten vroegste 1/9/2021. Er zal gestreefd worden naar een optimale inzet van de subsidies en dat kan leiden tot een overzetting van een bedrag van 3200 euro naar 2022, wegens timing van de overzetting van de sociale maribelsubsidie naar team ATB.

**4. Gevolgen versterking inzet GBO op dienstverlening kinderarmoedebeleid / kinderarmoedebestrijding en op opvoedingsondersteuning De Katrol (besl.)**

Toelichting:

Indien we de subsidie GBO willen benutten moeten we extra inzetten op GBO. Ingeval van keuze om hiervoor de B1-B3 functie op 0,9 VTE te brengen (zie vorig punt), betekent dit dat de huidige coördinator de 0,2 VTE aanstelling kinderarmoedebestrijding voor Aalter en de 0,2 VTE kinderarmoedebestrijding voor Wachtebeke niet verder kan opnemen.

Om toch continuïteit en kwaliteit te bieden aan de betrokken klantbesturen Aalter en Wachtebeke werd een oplossing hiervoor gezocht. De link met de bestaande dienstverlening opvoedingsondersteuning De Katrol viel daarbij dadelijk op. Met een uitbreiding van het team De Katrol zou de dienstverlening aan Aalter en Wachtebeke op valk van kinderarmoedebestrijding kunnen gegarandeerd blijven op een kwalitatieve manier. De ankerfiguren kennen het werkveld in de betrokken gemeenten al en hebben zicht op de noden op vlak van kinderarmoede. Deze denkpiste werd afgetoetst bij Aalter en Wachtebeke en zij kunnen zich erin vinden dat de ankerfiguur van hun gemeente de taken op vlak van kinderarmoedebestrijding die nu door de GBO-coördinator worden opgenomen overnemen (elk 0,2 VTE inzet). Dit heeft dan wel tot gevolg dat er een versterking van het team de Katrol nodig zal zijn. Deze denkpiste heeft ook als voordeel dat aanvragen van besturen voor extra voor Katrol-trajecten, die nu niet konden opgenomen worden omdat de ankerfiguren al een heel stuk boven de norm van Katrol Oostende (norm = 20 trajecten per semester per VTE) zitten qua aantal trajecten, kunnen worden opgenomen. Afhankelijk van de grootte van de vraag naar extra trajecten kan dan de nodige VTE extra bepaald worden. We mikken hierbij naar een dossierlast van 22 trajecten per semester per VTE om de dienstverlening betaalbaar te houden voor de klantbesturen. Om dezelfde reden zou de bestaande maribelsubsidie in de Katrolwerking blijven ingezet worden op de zuivere katrolwerking en niet op de kinderarmoedebestrijding in Aalter en Wachtebeke.

Afgesproken wordt dat de klantbesturen die extra trajecten wensen dit vóór de raad van bestuur doorgeven. Alzo kan de raad van bestuur dan inschatten hoeveel VTE extra we bij de Katrol moeten kunnen inzetten. Gelet op de recente selectieprocedure voor ankerfiguren hopen we hiervoor te kunnen putten uit de bestaande werfreserve zodat alles snel kan ingevuld worden. De nieuwe GBO-subsidie gaat immers reeds van start vanaf september 2021.



### Advies WZB Sociaal:

WZB Sociaal ziet de logica in van de voorgestelde oplossing. Binnen de besturen wordt tegen komende raad van bestuur nagevraagd of er nog extra Katrol-trajecten gewenst zijn. Wachtebeke liet inmiddels weten 1 extra traject te wensen.

#### *Waarom 0,6 VTE?*

- *Er zijn momenteel al 47 trajecten Katrol voorzien voor najaar 2021 + er is 1 extra aanvraag Katrol voor Wachtebeke vanaf 2022.*
- *Zelzate heeft evenwel 3 trajecten slechts tijdelijk aangevraagd (tot zomer 2022) waarvan 2 effectief gestart, dus die 2 trekken we af.*
- *Aalter (2) , Zelzate (1 - tijdelijk) en Eeklo (2) hebben maar gedeeltelijk hun aantal aanvragen Katrol toegewezen gekregen wegens gebrek aan capaciteit; zij gaven voorlopig nog niet aan die extra trajecten nog te willen opnemen als er extra capaciteit komt in de Katrol. Die trajecten zijn dus voorlopig niet meegeteld.*

Indien er nog meer aanvragen voor Katrol zijn, zal de prestatiebreuk hoger moeten liggen dan 0,6 VTE.

Er blijken momenteel geen extra noden te zijn om voor een hogere prestatiebreuk aan te werven.

### Beslissing:

De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met de aanwerving van 0,6 VTE extra ankerfiguur De Katrol uit de bestaande werfreserve. Indien niemand uit de werfreserve bereid is de functie op te nemen, zal op korte termijn een nieuwe aanwerving moeten georganiseerd worden om de continuïteit te garanderen.

### **5. Voorstel voor heroriëntering sociale maribel van GBO in combinatie met oplossing voor opzeg door Eeklo van samenwerkingsovereenkomst personeelsadministratie (bespr.)**

#### Toelichting:

Team ATB (= ArbeidsTrajectBegeleiding) is reeds als 2<sup>de</sup> optie opgegeven bij de 2 laatste aanvragen Sociale Maribel, maar heeft nog geen maribelsubsidie binnen haar werking toegewezen omdat telkens de eerste optie toegewezen en ingevuld werd.

De personeelsdienst van het lokaal bestuur zorgt momenteel voor opmaak arbeidsovereenkomst art.60 en administratieve opvolging tewerkstelling art.60 (verloning, berekening arbeidsdagen, opvolging aan- en afwezigheden, dimona, aangiftes/opvolging mutualiteit, aangiftes/opvolging arbeidsongeval ...)

Knelpunt in huidige situatie:

- er is een uniform afsprakenkader tewerkstelling art.60 binnen de samenwerking in het Meetjesland doch past elk lokaal bestuur nog vaak zijn eigen RPR toe die vaak afwijkt van het afgesproken kader.
- ATB heeft niet of laattijdig een zicht op de aan/afwezigheden werknemer art.60 waardoor niet onmiddellijk actie kan ondernomen worden.
- ATB verliest tijd en ruimte in klantbegeleiding door de vele extra ondersteuning aan de personeelsdiensten.

**Voorstel:**

- tewerkstellingen art.60 worden centraal opgevolgd door een deeltijds medewerker personeelsdienst voor 8 lokale besturen en aangestuurd door team ATB.

