



**VERSLAG RAAD VAN BESTUUR
WELZIJSBAND MEETJESLAND
24/08/2022**

AANWEZIG:

Hilde De Graeve, voorzitter Welzijnsband (OCMW Lievegem);

Johan VanKerchove (OCMW Aalter), Danny Smessaert (OCMW Eeklo), Lieselotte Van Hoecke (OCMW Assenede), Inge De Gussem (OCMW Kaprijke), Leen Ysebaert (OCMW Evergem), Christine Bax (OCMW Wachtebeke), Tom Lacres (OCMW Sint-Laureins), Dirk Goemaere (OCMW Zelzate), bestuursleden;

Ineke Poelman (Aalter), Conny Martens (Lievegem), Lise Gosseye (Wachtebeke), Meike Van Grembergen (Eeklo), Melina Van Audenaerde (Sint-Laureins), Danny Coene (Evergem), Els Van Cleemput (Kaprijke), algemeen directeurs

Maggy Van Belle, algemeen directeur Welzijnsband;

VERONTSCHULDIGD:

Valerie Taeldeman (OCMW Maldegem), bestuurslid;

Christine Coone (Zelzate), Koen Cromheecke (Maldegem), algemeen directeur.

AGENDA:

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering (d.d. 25/05/2022)
2. Halfjaarlijkse (opvolgings)rapportering 2022 BBC (ken.g.)
3. Strategische denkoefening Welzijnsband: voorstel (besl.)
4. Probleem inzake eerdere statutenwijziging partim termijnverlenging Welzijnsband (bespr.)
5. Regie sociale economie: Open oproep "de lokale regierol van de gemeenten op het vlak van sociale economie en werk, voor de periode 2023-2025" (besl.)

6. Katrolwerking: terugkerend tekort aan stagiairs in het eerste semester van het schooljaar: voorstel van aanpak (besl.)
 7. Juridische dienst: rapportering 2022 kwartaal 2 (ken.g.)
 8. Audio:
 - Jaarrekening 2021 (ken.g.)
 - Toetreding nieuwe leden (besl.)
 - Verslag AV d.d. 20/5/2022 (ken.g.)
 9. HRM:
 - Aanpassing RPR (princ. besl.)
 - Collectieve hospitalisatieverzekering Welzijnsband 2023-2025 (besl.)
 - Bespreking HR-visie t.a.v. laureaten van een selectieprocedure met zichtbare religieuze symbolen (bespr. op vraag van Eeklo)
 - Aanstelling 2 casemanagers Miriam (bekr.)
 - Ontslag tijdelijke vervanger van langdurig afwezige juridisch deskundige (besl.)
 - Opstart procedure voor nieuwe tijdelijke vervanging langdurig afwezige juridisch deskundige (bekr.)
 - Griepvaccinatie 2022 personeel (bekr.)
 10. Varia
-

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering

Het verslag van de vergadering van de raad van bestuur van 25/05/2022 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Halfjaarlijkse (opvolgings)rapportering 2022 BBC (ken.g.)

Toelichting:

Zoals voorzien in artikel 489 van het decreet lokaal bestuur moet voor het einde van het derde kwartaal aan de algemene vergadering een opvolgingsrapportering, met een stand van zaken van de uitvoering van het meerjarenplan op 30/06 (einde eerste semester) worden voorgelegd. Alzo kan opgevolgd worden waar de doelstellingen dreigen niet gehaald te worden en de nodige bijsturingen doen. Ook onvoorziene doelstellingen (bvb. projecten die nog niet in de meerjarenplanning opgenomen zijn) kunnen erin vermeld worden. We kozen daarom voor een beknopte tussentijdse rapportering waarin de nadruk ligt op de acties waar de planning in het gedrang komt. Voor de acties waarvoor uitvoerig moet gerapporteerd worden om de eraan verbonden subsidies te krijgen is de rapportering ineens al dieper uitgewerkt om dubbel werk te vermijden.

Zie het apart opgeladen document van de halfjaarlijkse (opvolgings)rapportage per 30/06/2022.

Beslissing:

De raad van bestuur neemt kennis van de halfjaarlijkse rapportering. Diezelfde rapportering zal per mail aan de leden van de algemene vergadering worden bezorgd, aangezien er geen algemene vergadering doorgaat voor het einde van het derde kwartaal en we niet enkel voor dat punt een algemene vergadering zullen bijeenroepen.

3. Strategische denkoefening Welzijnsband: voorstel (besl.)

Toelichting:

Op vorige raad van bestuur werd, n.a.v. de vraag om een uitbreiding van het personeelsbestand met een stafmedewerker, de opdracht gegeven om een strategische denkoefening voor te bereiden voor eind 2022.

We zijn immers in een gewijzigde context gekomen na inkanteling van de OCMW's in de gemeenten enerzijds en door gebeurde en geplande fusies van gemeenten in onze werkingsregio anderzijds. Wij willen als organisatie sterk staan bij de start van de volgende legislatuur en voor de verdere toekomst. In dat kader zouden we de strategische denkoefening die we in 2017 deden willen updaten. Wat beogen we concreet?

- het bestendigen van de huidige meerwaarde van onze werking
- zicht krijgen (en indien mogelijk mandaat krijgen) op de mogelijke realisatie van extra meerwaarde in de toekomst
- zicht krijgen op de middelen die we nodig hebben om die doelstellingen te realiseren (o.a. personeelskader)

Wie zou hierbij betrokken moeten worden?