<p><b>STERKTES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kennis en expertise zit centraal</li> <li>- Uniforme werking binnen het Meetjesland</li> <li>- 1 aanspreekpersoon voor werknemer art.60</li> <li>- 1 aanspreekpersoon voor ATB</li> <li>- 1 aanspreekpersoon voor tewerkstellingsplaatsen/werkvloeren</li> <li>- Opmaak documenten en briefwisseling mbt personeelsdossier door ATB</li> </ul>	<p><b>ZWAKTES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>OCMW is juridische werkgever, dimona aangifte staat op naam van OCMW. Verloning gebeurt door OCMW.</i></li> <li>- <i>Communicatie naar weddecentrale – software?</i></li> </ul> <p><i>OPM.: Voor deze zwaktes verwachten we nog info van 1° POD m.b.t. of WZB volledig loonadministratie art.60 zelf zou mogen doen in eigen softwarelicentie en dan door factureren naar klantbestuur zonder subsidieverlies OCMW en van 2° de softwarehuizen over de prijs voor het softwarepakket. Het blijkt bij Cipa-Schaubroeck niet mogelijk de toegang tot loonadministratie te beperken tot enkel de art. 60 van een OCMW)</i></p>
<p><b>KANSEN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitbouw gedragen en uniform activeringsbeleid</li> <li>- Lokaal bestuur hoeft niet langer de tewerkstellingen art.60 op te volgen</li> <li>- Groei aantal tewerkstellingen art.60</li> <li>- Groei samenwerking nieuwe werkvloeren</li> <li>- Sociale maribel 0.5 VTE (21.000 EUR) voor ATB biedt opportuniteit voor een lokaal bestuur om personeelsadministratie art.60 door te geven aan WZB en binnen hun eigen personeelsdienst ruimte te maken voor andere taken.</li> </ul>	<p><b>BEDREIGINGEN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kennis zit centraal waardoor lokaal bestuur expertise op vlak van tewerkstelling art.60 verliest</li> </ul>

*Cijfers art.60 (juli 2021)*

Aalter	Assenede	Eeklo	Kaprijke	Lievegem	Maldegem	Sint-Laureins	Zelzate	TOTAAL
5	1	24	1	2	6	1	3	43

Uit rondvraag blijkt dat alle klantbesturen behalve 1 werken met het softwarehuis Cipal-Schaubroeck voor hun loonadministratie; het ander bestuur werkt met Cevi.

Gelet op de verschuiving van de halftijdse Sociale Maribelsubsidie zou:

- er voor een minimale opleg er capaciteit in de personeelsdiensten van de klantbesturen kunnen worden gecreëerd – we denken hierbij aan een inzet van 0,7 VTE op niveau B1-B3, gelet op de toch wel veel grotere intensiviteit van opvolging personeelsdossiers art.60;
- er tegelijk een oplossing gevonden kunnen worden voor de personeelsadministratie van WZB zelf nu Eeklo de samenwerkingsovereenkomst daarrond opzegde vanaf 31/12/2021. – we denken hierbij aan een inzet van 0,3 VTE op niveau B1-B3.

Op die manier zou er met een voltijdse invulling continuïteit kunnen worden geboden in de personeelsadministratie art.60 en van het personeel van WZB.

Standpunt WZB Sociaal:

De leden van WZB Sociaal hebben hun twijfels of hun besturen deze (beperkte)- meerkost zullen willen betalen, zelfs al ze daarmee capaciteit creëren in hun eigen personeelsdienst. Dit zal grondig moeten intern besproken worden.

Update met de recentste info:

Uit navraag bij POD MI, VVSG en de weddecentrales blijkt de voorgestelde oplossing niet evident: VVSG vindt het een uitstekend idee, maar POD MI liet weten dat de OCMW's -het beheer van hun TWE-dossiers niet kunnen uitbesteden zonder hun subsidie in het gedrang te brengen. Dit leidt ertoe dat Welzijnsband per OCMW een login tot de loonadministratie nodig zou hebben. Dit zou niet enkel een kostelijke zaak zijn, verder blijkt dat de toegang van die login niet kan beperkt worden tot enkel de dossiers art.60. Ook bvb. loonbeslagen worden zichtbaar in die login. Dit blijkt gevoelig te liggen. Gevolg hiervan is dat een samenwerking zoals voorzien in de huidige wettelijke context niet mogelijk is.

Verder werd ook de piste van uitbreiding van de gewone arbeidstrajectbegeleiders onderzocht.

Hieronder vind je een overzicht met het aantal gemiddelde trajecten per maand in team ATB voor 2020 en 2021 (tem 2<sup>de</sup> kwartaal), alsook een overzicht van de nieuwe instroom in 2020 en 2021.

ATB									
	2020	2021 (*)		2020	2021 (*)				
	aantal trajecten per maand	aantal trajecten per maand		nieuwe instroom	nieuwe instroom				
Aalter	18,67	25,17		32	19				
Assenede	10,67	10,83		15	5				
Eeklo	61,33	66,17		74	30				
Kaprijke	2,42	1,67		5	0				
Lievegem	13,08	14,5		15	10				
Maldegem	24,33	23,67		30	5				

Sint-Laureins	3,42	7,17		7	5					
Zelzate	15	17,17		23	9					
<b>T.</b>	<b>148,92</b>	<b>166,35</b>		<b>201</b>	<b>83</b>					
(*) cijfers tem 06/2021 - 2de kwartaal										
<b>personeelscapaciteit: budget voor 3,6 VTE trajectbegeleiding (+/- 170 trajecten)</b>										
<b>Groei afgelopen jaren:</b>										
02/2017: 0,50 VTE door 0,40 vervanging LBO + 0,10 VTE 'gunst'. Waardoor geen budgettaire impact door toetreding Aalter in 10/2017										
04/2018: 1 VTE uitbreiding door toetreding Zelzate en vervanging regie sociale economie										
10/2019: 0,50 VTE uitbreiding door stijging trajecten + nazorg TWE OCMW										
Nevele stapt uit op 31/12/2019.										
11/2021: 0,40 VTE tekort door opname LBO - niet vervangen										

*Momenteel hebben we een personeelscapaciteit van 3.6 VTE aan trajectbegeleiding voor team ATB en 0.5 VTE coördinator. Hierdoor is een begeleiding van +/- 170 trajecten mogelijk.*