- beleidsmakers van de klantbesturen (de schepenen welzijn en de algemeen directeurs)
- welzijnsdiensten van de klantbesturen
- interne mensen van Welzijnsband

We namen voor de begeleiding van deze strategische denkoefening contact op enerzijds met VVSG en anderzijds met Danny Kindekens, die ons bij onze vorige strategische denkoefening begeleidde.

Beslissing:

Gelet op het feit dat DKi consult al meer vertrouwd is met de werking van Welzijnsband, meer ervaring heeft in soortgelijke opdrachten, een concreet en kostenefficiënt plan van aanpak heeft en een aanvaardbare (lagere) dagprijs keurt de raad van bestuur een samenwerking met dKi consult goed voor de komende strategische denkoefening voor Welzijnsband. De oefening mag in totaal maximum 4,5 dagen in beslag nemen.

4. Probleem inzake eerdere statutenwijziging partim termijnverlenging Welzijnsband (bespr.)

Toelichting:

In de Algemene Vergadering van 6/5/2020 werd o.a. met unanimitieit van stemmen beslist om de termijn van de welzijnsvereniging te verlengen tot 30/06/2026. Omdat deze beslissing niet conform de regels van het administratief toezicht gebeurde is deze verlenging ongeldig en blijft de oorspronkelijke termijn van 20 jaar gelden. Deze termijn startte op 8/11/2004 en loopt dus af op 7/11/2024.

Uit recente FAQ's inzake administratief toezicht blijkt immers dat een verlenging van termijn van een welzijnsvereniging maar kan goedgekeurd worden op de algemene vergadering na voorafgaande expliciete goedkeuring van de beslissingsorganen van haar leden. De (unanieme) goedkeuring van de afgevaardigden van die leden in de raad van bestuur en/of in de algemene vergadering van de welzijnsvereniging blijkt niet te volstaan. Naar aanleiding van het voorbereiden van het dossier met de notaris voor het verlijden van de akte van de statutenwijziging zijn we tot deze vaststelling gekomen.

Nu stelt zich de vraag of we nog die procedure opstarten (agendering op de raad van alle leden van Welzijnsband en op de eerstvolgende algemene vergadering) of dat we eerst het resultaat van de strategische denkoefening afwachten en daar een gefundeerd standpunt nemen over de verlenging van de termijn van Welzijnsband. Weet wel dat de deelgenoten niet individueel gebonden zijn door de beslissing tot verlenging en uit de Vereniging kunnen treden mits zij de raad van bestuur hiervan in kennis stellen binnen de zestig (60) dagen volgend op de beslissing tot verlenging.

Vergelijk termijnen van de andere Vlaamse welzijnsverenigingen: W13 (termijn van 30j miv 2019 = 2049), Welzijnszorg Kempen (30 j miv 2012 = 2042), Welzijnskoepel Noord-Brabant (30j m.i.v. 1999 = 2029), Welzijnsregio Noord-Limburg (tot 2035).

De welzijnsvereniging geen beslissingen kan nemen die haar binden langer dan haar termijn; dan krijgen we bvb. problemen met langere gunningen overheidsopdrachten voor personeel.

Voorstel van beslissing:

De raad van bestuur stelt

- dat de eerder goedgekeurde maar ongeldige termijnverlenging (tot 30/6/2026) qua administratief toezicht in orde moet worden gebracht en voorgelegd aan de eerst haalbare algemene vergadering of
- dat het resultaat van de strategische denkoefening moet worden afgewacht en de verlenging daar zal geherevalueerd worden vooraleer ze administratief door te voeren (met juiste procedure).

Beslissing:

De raad van bestuur stelt dat de eerder goedgekeurde maar ongeldige termijnverlenging (tot 30/6/2026) qua administratief toezicht in orde moet worden gebracht en voorgelegd aan de eerst haalbare algemene vergadering. Dit staat een eventuele extra verlenging van de termijn na de strategische denkoefening niet in de weg.

5. Regie Sociale Economie: Open oproep “de lokale regierol van de gemeenten op het vlak van sociale economie en werk, voor de periode 2023-2025” (besl.)

Toelichting:

In het najaar 2019 namen de 10 lokale besturen in het Meetjesland een positieve beslissing

- om in het kader van de open oproep “regierol voor de steden en gemeenten op het vlak van de lokale sociale economie voor de periode 2020-2025” voor haar gemeente / stad in een regionaal samenwerkingsverband via de welzijnsvereniging Welzijnsband Meetjesland een aanvraag in te dienen en
- om de uitvoering van deze regierol, indien voornoemde aanvraag goedgekeurd wordt, uit te besteden aan de welzijnsvereniging Welzijnsband Meetjesland.

De Vlaamse regering verbreedt de bestaande regierol van de gemeenten op het vlak van sociale economie naar sociale economie én werk.

Zo kan de Vlaamse overheid op het vlak van werk en sociale economie sterker samenwerken met de lokale regisseurs. Samen kunnen ze meer maatwerk leveren in een breder activeringsbeleid door in te spelen op de eigenheid van de subregio of stad en haar werkzoekenden, leefloners en niet-beroepsactieven.

Door de lokale sociale economie te bevorderen creëren gemeenten een maatschappelijke meerwaarde. Dit doen ze via de tewerkstelling van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt én vaak ook via het faciliteren van aanvullende dienstverlening op de reguliere economie.

Maar sociale tewerkstelling van mensen gaat breder dan enkel de sociale economie. Lokale regieverbanden geven reeds een bredere invulling aan hun regierol. Zo organiseren ze ook andere ondersteunende acties voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en kwetsbare werkzoekenden, bvb. via wijkwerken, tijdelijke werkervaring, ...