*Hier nog even de samenvatting van de 'groei' afgelopen jaren:*

*02/2017: 0,50 VTE door 0,40 vervanging LBO + 0,10 VTE 'gunst'. Waardoor geen budgettaire impact door toetreding Aalter in 10/2017*

*04/2018: 1 VTE uitbreiding door toetreding Zelzate en vervanging regie sociale economie*

*10/2019: 0,50 VTE uitbreiding door stijging trajecten + nazorg TWE OCMW*

*Nevele stapt uit op 31/12/2019 – geen impact op personeel.*

*11/2021: 0,40 VTE tekort door opname LBO - niet vervangen*

Om nog even kort feedback te geven op het idee van Eeklo voor het aanwerven van een 1 voltijdse trajectbegeleider (door vervanging LBO en sociale maribel) denken we aan het volgende:

- Lievegem en Zelzate sturen slechts een beperkt aantal cliënten door, Zelzate heeft nog steeds moeite om hun aantal van 25 te behalen – schommelen steeds rond de 17.
- Maldegem : slechts beperkte instroom in 2021 en ervaren we een beperking op onze 'inhoudelijke opdracht' door politieke keuzes aldaar. TWE OCMW extern is bv niet mogelijk. We mochten ook dit jaar nog maar 5 aanmeldingen ontvangen, in tegenstelling tot andere jaren...
- In 2021 start ESF De Plek met vanaf 01/12 2 VTE aan arbeidstrajectbegeleiders: 50% van de cliënten bij ATB is jongere dan 30. Team ATB va, Welzijnsband kan tevens aanmelden voor een traject naar werk bij De Plek, wat nu soms al gebeurt. Volgens onze verwachtingen zullen doorverwijzingen naar De Plek stijgen.
- Uiteraard is het team ATB pro groei van haar werking en haar team, maar deze groei bestaat niet alleen uit aanwervingen van trajectbegeleiders maar vergt ook ondersteuning – omkadering vanuit het team ATB en de ganse organisatie.

#### Beslissing:

De halftijdse sociale maribelsubsidie van GBO wordt verschoven naar het team ATB, mits de vakbonden hiermee akkoord gaan. De subsidie zal op de nieuwe collega die op 1/10/2021 het team

vervoegt gezet worden. De dossierdruk in het team ATB zit daarmee momenteel op een goed niveau om een gezond evenwicht kwaliteit-kwantiteit te bieden aan de klantbesturen.

Wanneer na verloop van tijd de dossierdruk in het team ATB toeneemt, zal de uitgestelde halftijdse uitbreiding van het team aan de raad van bestuur voorgelegd kunnen worden gecombineerd met een vervanging van de niet ingevulde loopbaanverminderingen binnen dat team. Sowieso zal voor eind 2023 wanneer het project De Plek normaal afloopt en er 2 VTE uit dienst gaan een opvolging moeten gebeuren om na te gaan of we wel de personeelsnorm voor de sociale maribel blijven halen.

Voor de personeelszaken van Welzijnsband zelf vervalt de verhoopte oplossing ingevolge het voormelde standpunt over de personeelsdienst voor de art.60'ers. Ook blijkt geen enkel lid kandidaat te zijn om die dienstverlening (tegen betaling uiteraard) over te nemen van OCMW Eeklo. De deadline van 31/12/2021 nadert echter en daarom zal de piste van samenwerking met het Zorgbedrijf Meetjesland (of desnoods met een andere welzijnsvereniging) met of zonder BTW verder onderzocht worden.

## **6. Fraudecel i.s.m. OCMW Gent : stavaza**

### Toelichting:

Op de vorige WZB Sociaal werd het dossier besproken en per mail werd bijkomende (historische) informatie aan de klantbesturen bezorgd. Elk bestuur kon bijgevolg bespreken of ze al dan niet interesse hebben om aan te sluiten bij de dienstverlening die OCMW Gent op dat vlak biedt.

Blijkt dat Eeklo, Aalter, Evergem en Kaprijke interesse hebben in deze dienstverlening van OCMW Gent. De andere besturen hebben geen interesse.

### Beslissing:

De raad van bestuur neemt hiervan kennis. Aalter (Ineke) zal het verdere verloop van dit dossier trekken en contact opnemen met OCMW Gent hiervoor.

## **7. Verdeelsleutel overheadkosten WZB (besl.)**

### Toelichting:

Reeds enkele keren werd de problematiek van de versleuteling van de overheadkosten geagendeerd op de RvB. Bleek dat de bestaande verdeelsleutel onbillijk was en niet goed paste binnen de principes van onze kostendelende vereniging.

Gelet op het verdwijnen van de "optimalisatie" van vroegere subsidieoverschotten is tevens het bedrag aan overhead toegenomen en wordt de principiële vraag van veel groter belang. Diverse opties werden voorgelegd. De voorkeur van de grote meerderheid van de klantbesturen bleek gemiddeld uit te gaan naar de piste van optie 3: nl. **het behoud van een vast bedrag (35.000 euro indexeerbaar) aan**

**overhead na het factureren van de overhead aan de niet-leden en doorrekenen aan de leden van de rest.** Enkel Eeklo zag dit minder zitten.

Voor de keuze van de variant binnen optie 3 was er nog onduidelijkheid of men opteert voor de gewone netto bijdrage van de niet-leden o.b.v. afgenomen dienstverlening maal 4 (nieuwe optie C, waarbij het positief effect voor de niet-leden minimaal is) of maal 2 (optie B). merk op dat ingevolge het vertrek van onze veiligheidsconsulent die dienstverlening stopgezet werd en dus de hulpverleningszone niet langer dienstverlening van WZB afneemt.

Wat de vraag naar concrete cijfers per bestuur betreft is het weinig zinvol de oefening te maken. Er zullen immers sowieso vrij grote wijzigingen zijn door bvb. de stopzetting van dienstverlening aan de hulpverleningszone Meetjesland na het vertrek van onze eigen veiligheidsconsulent, door de opstart van project de Plek binnen activering, edm.

Ook de financieel directeur van het Zorgbedrijf, die onze boekhouding verzorgt met zijn dienst deelt die mening en stelt het volgende:

*“Door de vele wijzigingen die er reeds in het voorjaar 2021 zijn gebeurd en de geplande wijzigingen die nog op til staan, zijn de berekeningen die ooit zijn gemaakt om aan te geven hoeveel elk bestuur zou moeten betalen voor de ondersteunende diensten volgens de verschillende opties niet meer bruikbaar.*

*Ik denk dan bijvoorbeeld aan de veiligheidsconsulent die uit dienst is gegaan, de extra GBO subsidies die zijn verkregen, de wijzigingen van de toekenning van de extra sociale maribel, kinderarmoedebeleid die zal opgevolgd worden door de medewerkers katrol, ...*

*Ik vermoed dat het hier niet zal bij blijven en dat er binnenkort nog wijzigingen zullen zijn. Dus we kunnen blijven rekenen, herrekenen, enz... maar het zal altijd onderhevig zijn aan sprongen en wijzigingen. Ik ben van oordeel dat de welzijnsband tot een consensus moet komen over de werkwijze zonder zich vast te pinnen op berekeningen (of extra berekeningen) want die gaan we toch niet voor iedereen kunnen waarmaken. In het ene geval (door een bepaalde wijziging) zal het in het voordeel van het ene bestuur zijn en in het andere geval in het nadeel.*

*Als voorbeeld kan je de uitdiensttreding van de veiligheidsconsulent nemen : de besturen die IT veiligheid afnemen, zullen er voordeel uit halen qua kosten ondersteunende diensten doordat die omzet verdwijnt uit hun teller en de algemene noemer van de berekening.”*

We durven dan ook aandringen op een eerder principiële beslissing van de RvB waarmee we dan verder kunnen voor de aanpassing van de meerjarenplanning.

#### Beslissing:

De raad van bestuur beslist om de overheadkosten van WZB vanaf boekjaar 2021 te versleutelen volgens de voorgelegde optie 3 met de variant maal 3 voor de niet-leden. Eeklo onthoudt zich bij deze beslissing. De andere besturen zijn unaniem akkoord.

Concreet houdt deze beslissing volgende werkwijze in:

Stap 1: netto overheadkosten m.b.t. de niet-leden (betreft Comeet, ZBM en HVZ- HVZ stopt voorjaar 2021): verdelen over de operationele dienstverleningen volgens **netto** bijdrage van de niet-leden maal 3.

Stap 2: m.b.t. de gewone leden (OCMW's en gemeenten):

- Stap 2.1.: 35.000 euro (indexeerbaar) van het saldo na betaling van de niet-leden in de overhead laten en verdelen onder de gewone leden volgens huidige verdeelsleutels (inwonersaantallen).<sup>1</sup>
- Stap 2.2. de rest doorrekenen aan de dienstverleningen volgens **netto** bijdrage klantbesturen met die toevoeging dat dit gebeurt na optimalisatie van overschotten op wijkwerken en nieuwe gesubsidieerde dienstverlening.  
De optimalisatie betreft dus de dienstverleningen die geen deel betalen in de overheadkosten volgens hoger principe. De concrete bedoeling is als volgt:
  - ✓ Wijk-werken (kostendekkend) : aanrekening cf. principe op nul houden tenzij netto positief eindresultaat >10.000 euro.
  - ✓ Regie Sociale Economie (kostendekkend) : aanrekening cf. principe op nul houden (projectvoorwaarden laten overdracht naar overhead niet toe).
  - ✓ Audio (WZB factureert gewoon door) : aanrekening uitzonderlijk op nul zetten (geen correctie dus)
  - ✓ M.b.t. toekomstige gesubsidieerde dienstverleningen / projecten zal de werkwijze van geval tot geval voorgelegd worden aan de Raad van Bestuur met als principe 15 % overheadkosten.

## **8. Regie sociale economie: samenwerkingsovereenkomst met Ligo inzake vorming theorie rijbewijs B (besl.)**

### Toelichting:

Op de Raad van Bestuur van 26/02/2021 werd een voorstel gedaan tot acties binnen domein activering gefinancierd vanuit subsidiemiddelen Departement WSE en provincie Oost-Vlaanderen.

Volgende financiële middelen zijn hierdoor voorhanden:

Budget 2021	Regierol sociale economie	Subsidieovereenkomst provincie Oost-Vlaanderen	Wijkwerken Meetjesland	Totaal
Taalcoaching	8.000 EUR	9.000 EUR	5.000 EUR	<b>22.000 EUR</b>
Rijbewijs B	7.000 EUR	8.000 EUR		<b>15.000 EUR</b>
Mobiele opleiding		3.000 EUR	2.000 EUR	<b>5.000 EUR</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>15.000 EUR</b>	<b>20.000 EUR</b>	<b>7.000 EUR</b>	

<sup>1</sup> Waarom 35,000 euro houden als overhead voor de leden? Dit is afgerond het niveau van de aangerekende netto overheadkosten in jaarrekening 2019

Op Raad van Bestuur van 26/02/2021 werd op basis van een voorstel volgende beslissing genomen:

- individuele taalcoaching op de werkvloer aan I-Diverso voorzien in hun offerte en dit voor een totale kostprijs van 21.630 EUR incl. BTW, dit betreft 21 trajecten taalcoaching.
- de praktijklessen rijbewijs B aan rijschool Lust voorzien in hun offerte en dit voor een totale kostprijs van 20.790 EUR incl. BTW. Dit laat toe dat 18 personen kunnen deelnemen, 30% van de kostprijs betaalt de cursist zelf, 70% neemt Welzijnsband Meetjesland ten laste. Dit betekent een effectieve kostprijs voor Welzijnsband Meetjesland van 14.553 EUR.
- Mobiele opleiding 'professionele schoonmaaktechnieken' aan VDAB (instructeur) en Stad Eeklo (locatie). Deze opleiding is gratis.
- Mobiele opleiding 'groenonderhoud' aan Pro Natura voorzien in hun offerte en dit voor een totale kostprijs van 600 EUR incl. BTW. Dit laat toe dat 5 wijkwerkers kunnen deelnemen. De opleiding gaat in voorjaar 2021 door bij Pro Natura te Eeklo.
- Mobiele opleiding 'EHBO bij baby's en kinderen' aan Rode Kruis voorzien in hun offerte en dit voor een totale kostprijs van 435.60 EUR incl. BTW. Dit laat toe dat 12 wijkwerkers kunnen deelnemen. De opleiding gaat in najaar 2021 door in Streekhuis Heldenpark te Eeklo.

In juni 2021 werd Welzijnsband Meetjesland gecontacteerd door CBE Ligo (vroegere CBE Leerpunt) met een vraag tot samenwerking i.k.v. opleiding theorie rijbewijs B.