De Vlaamse overheid wil de lokale regierol dan ook uitbreiden tot een breder lokale werkgelegenheidsbeleid. Het doel is beter benutten van potentiële meerwaarde van de lokale besturen in hun activeringsbeleid, een versterkte samenwerking tussen VDAB en lokale besturen, een grotere inbreng en deelname aan ESF oproepen van lokale besturen en een maatschappelijke meerwaarde van sociale economie.

In 2022 wordt een nieuwe oproep gelanceerd. De lokale besturen kunnen hierop voor de tweede helft van hun beleids- en bestuurscyclus (2023-2025) opnieuw intekenen en een regierol opnemen.

Het totale subsidiebedrag voor Vlaanderen werd verhoogd, doch voor onze regio zullen wij **hetzelfde subsidiebedrag (50.000 EUR/jaar) ontvangen als voorgaande jaren** omdat we geen centrumstad hebben in onze regio.

De inhoudelijke criteria van de nieuwe oproep bestaan uit **4 Vlaamse beleidsprioriteiten** of beleidskaders waarbinnen minstens 1 actie per beleidskader moet worden vormgegeven:

- het opnemen van de lokale regierol sociale economie en werk door de lokale besturen
- het bevorderen van de tewerkstelling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in de reguliere en sociale economie en het daarbij wegnemen van drempels richting arbeidsmarkt
- het ondernemerschap, waaronder het sociaal ondernemen en het maatschappelijk verantwoord ondernemen bevorderen
- samenwerking en partnerschappen met VDAB en andere lokale arbeidsmarktactoren faciliteren

Met deze oproep voor de 2^{de} helft van de huidige meerjarenplanning in de BBC wil men niet alleen de inhoudelijke beleidsprioriteiten verbreden richting werk, maar ook **gebiedsdekking** van de maatregel verhogen.

Binnen de huidige oproep is Meetjesland reeds gebiedsdekkend en past dit bovendien binnen onze referentieregio. Daardoor hebben wij de mogelijkheid om vanuit het bestaande regieverband opnieuw in te tekenen. Omdat er niets wijzigt aan het bestaande regieverband, dienen we niet opnieuw vanuit elk lokaal bestuur een verbintenisverklaring te hebben.

Op 01/01/2025 fusioneert Wachtebeke met gemeente Lochristi. Lochristi maakt op dit moment geen deel uit van een regieverband sociale economie en werk.

We kunnen vanuit Welzijnsband het aanbod doen aan Lochristi om samen met ons in te tekenen op de nieuwe oproep; dit heeft geen invloed op de financiering vanaf 01/01/2023, het bedrag zal niet stijgen hierdoor. Dit biedt wél strategisch opportunititeiten voor de samenwerking in onze regio.

Zo'n aanbod houdt wél een verbintenisverklaring (beslissing schepencollege) in van elk lokaal bestuur omdat we niet intekenen met een bestaand regieverband maar uitbreiden.

Gelet op de positieve evaluatie van de uitbouw van de regierol lokale sociale economie door Welzijnsband Meetjesland in 2018-2019 en 2020-2022 wordt geadviseerd om Welzijnsband Meetjesland de aanvraag en de verdere opvolging voor de subsidie voor de periode 2023-2025 te laten opnemen. Het idee van opname van de **regierol door Welzijnsband Meetjesland** komt uit ambtelijk en bestuurlijk overleg.

Wetgevend kader

- Decreet van 17/02/2012 betreffende de ondersteuning van het ondernemerschap op het vlak van de sociale economie en de stimulering van het maatschappelijk verantwoord ondernemen
- Decreet van 15/07/2011 houdende de vaststelling van de algemene regels waaronder in de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest periodieke plan- en rapporteringsverplichtingen aan lokale besturen kunnen worden opgelegd.
- Besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van de lokale regierol van de gemeenten op het vlak van de lokale sociale economie en werk <https://beslissingenvlaamse regering.vlaanderen.be/document-view/626AAAD51C4A193816C2FFB0>

Voorstel van beslissing:

De raad van bestuur beslist :

<p><u>Optie 1: goedkeuring zonder aanbod te doen aan Lochristi:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- om in het kader van de open oproep “lokale regierol van de gemeenten op het vlak van de sociale economie en werk voor de periode 2023-2025” met het bestaande lokale regieverband een aanvraag in te dienen.en- om de uitvoering van deze regierol, indien voornoemde aanvraag goedgekeurd wordt, uit te besteden aan de welzijnsvereniging Welzijnsband Meetjesland.- een verbintenisverklaring vanuit elk bestuur is niet nodig omdat dit een bestaand regieverband betreft.	<p><u>Optie 2: goedkeuring met aanbod doen aan Lochristi:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- om in het kader van de open oproep “lokale regierol van de gemeenten op het vlak van de sociale economie en werk voor de periode 2023-2025” met het met Lochristi uitgebreide lokale regieverband een aanvraag in te dienen.en- om de uitvoering van deze regierol, indien voornoemde aanvraag goedgekeurd wordt, uit te besteden aan de welzijnsvereniging Welzijnsband Meetjesland.- een verbintenisverklaring vanuit elk bestuur (11 beslissingen CBS) is nodig omdat dit geen bestaand regieverband betreft! <p>Als Lochristi niet ingaat op het aanbod kiest de raad van bestuur voor optie 1.</p>
---	---

Beslissing:

De raad van bestuur kiest unaniem voor optie 2 :

<p><u>Optie 1: goedkeuring zonder aanbod te doen aan Lochristi:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- om in het kader van de open oproep “lokale regierol van de gemeenten op het vlak van de sociale economie en werk voor de periode 2023-2025” met het bestaande lokale regieverband een aanvraag in te dienen.	<p><u>Optie 2: goedkeuring met aanbod doen aan Lochristi:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- om in het kader van de open oproep “lokale regierol van de gemeenten op het vlak van de sociale economie en werk voor de periode 2023-2025” met het met Lochristi uitgebreide lokale regieverband een aanvraag in te dienen.
--	--

<p>en</p> <ul style="list-style-type: none"> - om de uitvoering van deze regierol, indien voornoemde aanvraag goedgekeurd wordt, uit te besteden aan de welzijnsvereniging Welzijnsband Meetjesland. - een verbintenisverklaring vanuit elk bestuur is niet nodig omdat dit een bestaand regieverband betreft. 	<p>en</p> <ul style="list-style-type: none"> - om de uitvoering van deze regierol, indien voornoemde aanvraag goedgekeurd wordt, uit te besteden aan de welzijnsvereniging Welzijnsband Meetjesland. - een verbintenisverklaring vanuit elk bestuur (11 beslissingen CBS) is nodig omdat dit geen bestaand regieverband betreft! <p>Als Lochristi niet ingaat op het aanbod kiest de raad van bestuur voor optie 1.</p>
--	--

6. Katrolwerking: tekort aan stagiairs : voorstel van aanpak (besl.)

Toelichting:

De Katrol Meetjesland biedt studie- en integrale gezinsondersteuning aan huis bij kwetsbare gezinnen. Het team bestaat enerzijds uit ankerfiguren die verantwoordelijk zijn voor de coördinatie en continuïteit van de werking en anderzijds uit studenten die de rol van gezinsondersteuner op zich nemen.

Afgelopen werkingsjaar werd vanuit de dienst sterk ingezet op de werving van extra studenten. Aangezien de vraag naar extra trajecten steeg, was er ook meer nood aan stagiairs. De ankerfiguren ontwierpen een aantrekkelijke brochure om te verspreiden bij de verschillende onderwijsinstellingen, schreven nieuwe scholen aan in de regio van Antwerpen, namen een filmpje op over de werking, schreven zich in voor stagebeurzen, ... Dit resulteerde in het verwerven van naamsbekendheid en aantal nieuwe samenwerkingen met nieuwe hogescholen (bv. Thomas More in Antwerpen). Jammer genoeg merken we toch dat er zeker in het eerste semester van het schooljaar nog steeds een nijpend tekort is aan stagiairs om onze werking te bemannen.

Dit tekort ligt vermoedelijk aan het feit dat steeds meer opleidingen ervoor kiezen om hun stage in het tweede semester te organiseren. Daarnaast merken we dat steeds meer hulpverleningsorganisaties hun deuren openzetten voor stagiairs. Daarbij merken we op dat vooral scholen en OCMW's grote concurrenten worden voor ons als stageplek; we moeten onze stageplek steeds aantrekkelijker maken. Onze studenten moeten zich frequent verplaatsen naar de gezinnen aan huis voor hun stage. De studenten vragen naar de mogelijkheid van een kilometervergoeding, een laptop van de stageplaats, meer thuiswerk, minder uren werken in de avond, ... Dit zijn zaken waar wij als organisatie niet altijd aan tegemoet kunnen komen.

Wij krijgen daarnaast de feedback van stagecoördinatoren dat een koppeling met onze organisatie soms zeer moeilijk is omwille van onze vraag dat studenten mobiel zijn en hier de nodige maatregelen voor nemen (bv. zelf beschikken over een eigen wagen, een fiets, met het openbaar vervoer, ...). Daarnaast bieden wij ook geen kilometervergoeding aan.

Op 16/8/2022 hebben wij voldoende stagiairs die toezegden om 25 van de 54 gezinnen (incl. 2 inhaaltrajecten in Aalter) op te starten. We verwachten nog enkele aanvragen voor stages bij het begin van het academiejaar, maar we zijn ook realistisch. We vermoeden dat het ons niet zal lukken om voldoende stagiairs te hebben om komend semester alle 54 trajecten op te starten. Deze situatie is iets waar we vermoedelijk elk jaar in de periode september-december mee te maken zullen krijgen.

Mogelijke oplossingen werden onderzocht. In een brainstorm met Katrien Sabbe (coördinator expertisecentrum Katrol Oostende) vernamen we hoe wij onze werking/de financiering eventueel op een andere manier kunnen organiseren. Andere Katrolwerkingen redeneren vaak immers andersom dan wij in onze regio gewoon zijn: afhankelijk van het aantal studenten die zich melden, starten zij x aantal gezinnen op. Dit zou evenwel onze ganse kostenstructuur voor deze dienstverlening grondig veranderen en het zou onmogelijk worden om vooraf een prijs per traject van Katrol door te geven.