Er was reeds een eerdere samenwerking in 2018.

Mensen hebben de ambitie om hun rijbewijs B te behalen doch slaagt niet iedereen erin via zelfstudie de kennis i.f.v. een theorie examen rijbewijs B te vergaren. Er is een grote vraag naar ondersteuning hierin. CBE Ligo voorziet in een open aanbod in hun vormingsaanbod per kalenderjaar te Eeklo. Doch dit regulier/open aanbod is quasi onmiddellijk volzet en bijgevolg onvoldoende.

Het open aanbod betreft een halve dag per week en duurt 22 weken.

CBE Ligo is bereid in een extra aanbod te voorzien, voor toeleiding vanuit OCMW, VDAB, GTB. Het beschikken over een rijbewijs B versterkt de kansen op de arbeidsmarkt, vandaar we dit aanbod mee willen ondersteunen.

Vanuit de samenwerking in 2018 hebben we geleerd dat een duurtijd van 22 weken te lang is om iedereen aan boord te houden, vandaar bespraken we het voorstel om deze samenwerking via een intensief traject te doen, wat betekent dat er 4 halve dagen per week opleiding is. De opleiding start 08/11/2021 en eindigt op 20/12/2021.

Er wordt binnen de opleiding naast het verwerven van kennis i.f.v. rijbewijs B voldoende aandacht besteed aan de ICT vaardigheden van de deelnemer, met het oog om over alle nodige skills te beschikken om het theoretische examen rijbewijs B in het examencentrum op een computer af te leggen.

De opleiding is gratis voor de deelnemer.



De deelnemer is vrijgesteld van inschrijvingsgeld wanneer de cursist onder de vrijstellingscriteria valt van het decreet volwassenenonderwijs. Indien de cursist niet is vrijgesteld, bedraagt het inschrijvingsgeld 97.50 EUR/cursist.

Een inschrijvingsbewijs bij VDAB of attest OCMW voldoet aan de voorwaarden tot vrijstellingscriteria, waardoor we er vanuit gaan dat elke deelnemer voldoet aan de vrijstellingscriteria.

Er wordt 25 EUR/deelnemer gevraagd voor cursusmateriaal, we stellen voor dat Welzijnsband Meetjesland dit ten laste neemt, gelet op het beschikbare budget (zie boven).

Ligo, Centra voor Basiseducatie is een netwerk van 13 pluralistische centra in Vlaanderen en Brussel. Ligo zet in op de meest kwetsbare cursisten. Hun centra bereiken met diverse opleidingen kortgeschoolde, laaggeletterde volwassenen, ongeacht hun moedertaal. Via hun aanbod willen ze voor hen het verschil maken door hun kansen in de maatschappij te verhogen.

CBE Ligo legt van daaruit de voorwaarde scholingsgraad op, wat betekent dat zij enkel cursisten toelaten tot hun opleiding wie geen diploma secundair onderwijs behaald hebben.

Voor cursisten met een migratieachtergrond verwachten zij een kennis Nederlandse taal niveau 2.

#### Beslissing:

De Raad van Bestuur gaat unaniem akkoord met de gunning van Groepsopleiding theorie rijbewijs B aan CBE Ligo voor de periode 08/11/2021 tem 20/12/2021. De opleiding gaat door 4 halve dagen per week in Werkwinkel, Stationsstraat 87, 9900 Eeklo.

VDAB, OCMW, GTB, staat in voor toeleiding kandidaten.

CBE Ligo screent de kandidaten a.d.h.v. een intakegesprek op 18/10/2021.

De minimale groepsgrootte bedraagt 8 deelnemers, de maximale groepsgrootte bedraagt 14 deelnemers.

De opleiding is gratis voor de deelnemers, het cursusmateriaal t.b.v. 25 EUR/deelnemer wordt ten laste genomen door Welzijnsband Meetjesland. Er is momenteel nog een beschikbaar budget van 5964.40 EUR voorhanden.

De totale kostprijs cursusmateriaal bedraagt 350 EUR incl. BTW.

Indien een cursist niet aan de vrijstelling inschrijvingscriteria voldoet, neemt Welzijnsband Meetjesland de kostprijs inschrijvingsgeld, 97.50 EUR/deelnemer incl. BTW, ten laste. We vermoeden dat elke deelnemer aan de voorwaarde "vrijstelling" via de inschrijvingscriteria zal voldoen.

#### **9. Archief- en documentbeheer: overheidsopdracht ABS (besl.)**

##### Toelichting:

Het team archief heeft in samenwerking met de aankoopdienst van Aalter een aanbestedingsdossier voor de aanschaf van een archiefbeheersysteem voor de klantbesturen voorbereid. Het bestek vindt men in het dossier. *(met dank aan aankoopdienst van Aalter)*

Na de goedkeuring van het bestek, zouden we als volgt verder gaan:

1. Contacteren van de mogelijke leveranciers met een offertevraag voor het ABS.
2. Na binnenkomen offertes, beoordelen van de offertes door onze archiefdienst op basis van het puntensysteem dat werd opgesteld.
3. Na beoordeling, contacteren van klantbesturen, waarna deze definitief beslissen om in te stappen (dit onder meer op basis van de prijs van de beste offerte).
4. Gunnen van de opdracht aan de leverancier met de beste offerte door de RvB.

**Beslissing:**

De Raad van bestuur keurt unaniem het bestek voor de overheidsopdracht ABS goed (zie dossier), evenals de gunningswijze “onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking”.

**10. Interne preventie: opschaling diensten Veneco (besl.)**

**Toelichting:**

Sinds 1/1/2021 werkt Welzijnsband samen met Veneco voor de interne preventie. Oorspronkelijk was er eigenlijk niemand echt bezig met interne preventie binnen Welzijnsband. Toen dit na de verhuis naar Heldenpark duidelijk werd, is Maggy Van Belle binnen haar huidige halftijdse aanstelling voor een overbruggingsperiode ook aangesteld als interne preventieadviseur. Een definitieve oplossing werd gezocht en gevonden in een toetreding tot Veneco die een intergemeentelijke samenwerking rond interne preventie ging opzetten vanaf 1/1/2021.

Huidige afspraken zijn dat Welzijnsband 8u/jaar dienstverlening afneemt van Veneco voor interne preventie. Dit blijkt evenwel niet realistisch om een minimum aan kwaliteit te bieden, zeker niet in de opstartjaren. Ook Veneco zelf zal de uren die ze voor interne preventie voor haar eigen organisatie ziet optrekken naar een minimum van 14u/j. en dit om te beginnen in de opstartjaren 2021 en 2022. Na die jaren waarin een inhaalmaneuver nodig blijkt zal de behoefte hopelijk afnemen en zal er teruggevallen kunnen worden op een grotere basis aan beschikbare documenten / plannen. Elk jaar zal dan geëvalueerd worden wat de behoefte aan ondersteuning is.

Concreet kende de samenwerking met Veneco begin 2021 een valse start. Er werden voor Welzijnsband 6,5u gepresteerd door de nieuwe preventieadviseur van Veneco, die kort nadien ontslagen werd. Van zijn werk kwam er geen enkele output. Veneco is dan ook bereid die uren niet in rekening te brengen.

Veneco geeft evenwel aan dat de huidige 8 u /jaar voorzien voor Welzijnsband niet toereikend zijn, zeker niet in de opstartfase 2021-2022. Veneco dringt dan ook aan om onze 8u minstens voor de jaren 2021 en 2022 op te trekken naar 14u.

Budgettair betekent dit het volgende:

- Huidige 8u interne preventie-ondersteuning: 1995,85 euro in 2021
- Voorgestelde 14u interne preventie-ondersteuning: 3492,74 euro in 2021.

Beslissing:

De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met de uitbreiding dienstverlening interne preventie Veneco en bijhorende aanpassing meerjarenplanning van 8u naar 14u vanaf het jaar 2021.

**11. Juridische dienst: kwartaalrapportering 2021/2 (ken.g.)**

Toelichting:

Zoals gebruikelijk legt de juridische dienst haar laatste kwartaalrapportage voor aan de raad van bestuur. Zowel het nieuwe kwartaal als het vorige kwartaal worden voorgelegd, zodat de evolutie kan worden bekeken. We zien een verderzetting van de stijgende lijn.

	2021- 1ste kwartaal – dossiers CSR	aantal dossiers	aantal actieve	aantal afgesloten	aantal nieuwe	aantal met regeling	aantal zonder regeling	2021- 1ste kwartaal – dossiers rechtshulp / schuldbemiddeling	aantal tussenkomsten	totale duur
Aalter		22	21	1	0	17	4		3	1:40
Evergem		28	27	1	2	20	7		8	3:10
Kaprijke		4	4	0	0	3	1		3	1:00
Lievegem		31	28	3	1	17	11		20	8:40
Maldegem		32	31	1	0	31	0		5	1:20
St Laureins		7	7	0	0	6	1		0	0:00
Wachtebeke		8	7	1	3	2	5		8	3:50
Zelzate		1	1	0	1	0	1		1	0:20
Assenede									0	0:00
Eeklo		2	2	0	2	0	2		2	2:00
<b>totalen</b>		135	128	7	9	96	32		50	22:00

	2021- 2de kwartaal – dossiers CSR	aantal dossiers	aantal actieve	aantal afgesloten	aantal nieuwe	aantal met regeling	aantal zonder regeling	2020- 4de kwartaal – dossiers rechtshulp / schuldbemiddeling	aantal tussenkomsten	totale duur
Aalter		22	22	0	1	18	4		4	0:50
Evergem		28	25	3	1	17	8		7	2:50
Kaprijke		5	5	0	1	3	2		1	1:00
Lievegem		30	30	0	2	21	9		9	3:30

Maldegem		31	29	2	0	29	0		7	2:40
St Laureins		7	7	0	0	7	0		1	0:40
Wachtebeke		8	8	0	1	3	5		15	6:10
Zelzate		1	1	0	0	0	1		3	1:30
Assenede		0	0	0	0	0	0		0	0:00
Eeklo		6	6	0	4	0	6		5	2:20
<b>totalen</b>		138	133	5	10	98	35		52	21:30

Beslissing:

De Raad van Bestuur neemt kennis van de kwartaalrapportering 2021/kw2 van de juridisch dienst.

**12. Audio:**

• **Jaarrekening 2020 (ken.g.)**

Op 25 juni keurde de Algemene Vergadering Audio de jaarrekening 2020 goed.

Artikel 485 van het DLB stelt dat de bepalingen van deel 2, titel 7, inzake het bestuurlijk toezicht van toepassing zijn op de welzijnsvereniging.

Conform artikel 490 paragraaf 2 van het decreet over het lokaal bestuur (DLB), bezorgen we u de jaarrekening, samen met de toelichting en een kopie van het desbetreffende besluit van de Algemene Vergadering van Audio.

Audio verzoekt Welzijnsband om de jaarrekening 2020 ter kennis voor te leggen aan de raad van bestuur.

- *De Raad van Bestuur kan binnen vijftig dagen na verzending zijn advies/opmerkingen ter kennis brengen van de provinciegouverneur (toezichthoudende overheid). We verzoeken u ons desgevallend ook van uw opmerkingen op de hoogte te brengen.*
- *Als de raad van bestuur geen advies verstuurd heeft aan de toezichthoudende overheid binnen een termijn van vijftig dagen, wordt hij geacht een gunstig advies te hebben uitgebracht.*
- *Het is uiteindelijk de gouverneur die de jaarrekening Audio goedkeurt, mits deze juist en volledig is, en een waar en getrouw beeld geeft.*

Beslissing:

De Raad van Bestuur neemt kennis van de jaarrekening 2020 van Audio.

• **Toetreding nieuwe leden (besl.)**

Beslissing:

De Raad van Bestuur,

Gelet op art. 482, tweede lid, van het decreet over het lokaal bestuur dat de instemming van alle deelgenoten vereist voor de toetreding van nieuwe deelgenoten;

Gelet op de vraag vanwege gemeente Assenede om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 24 september 2020;

Gelet op de vraag vanwege Zorgbedrijf Ouderzorg Genk om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de raad van bestuur van Audio van 24 juni 2020;

Gelet op de groeistrategie goedgekeurd door de Algemene Vergadering Audio van 19 juni 2020;

Gelet op het verzoek van de vereniging Audio, om de toetreding van **gemeente Assenede en Zorgbedrijf Ouderenzorg Genk** formeel goed te keuren;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Artikel 1. De toetreding goed te keuren van gemeente Assenede tot de vereniging Audio.

Artikel 2. De toetreding goed te keuren van Zorgbedrijf Ouderenzorg Genk tot de vereniging Audio.