We stellen voor om op 01/10 de stand van zaken te evalueren en, indien noodzakelijk, een alternatieve werking in te voeren:

- Meer projecten uitwerken en opstarten in semester 1 (bvb. voorleeswandeling, sinterklaasfeest, taalstimulerende activiteiten in de Kerstvakantie, ...).
 - Opstarten van een tijdelijke huiswerkklas in de verschillende besturen. Dit sluit volgens ons het dichtste aan bij de werking van De Katrol. De gezinnen waarbij de vraag vooral gericht is naar studiebegeleiding kunnen in deze klassen terecht komen. De gezinnen die andere hulpvragen stellen proberen we voorrang te geven en te koppelen aan een student voor individuele begeleiding.
- Daarnaast vragen we de goedkeuring om 10 fietsen aan te kopen bij de Kringwinkel (aankoopprijs: 100 euro/fiets). Het verhuren van fietsen op korte- en lange termijn wordt daar afgebouwd, waardoor enkel aankopen van tweedehandsfietsen mogelijk wordt. Bij aankoop wordt ook een onderhoudscontract afgesloten. Dit houdt in dat de fietsen jaarlijks worden nagekeken door De Kringwinkel en gerepareerd indien nodig. Deze jaarlijkse onderhoudskost komt bovenop de aankoopprijs en is afhankelijk van de staat van de fietsen. Deze fietsen bevatten als een wielslot, maar we opteren ook voor de aankoop van nog 10 extra sloten. Het aanbieden van dergelijke fietsen lijkt ons een goede tegemoetkoming aan de studenten. Ook Blue Bike biedt fietsen aan via een huursysteem maar dit komt duurder uit (een jaarlijkse abonnementskost per fiets plus een bedrag per begonnen uur dat je de fiets gebruikt) en Blue bike is i.t.t. de kringwinkel geen (sociale) partner waarmee we samenwerken.

PS: Graag vragen we aan de leden van de Raad van Bestuur of zij reclame bij potentiële stagiairs willen maken voor onze werking? Onze organisatie is een stageplaats voor elke opleiding met een menswetenschappelijke of educatieve achtergrond. Zowel graduaats, bachelors als masters kunnen bij ons terecht. Op aanvraag kunnen wij met plezier een brochure doorsturen.

Beslissing:

- De raad van bestuur geeft na bespreking de opdracht dat:
 - Via de communicatiediensten van de gemeenten er een extra oproep naar stagiairs gebeurt; hiertoe zal Maggy de nodige info (folder / oproep) doorsturen;
 - Er ook bij de graduaatstudenten actief gerecruteerd wordt;
 - Er ook via snapchat, tiktok, instagram stagiairs gerecruteerd worden;
 - De piste van werken met vrijwilligers bij tekort aan stagiairs verder onderzocht wordt. Zeker in Aalter zouden er beschikbare vrijwilligers zijn.

- De raad van bestuur gaat akkoord met aankoop van twee fietsen (met onderhoudscontract) bij de Kringwinkel om te starten. Dit aantal mag vergroten op voorwaarde dat er concreet naar is gevraagd door de blokstagiars en er een concrete behoefte aan een fiets is.

7. Juridische dienst: rapportering 2022 kwartaal 2 (ken.g.)

Toelichting:

Zoals gebruikelijk legt de juridische dienst haar laatste kwartaalrapportage voor aan de raad van bestuur. Zowel het nieuwe kwartaal als het vorige kwartaal worden voorgelegd, zodat de evolutie kan worden bekeken.

	2022- 2de kwartaal – dossiers CSR	aantal dossiers	aantal actieve	aantal afgesloten	aantal nieuwe	aantal met regeling	aantal zonder regeling	2022- 2de kwartaal – dossiers rechtshulp / schuldbemiddeling	aantal tussenkomsten	totale duur
Aalter		29	28	1	3	20	8		2	0:20
Evergem		25	24	1	2	21	3		7	2:30
Kaprijke		5	5	0	0	4	1		0	0:00
Lievegem		33	29	4	1	20	9		8	1:20
Maldegem		22	17	5	0	17	0		4	1:10
St Laureins		6	6	0	0	6	0		1	0:10
Wachtebeke		10	10	0	1	6	4		5	1:20
Zelzate		2	1	1	0	0	1		4	0:40
Assenede		0	0	0	0	0	0		0	0:00
Eeklo		5	5	0	0	4	1		3	1:00
totalen		137	125	12	7	98	27		34	8:30

	2022- 1ste kwartaal – dossiers CSR	aantal dossiers	aantal actieve	aantal afgesloten	aantal nieuwe	aantal met regeling	aantal zonder regeling	2022- 1ste kwartaal – dossiers rechtshulp / schuldbemiddeling	aantal tussenkomsten	totale duur
Aalter		26	26	0	1	20	6		4	2:20
Evergem		24	23	1	0	20	3		11	4:00
Kaprijke		5	5	0	0	3	2		1	0:10
Lievegem		33	32	1	5	22	10		6	1:40
Maldegem		26	22	4	0	22	0		9	3:40

St Laureins		7	6	1	0	6	0		5	1:20
Wachtebeke		10	9	1	0	4	5		11	4:40
Zelzate		2	2	0	1	0	2		1	0:10
Assenede		0	0	0	0	0	0		1	0:10
Eeklo		5	5	0	0	0	5		3	1:10
totalen		138	130	8	7	97	33		52	19:20

Het aantal nieuwe dossiers blijft constant; het aantal afgesloten dossiers is gestegen; het totaal aantal dossiers is constant. Het juridisch advies nam sterk af. De logische verklaring kan hiervoor worden gevonden in de invoering van de vaste lokale zitdagen juridisch advies die buiten deze tabel vallen.

Beslissing:

De raad van bestuur neemt kennis van de kwartaalrapportering 2022/kw. 2 van de juridisch dienst.

8. Audio:

- **Jaarrekening 2021 (ken.g.)**

Toelichting:

Artikel 485 van het DLB stelt dat de bepalingen van deel 2, titel 7, inzake het bestuurlijk toezicht van toepassing zijn op de welzijnsvereniging.