### **13. Personeelszaken**

...

- **Opstart aanwervingsprocedure 1 voltijds contractueel administratief deskundige personeelszaken B1-B3 ? (besl.)**

Is afhankelijk van beslissing in punt 5 supra.

Beslissing:

Dit punt vervalt gelet op de beslissing inzake punt 5..

### **14. Economaat: aankoop 2 laptops via raamcontract met middelen De plek ESF-project (besl.)**

Toelichting:

ESF-project De Plek heeft jaarlijks 7500 euro voorzien voor overheadkosten van WZB. Voorstel is om op budget 2021 nog 2 laptops (gelijkwaardig aan de laptops die we gebruikelijk aankopen) aan te kopen via het bestaand raamcontract bij Realdolmen.

Beslissing:

De Raad van Bestuur gaat unaniem akkoord met voormeld voorstel van aankoop van 2 laptops.

### **15. Tijdelijke extra grote werkdrukverhoging AD en opties hiervoor (besl.)**

Beslissing:

De raad van bestuur kiest unaniem voor optie 1. De AD zal dus haar loopbaanonderbreking 1 maand onderbreken. Indien de situatie in 2022 nog steeds in dezelfde lijn is moet geëvalueerd worden of ene aanpassing van de prestatiebreuk van de AD niet aan de orde is.

**16. Varia (Projectoproep rond e-inclusie (trekker Eeklo), regionale webinar Gunnar Michielssen rond digitale communicatie en thuiswerk, lidmaatschap WZB bij VVSG, datum volgende RvB, ...)**

- **Projectoproep rond e-inclusie (ken.g.)**

***De Vlaamse Regering maakt 50 miljoen euro aan middelen vrij voor het programma 'Iedereen Digitaal'. Het uitgangspunt van Iedereen Digitaal is om de gelijke kansen van iedereen in de digitale samenleving te verzekeren op lokaal niveau. Hierbij wordt een centrale rol weggelegd voor de lokale besturen om de regie op te nemen in de opstart of verdere ontwikkeling van een lokaal digitaal inclusiebeleid zodat alle burgers, de meest kwetsbaren eerst, de nodige toegang, vaardigheden en ondersteuning krijgen om te kunnen participeren in een digitaal Vlaanderen. Het doel van Iedereen Digitaal is dat ieder lokaal bestuur tegen 2024 een eigen lokale digitale inclusiewerking heeft.***

*Via de oproep 'projectsubsidie voor de ondersteuning van lokale besturen in het kader van de uitbouw van een lokaal e-inclusiebeleid' wil minister Bart Somers kleine en middelgrote gemeenten en steden ondersteunen in het uitbouwen van een lokale aanpak in het kader van digitale inclusie. Op deze manier kunnen steden en gemeenten hun lokale regiefunctie versterken door het uitbouwen van hun netwerken en de mogelijkheid bieden gericht in te spelen op bepaalde pijnpunten die zich lokaal voordoen. Hierbij is het een meerwaarde om de krachten te bundelen en een samenwerking aan te gaan met verschillende steden en gemeenten. Het is aangewezen om een ruim partnerschap aan te gaan met actoren uit de 'Quadruple Helix', met name betrokkenheid van burgers, kennisinstellingen, bedrijven en openbare sector, op voorwaarde dat de wet op overheidsopdrachten wordt nageleefd. Deze oproep richt zich naar kleine en middelgrote lokale besturen. De lokale besturen betrokken bij de City Deal e-Inclusie<sup>2</sup> van het Vlaams Kenniscentrum voor Steden komen niet in aanmerking voor financiering, maar kunnen wel mee fungeren als partner. Initiatiefnemers die willen intekenen, kunnen gedurende maximum 3 jaar een beroep doen op projectsubsidies. De projectoproep wil inzetten op volgende elementen:*

- 1. innovatieve en schaalbare acties*
- 2. het vormgeven van het toekomstig e-inclusiebeleid*
- 3. het versterken van de digitale toegankelijkheid van de digitale dienstverlening*

*Voor deze projectoproep is in totaal een subsidie-enveloppe van 5.000.000 euro beschikbaar.*

*Per gemeente of samenwerking van gemeenten kan maximaal 200.000 euro worden aangevraagd. De gevraagde middelen moeten in de aanvraag voldoende verantwoord worden en er moet een cofinanciering worden voorzien van 20 procent.*

*De projectoproep is gericht naar kleine en middelgrote Vlaamse steden en gemeenten die vernieuwende en inspirerende acties zullen opzetten om het lokale e-inclusiebeleid verder uit te*

---

<sup>2</sup> Dit zijn: Antwerpen, Brugge, Gent, Sint-Niklaas, Leuven, Turnhout, Mechelen, Oostende, Roeselare, Genk, Hasselt, Kortrijk en de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC).

*bouwen. Steden en gemeenten die minder dan 50.000 inwoners hebben, **moeten samenwerking aangaan met een nabijgelegen stad of gemeente (of meerdere steden en gemeenten)** en zo de coördinatie op regionaal niveau opnemen, om aanspraak te kunnen maken op de maximale subsidie per aanvrager. De samenwerking moet minstens 50.000 inwoners vertegenwoordigen.*

*De aanvraag moet gebeuren door 1 gemeente, uiterlijk op **4 oktober 2021 om 12 uur**. Zowel personeels- als werkingskosten kunnen in aanmerking komen; investeringskosten niet.*

*De subsidie is bestemd voor projecten van beperkte duur met duidelijke, welomschreven resultaten. Vanaf december 2021 worden subsidies toegekend voor projecten van maximaal 3 jaar. Projecten moeten afgerond zijn tegen 31 december 2024.*

*De toelichting over de projectoproep is te vinden via onderstaande link of in bijlage:*

*[https://lokaalbestuur.vlaanderen.be/sites/default/files/public/thema/gelijke\\_kansen/aanvraag\\_projectsubsidie\\_lokaal\\_e\\_inclusiebeleid\\_toelichting.pdf](https://lokaalbestuur.vlaanderen.be/sites/default/files/public/thema/gelijke_kansen/aanvraag_projectsubsidie_lokaal_e_inclusiebeleid_toelichting.pdf)*

Eeklo heeft dus interesse en ideeën om deze subsidie voor e-inclusie aan te vragen, maar kan met de 21.500 inwoners geen ontvankelijke aanvraag indienen. Daarom de vraag aan andere gemeenten binnen de regio om samen aan een project te werken en dit tegen 4 oktober in te dienen. Eeklo zou graag even polsen naar interesse voor samenwerking bij de collega's rond bijgevoegde projectoproep vanuit de Vlaamse Regering rond e-clusie. De Vlaamse Overheid wil de regierol geven aan kleine en middelgrote gemeenten in het voorzien van gelijke kansen in de verdere digitalisering van de samenleving. Wij hebben interesse om in te dienen binnen dit project omdat we reeds enkele stappen aan het zetten zijn qua e-clusie (werkgroep rond digitalisering, DigiSPOTS, werken digi-cheques van Beego) maar met 21 500 inwoners komen we niet aan de gestelde ondergrens dus... zouden we graag even informeren bij de collega's of er nog gegadigden zijn. Als we de handen in elkaar slaan bereiken we mogelijks meer, een kans die we niet mogen laten liggen.