Op 20 mei stelde de algemene vergadering Audio de jaarrekening 2021 vast zonder opmerkingen. De jaarrekening 2021 werd afgesloten met winst die overgedragen wordt naar 2022. Conform artikel 490 paragraaf 2 van het decreet over het lokaal bestuur (DLB), ontvingen we de jaarrekening (zie dossier), samen met de toelichting en een kopie van het desbetreffende besluit van de algemene vergadering van Audio. Het is de bedoeling om de jaarrekening 2021 van Audio ter kennis voor te leggen aan de raad van bestuur. De raad kan binnen vijftig dagen na verzending zijn advies/opmerkingen ter kennis brengen van de provinciegouverneur (toezichthoudende overheid). Als de raad geen advies verstuurd heeft aan de toezichthoudende overheid binnen een termijn van vijftig dagen, wordt hij geacht een gunstig advies te hebben uitgebracht. Het is uiteindelijk de gouverneur die de jaarrekening Audio goedkeurt, mits deze juist en volledig is, en een waar en getrouw beeld geeft.

Beslissing:

De raad van bestuur heeft geen bemerkingen bij de jaarrekening 2021 van Audio en neemt er kennis van.

- **Toetreding nieuwe leden (besl.)**

Toelichting:

Tijdens de zitting van de raad van bestuur Audio van 4 mei 2022 werd de toetreding van twee lokale besturen (Dendermonde en Sint-Gillis-Waas) als nieuwe leden van de vereniging goedgekeurd (zie dossier). Teneinde aan alle juridisch-administratieve verplichtingen te voldoen, dient onze raad van bestuur nu deze beslissing formeel goed te keuren.

Beslissing:

De Raad van Bestuur,

Gelet op art. 482, tweede lid, van het decreet over het lokaal bestuur dat de instemming van alle deelgenoten vereist voor de toetreding van nieuwe deelgenoten;

Gelet op de vraag vanwege stad Dendermonde om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 8 juni 2021;

Gelet op de vraag vanwege gemeente Sint-Gillis-Waas om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 28 oktober 2021;

Gelet op de groeistrategie goedgekeurd door de algemene vergadering Audio van 25 juni 2021;

Gelet op het verzoek van de vereniging Audio, om de toetreding van stad Dendermonde en gemeente Sint-Gillis-Waas formeel goed te keuren;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Artikel 1. De toetreding goed te keuren van stad Dendermonde tot de vereniging Audio.

Artikel 2. De toetreding goed te keuren van gemeente Sint-Gillis-Waas tot de vereniging Audio.

Artikel 3. Deze beslissing te vermelden op de lijst bedoeld in art. 330 van het decreet over het lokaal bestuur.

- **Verslag AV d.d. 20/5/2022 (ken.g.)**

Toelichting:

In het dossier vindt u het verslag van de algemene vergadering van welzijnsvereniging Audio van 20 mei 2022. Conform artikel 20 van de statuten zijn de afgevaardigden van de deelgenoten verantwoordelijk voor kennisgeving van het verslag van de algemene vergadering aan de raad van bestuur.

De nieuwe directeur van Audio, Ingrid Pensaert, werd voorgesteld. Er zijn afspraken gemaakt rond de groeistrategie van Audio. De uittreding van Maldegem werd genoteerd. De zitpenningen voor de leden van de AV werden afgeschaft en er werden zitpenningen ingevoerd voor de leden van de raad van bestuur. Een kostendekkingsbijdrage werd goedgekeurd. De nieuwe samenstelling van de raad van bestuur werd gecommuniceerd. Voor Welzijnsband is Luc De Meyer (Aalter) afgevaardigd en hij zit ook in de raad van bestuur van Audio. Ook Danny Coene is afgevaardigd in de raad van bestuur evenwel zonder stemrecht.

De jaarrekening 2021 en de toetreding van de nieuwe leden kwamen hierboven al aan bod.

Merk op dat aangezien Luc De Meyer geen deel meer uitmaakt van de raad van bestuur van Welzijnsband, hij persoonlijk geen terugkoppeling meer kan geven onze de raad van bestuur.

Beslissing:

De raad van bestuur neemt kennis van voornoemd verslag.

9. HRM:

- **Aanpassing RPR (princiële besl.)**

Toelichting:

Stad en OCMW Eeklo deden een aanpassing aan hun RPR. Welzijnsband Meetjesland dient een analoge aanpassing te doen. De raad van bestuur is hiertoe bevoegd op grond van het decreet lokaal bestuur.

Juridisch kader

besluit van de Vlaamse Regering van 24 september 2021 tot wijziging van artikel 136 en 209 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 99 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

besluiten van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022 tot wijziging van artikel 135 en 209 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022 tot wijziging van artikel 164 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en tot wijziging van artikel 8 en 21 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies

besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2022 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies (fietslease)

gemeenteraadsbeslissing Eeklo van 15 december 2008 houdende vaststelling met ingang van 1 januari 2009 van de nieuwe rechtspositieregeling van het statutair en het contractueel personeel, zoals gewijzigd en aangepast tot op heden

Bij besluit van de Vlaamse regering van 24 september 2021 werd het **geboorteverlof voor de statutaire personeelsleden** met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 gelijk getrokken met de regeling voor de contractuele personeelsleden., nl vijftien dagen vanaf 1 januari 2021 en twintig dagen vanaf 1 januari 2023. In Welzijnsband zijn momenteel geen statutairen dus is dit zonder directe impact.

Bij besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 2022 werd het **rouwverlof** aangepast .

Voortaan krijgt het personeelslid bij het overlijden van de samenwonende, de huwelijkspartner, van een kind van het personeelslid of van de samenwonende of huwelijkspartner of van een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van overlijden of in het verleden tien werkdagen in plaats van vier werkdagen.

De eerste drie dagen moeten genomen worden tijdens die periode begint te lopen op de dag van het overlijden en eindigt op de dag van de begrafenis, de zeven resterende dagen mogen genomen worden tijdens het jaar dat volgt op de dag van het overlijden.

De vier dagen die reeds toegekend werden bij het overlijden van een bloed- of aanverwant in de eerste graad blijven bestaan doch de term bloed- of aanverwant wordt vervangen door de diverse mogelijkheden en uitgebreid met categorieën die te maken hebben met pleegzorg. Ook wordt deze pleegzorg gedefinieerd. Het is dus noodzakelijk om het omstandigheidsverlof in artikel 264 van de rechtspositieregeling in die zin aan te passen.

Verder werden een aantal wijzigingen aangebracht aan de **eindejaarstoelage**. Deze moet niet langer maximum 1/12 van een jaarsalaris bedragen en het veranderlijk gedeelte wordt vastgesteld op 3,6 % in plaats van 2,5 % van het jaarsalaris.

Het is dus noodzakelijk deze wijzigingen in de rechtspositieregeling te implementeren en artikel 198 aan te passen.

Bovendien werd bij besluit van 28 januari 2022 ook het artikel betreffende de **fietsvergoeding** gewijzigd, waarbij naast de fiets ook de speedpedelec hiervoor in aanmerking komt.

*Bij zijn beslissingen van 19 januari 2021 en 2 februari 2021 ging het college akkoord om het project **fietslease** op te starten met Veneco en ter bevordering van de fietsmobiliteit binnen dit project de personeelsleden een gedeelte of geheel van hun eindejaarstoelage op vrijwillige basis te laten inruilen. Nu de juridische problemen zijn uitgeklaard, is het noodzakelijk deze aanpassing van de eindejaarstoelage te implementeren in de rechtspositieregeling en de fietspolicy als bijlage toe te voegen.*

Welzijnsband moet dit dossier evenwel nog volledig opstarten vanaf nul en is dus nog niet klaar om het project fietslease nu ook al aan haar personeel aan te bieden. Het is de bedoeling van een voorstel uit te werken dat kan ingaan begin 2024.

Vermits bij eerdere beslissingen bijlagen X en XI werden geschrapt is het eveneens aangewezen de **nummering** van de bijlagen aan te passen.

Beslissing:

- De raad van bestuur gaat akkoord om volgende wijzigingen aan te brengen aan de rechtspositieregeling:

Artikel 198

In het eerste lid wordt de zinsnede “ met dien verstande dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan een twaalfde van het jaarsalaris” geschrapt.

In het tweede lid , 2^e wordt het getal 2,5” vervangen door 3,6.

Artikel 228

De eerste zin wordt aangevuld met of de speedpedelec

Artikel 264

In het eerste lid (tabel) worden 2° en 3° aangepast als volgt:

2°	<i>bevalling van de echtgenote of samenwonende partner, of ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat wettelijk afstamt van de werknemer: voor een geboorte vanaf 1 januari 2021 voor een geboorte vanaf 1 januari 2023</i>	<i>15 werkdagen* 20 werkdagen</i>
3°	<i>overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner, van een kind van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner</i>	<i>10 werkdagen*:</i>

	<p><i>of van een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden</i></p> <p><i>* 1°de eerste drie dagen tijdens de periode die begint te lopen op de dag van het overlijden en eindigt op de dag van de begrafenis;</i></p> <p><i>2°de zeven resterende dagen tijdens het jaar dat volgt op de dag van het overlijden.</i></p>	
3°/1	<p><i>overlijden van de vader, moeder, stiefvader, stiefmoeder, schoonzoon of schoondochter van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner</i></p> <p><i>*te nemen tijdens de periode die aanvangt met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis of de crematie</i></p>	4 werkdagen*
3°/2	<p><i>overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van het personeelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden</i></p> <p><i>*te nemen tijdens de periode die aanvangt met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis of de crematie</i></p>	4 werkdagen*
3°/3	<p><i>overlijden van een pleegkind in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden</i></p> <p><i>*te nemen tijdens de periode die aanvangt met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis of de crematie</i></p>	4 werkdagen*

Tussen het eerste (tabel) en het tweede lid wordt volgende alinea ingevoegd:

“In het eerste lid wordt verstaan onder:

- 1° langdurige pleegzorg: de pleegzorg, vermeld in artikel 183/2, § 1, eerste lid, waarbij het kind is ingeschreven als deel uitmakend van het gezin van het personeelslid in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft.*
- 2° kortdurende pleegzorg: alle vormen van pleegzorg die niet voldoen aan de voorwaarden van langdurige pleegzorg, vermeld in punt 1°*

Het derde lid wordt als volgt aangepast:

Het omstandigheidsverlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit en is in alle gevallen bezoldigd, met uitzondering van het omstandigheidsverlof voor een geboorte.

De volgende beloningsregeling geldt voor het omstandigheidsverlof voor een geboorte als vermeld onder 2°:

- 1° als de geboorte vanaf 1 januari 2021 plaatsvindt, heeft het statutaire personeelslid gedurende de eerste tien dagen recht op een doorbetaling van het salaris en gedurende de vijf resterende dagen recht op een brutosalaris van 82%. Om het salaris te bepalen, wordt het brutosalaris op jaarbasis begrensd op 26.230 euro tegen 100%.*
- 2° als de geboorte vanaf 1 januari 2023 plaatsvindt, heeft het statutaire personeelslid gedurende de eerste tien dagen recht op een doorbetaling van het salaris en gedurende de tien resterende dagen recht op een brutosalaris van 82%. Om het salaris te bepalen, wordt het brutosalaris op jaarbasis begrensd op 26.230 euro tegen 100%.*

Bijlage XII modaliteiten vormingsreglement wordt hernummerd naar bijlage X.