De deadline om de projectaanvraag in te dienen is 4-10 dus we als we de handen in elkaar willen slaan, wachten we best niet te lang meer.

Even op een rijtje:

- De regierol wordt bij kleine en middelgrote gemeenten gelegd om zelf een project op te zetten waarbij:
  - o Innovatieve en schaalbare acties opgezet worden
  - o Er vorm kan gegeven worden aan toekomstig e-clusiebeleid
  - o De digitale toegankelijkheid van digitale dienstverlening kan versterkt worden
- De overheid ziet een meerwaarde in het bundelen van krachten en samenwerking van verschillende steden en gemeenten. Er werd bepaald dat een dossier kan ingediend worden vanaf 50 000 inwoners.
- Projecten kunnen starten in december 2021 en lopen maximaal tot december 2024. Het moet de betrachting zijn om binnen deze periode de welomschreven resultaten te halen.
- Er wordt max. 200 000 euro per gemeente/samenwerking voorzien, er wordt een cofinanciering gevraagd van 20 procent.

Afspraken WZB Sociaal:

Eeklo zal dit verder trekken.

Interesse is duidelijk aanwezig bij Eeklo, Aalter, Lievegem, Kaprijke, Assenede, Sint-Laureins, Maldegem. Deze besturen zullen hierover samen brainstormen. Vergadering op 10/9/2021 11u-12u sociaal huis Eeklo.

Andere geïnteresseerde besturen kunnen aansluiten mits dit te laten weten aan Eeklo.

Beslissing:

De raad van bestuur neemt hiervan kennis.

- **-Regionale webinar Gunnar Michielssen rond digitale communicatie en thuiswerk (bespr.)**

Dit dossier werd op vorige Raad van Bestuur toegelicht. Lievegem, Wachtebeke en Kaprijke gaven formeel blijk van interesse.

- **Lidmaatschap WZB bij VVSG (besl.)**

Toelichting:

WZB kan toetreden als lid. We nemen deel aan diverse werkgroepen binnen VVSG, maar altijd via een “sluipweg” aangezien we geen formeel lid zijn.

Het lidgeld wordt berekend op de opbrengsten van N-2j. Voor het lidgeld van 2021 is dus gebaseerd op 2019. Het gaat over 0.01% van de opbrengsten met een minimum van 500 euro lidgeld per jaar.

Het lidgeld voor WZB is 500 euro per jaar.

Beslissing:

De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met het lidmaatschap van Welzijnsband bij VVSG (500 euro/j).

- **VLAM**

Hilde De Graeve heeft een vraag n.a.v. een mail van Iben Vlaeminck (m.b.t. Lievegem, Aalter, Maldegem en VLAM). VLAM blijkt inhoudelijk gelijkaardig aan de Plek ESF-project, het project van Obra Baken en heeft ook nog gelijkenissen met het project van Compaan. Momenteel beleven we in het Meetjesland een soort proeftuin van dicht bij elkaar liggende projecten maar het is voor de doorverwijzers niet steeds even duidelijk wanneer ze naar welke organisatie moeten doorverwijzen.



- **RWOM**

Linda Turpyn geeft mee dat het RWOM voorbij zomer volledig afgeschaft is en meeste personeel is overgestapt naar de ELZ. De nodige documenten voor publicatie en sluiting van de vereffening werden begin juni jl. neergelegd op de griffie en op 14.06 verwerkt. Op 23.06.21 werd de sluiting van de vereffening gepubliceerd in het Belgisch staatsblad.

Op datum van de ontbinding waren er liquide middelen voor een bedrag van 57.532,87 EUR.

Het saldo van de liquide middelen werd op 26.05.2021 geschonken als volgt:

- 15.668,19 EUR aan de ZORGRAAD WEST-MEETJESLAND, met maatschappelijke zetel te 9910 URSEL, Onderdale 1, ondernemingsnummer 0757 576 426

- 19.144,45 EUR aan de ZORGRAAD OOST-MEETJESLAND, met maatschappelijke zetel te 9982 SINT-LAUREINS, Sint-Jansstraat 50, ondernemingsnummer 0866.484.766

Het saldo van RWOM is verdeeld met de vraag dit niet aan puur medische doeleinden te besteden maar ook aan luik welzijn.

- **Nachtopvang en CAW -OCMW Gent (op vraag van Eeklo)**

CAW baat voor rekening van OCMW Gent een nachtopvang uit waar ook mensen uit de Meetjeslandse regio in het verleden soms terechtwamen. OCMW Gent wil nu deze samenwerking betalend maken en deed een voorstel met het CAW.

Danny Smessaert (Eeklo) deelt mee dat Eeklo apart heeft ingetekend op het aanbod van OCMW Gent, maar vreest voor het aanzuigeffect in Eeklo voor regio Meetjesland.

Maggy Van Belle deelt mee dat er via de GBO-coördinator een gezamenlijke Meetjeslandse strategie was uitgezet om aan betere condities te kunnen samenwerking met de nachtopvang in Gent.

Ook Evergem heeft apart ingetekend maar dit ingevolge een misverstand / communicatiestoornis.

Welzijnsband zal het komende jaar de samenwerking van Evergem en Eeklo met OCMW Gent/CAW mee helpen opvolgen zodat in een volgende evaluatie weer kan gekeken worden voor een samenwerking van de gezamenlijke regio Meetjesland met Gent i.p.v. vanuit de lokale besturen apart.

- **Datum volgende Rad van Bestuur**

Woensdag 20/10/2021 om 14u.

De vergadering wordt afgesloten.

---