Bijlage XIII policy structureel telewerk wordt hernummerd naar bijlage XI.

- Dit dossier wordt voorgelegd aan de vakbondsorganisaties en zal daarna bekrachtigd worden door de raad van bestuur.
- **Collectieve hospitalisatieverzekering Welzijnsband 2023-2025 (besl.)**

Toelichting:

De polis collectieve hospitalisatieverzekering voor het personeel van Welzijnsband vervalt eind 2022. De huidige polis was samen met stad en OCMW Eeklo. Stad en OCMW Eeklo deden apart een nieuwe gunning (aan Ethias). Welzijnsband moet nu dringend zorgen continuïteit te kunnen bieden in de dekking van de collectieve hospitalisatieverzekering. Een verlenging van bestaande polis bij AXA blijkt niet mogelijk. Vanaf 1/1/2026 zal aansluiting bij een nieuwe gunning van de GSD mogelijk zijn. Bijgevolg moet Welzijnsband in eerste instantie voor de periode 2023-2025 een nieuwe polis kunnen aanbieden aan haar personeel. Een onderhandelingsprocedure zou hierbij volstaan.

Vele lokale besturen werken met een makelaar om hun verzekeringsportefeuille te laten screenen en de markt breed te verkennen om dan nieuwe contracten aan te gaan; zijn actief op dat terrein: Marsh, Aon, Van Breda en Alia. Een volledige portefeuillescreening lijkt overdreven voor onze kleine kostendelende organisatie (zonder vastgoed, auto's edm.), maar hospitalisatieverzekeringen vergelijken is meer dan simpelweg wat prijzen vergelijken; er komt meer technische kennis aan te pas.

Beslissing:

De raad van bestuur gaat akkoord met het werken met Van Breda en Allia verder te onderhandelen voor de gunning van de collectieve hospitalisatieverzekering voor Welzijnsband voor de jaren 2023, 2024 en 2025. Hierbij zal vertrokken worden van de dekkingsvoorwaarden die lokaal bestuur Eeklo in haar recente aanbesteding volgde, omdat deze het nauwste aansluiten bij de dekking die onze personeelsleden nu gewoon zijn.

Met Aon zal niet verder onderhandeld worden gelet op hun veel duurdere prijs.

- **Bespreking HR-visie t.a.v. laureaten van een selectieprocedure met zichtbare religieuze symbolen (op vraag van Eeklo) (bespr.)**

Toelichting:

Naar aanleiding van onze mail i.v.m. de aanstelling van de casemanagers Miriam ontvingen we volgende vraag van Eeklo. Binnen Welzijnsband bestaat hierover nog geen policy noch werd eerder daarover een debat gevoerd. In de literatuur vindt men over dit onderwerp:

De werkgever kiest voortaan voor inclusieve neutraliteit: de personeelsleden moeten neutraal handelen, en moeten gebruikers dus gelijk behandelen onafhankelijk van hun religieuze of filosofische, politieke of vakbondsovertuiging. Daarbij moet enkel de geleverde dienst neutraal zijn, dus niet het voorkomen van de werkgever: die mag gerust religieuze of filosofische symbolen dragen.

Enkel voor personeelsleden die regelmatig visueel contact hebben met het publiek, blijft er een verbod op het dragen van religieuze of symbolische overtuigingen bestaan.

Standpunt Raad van Bestuur:

Na bespreking is duidelijk dat dit een politiek geladen onderwerp is, de standpunten over het thema ver uiteen lopen en dat elk bestuur daarin een eigen visie zal hebben. Het lijkt de raad van bestuur daarom ook niet nuttig om regionaal aan intervisie en kennisdeling hierover te doen op ambtelijk niveau.

- **Aanstelling 2 casemanagers Miriam (bkr.)**
- **Ontslag tijdelijke vervanger van langdurig afwezige juridisch deskundige (besl.)**
- **Opstart procedure voor nieuwe tijdelijke vervanging langdurig afwezige juridisch deskundige (bkr.)**
- **Griepvaccinatie 2022 personeel (bkr.)**

Toelichting:

Securex biedt het personeel van Welzijnsband zoals vorige jaren de kans tot inenting tegen griep. Dit jaar biedt het vaccin bescherming tegen de seizoengriep via een tetravalent griepvaccin (4 stammen). De inenting zal gebeuren met individuele dosissen op basis van wegwerpspuiten. De kostprijs van het griepvaccin zal 25.60 EUR (incl. BTW, incl. plaatsing tijdens de kantooruren) bedragen.

Bestelde vaccins worden niet teruggenomen.

Voorstel is om bij inschrijving en niet-inenting of niet-afhaling binnen 1 maand de kostprijs van het vaccin door te rekenen aan de betrokken werknemer.

Beslissing:

De raad van bestuur bekrachtigt de beslissing van de voorzitter en gaat akkoord met de inenting van alle geïnteresseerde werknemers tegen griep. Bij inschrijving en niet-inenting of niet-afhaling binnen 1 maand wordt de kostprijs van het vaccin doorgerekend aan de werknemer.

10. Varia

- Projectaanvraag tewerkstellingsprojecten afgewezen (Prov O-VI)/