



**VERSLAG RAAD VAN BESTUUR
WELZIJSBAND MEETJESLAND
22/12/2021 (via Microsoft Teams, 14 u)**

AANWEZIG:

Hilde De Graeve, voorzitter Welzijnsband (OCMW Lievegem);

Luc De Meyer (OCMW Aalter), Hilde Baetslé (OCMW Assenede), Inge De Gussem (OCMW Kaprijke), Patrick Huyghe (OCMW Evergem), Stefaan Heyndriks (OCMW Maldegem), Christine Bax (OCMW Wachtebeke), bestuursleden;

Meike Van Grembergen, Ineke Poelman, Linda Turpyn, Conny Martens, Danny Coene, Koen Cromheecke, Lise Gosseye, algemeen directeurs of hun gemandateerden;

Maggy Van Belle, algemeen directeur Welzijnsband;

VERONTSCHULDIGD:

Danny Smessaert (OCMW Eeklo), Tom Lacres (OCMW Sint-Laureins), Dirk Goemaere (OCMW Zelzate), bestuursleden;

Frederik Willems,, Karin Goegebeur, Christine Coone, algemeen directeurs of hun gemandateerden;

AFWEZIG:

/

AGENDA:

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering
 2. Aanpassing Meerjarenplan 2020-2025 – herziening 2 (vaststelling)
 3. Archief- en documentbeheer: gunning overheidsopdracht ABS (besl.)
 4. Regionaal sociaal beleid: dak- en thuislozentellingen: oproep Koning Boudewijnstichting en KU Leuven (Koen Hermans) (besl.)
 5. HRM
 6. Juridische dienst:
 - Kwartaalrapport 2021/3 (ken.g.)
 - Stavaza opstart zitdagen juridisch advies (ken.g.)
 7. ICT-aankopen:
 - Dringende aankoop 2 laptops wegens grote leveringsachterstand na aankoop 2 laptops via raamcontract (bokr.)
 - Voorstel vanuit MAT/DHO tot inzet van middelen uit historische subsidiepot voor vervolledigen van werkuitrusting personeel WZB + voor aanschaf van materiaal om hybride te kunnen vergaderen (besl.)
 8. Varia (eindejaarattentie voor personeel, tweede pensioenpeiler, datum volgende RvB, ...)
-

PM voor AV:

1. *Aanpassing MJP*
2. *Opvolgingsrapportering*
3. *Statutenwijziging WZB in functie van afschaffing college van commissarissen*

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering

Het verslag van de raad van bestuur van 20/10/2021 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Aanpassing meerjarenplan 2020-2025 – herziening 2 (vaststelling)

Toelichting:

Maarten VD Berghe vervoegt de vergadering en licht aan de hand van een powerpoint de cijfers van de meerjarenplanning toe.

Bij de cijfers van de aanpassing van het meerjarenplan hoort volgende inleidende nota.

Evenmin als het jaar 2020 verliep ook het jaar 2021 ingevolge de pandemie niet zoals we gepland hadden in de meerjarenplanning. Toch is de werking van Welzijnsband Meetjesland grotendeels kunnen gerealiseerd worden zoals het opzet was. Dankzij de nodige inventiviteit, inzet en flexibiliteit is immers gebleken dat Welzijnsband ook in deze onverwacht lang aanhoudende pandemietijd verder aan de realisatie van de meeste vooropgestelde doelstellingen kon werken.

Merk op dat vanaf dit jaar, rekening houdend met de bevindingen van de audit organisatiebeheersing, ook de niet prioritaire doelstellingen werking van Welzijnsband hieronder meer worden uitgewerkt.

*De werking van Welzijnsband is voor **DE STRATEGISCHE DOELSTELLING AANVULLENDE EN ONDERSTEUNENDE DIENSTVERLENING AAN BURGERS EN KLANTBESTUREN** in 2021 minstens blijven doorlopen op alle domeinen behalve op vlak van de dienstverlening informatieveiligheid.*

*Ingevolge de uitdiensttreding van de veiligheidsconsulent rees de vraag of we de **dienstverlening informatieveiligheid** nog langer gingen aanbieden vanuit Welzijnsband. Rekening houdend met de geëvolueerde behoeften van de meeste klantbesturen en gelet op het aanbod van een alternatieve dienstverlening werd in overleg beslist om die dienstverlening na de uitdiensttreding van de veiligheidsconsulent van Welzijnsband te stoppen. Aan de klantbesturen werd een kant-en-klaar aanbod voor alternatieve dienstverlening via de e-Gov-diensten van de provincie gedaan zodat de continuïteit aan informatieveiligheid gewaarborgd kon worden. Deze dienstverlening verdwijnt bijgevolg volledig uit de aangepaste meerjarenplanning vanaf 2022.*

*Wat de **juridische dienstverlening** betreft is het de bedoeling om toe te werken naar een lagere kostprijs van de dienstverlening collectieve schuldenregeling zonder aan de kwaliteit van de geleverde dienstverlening te tornen, bvb. met behoud van veel aandacht voor de tandem collectieve schuldbemiddelaar – maatschappelijk werker van de sociale dienst van het OCMW en een regelmatige rapportage. Hiertoe is er niet enkel de verkleining van de personeelsbezetting die in 2021 doorgevoerd werd, maar zal in 2022 ook extra ingezet worden op het gestructureerd inrichten van zittingen juridisch advies ter plaatse bij de geïnteresseerde klantbesturen en dit binnen het bestaand personeelskader van de juridische dienst. Die*

zitdagen zijn zowel gericht op klanten van het OCMW / lokaal bestuur als op de interne diensten van het lokaal bestuur (bv. op vraag van een maatschappelijk werker van de sociale dienst). Alzo kan binnen de gewone totaalcost van dit team een extra dienstverlening worden aangeboden bovenop het aanbod van 2021 en de vorige jaren en zal de kostprijs per dossier CSR normaliter dalen.

Wat de **dienstverlening archief- en documentbeheer** betreft zal vanaf 2022 ingezet worden op de begeleiding van de klantbesturen naar de implementatie van het serieregister en op de invoering van een archiefbeheersysteem.

Wat de **dienstverlening gezinsondersteuning** betreft (De **Katrol**) zal ingezet worden op de verbondenheid tussen de werking van de lokale besturen en de kansarme gezinnen door vanaf 2022 een specifieke facebookpagina hiervoor op te starten. Verder zal er vanaf 2022 gewerkt worden aan een betere toeleiding van nieuwe stagiairs en zal voor 2023 een zomerwerking die de taal bij anderstalige nieuwkomers stimuleert uitgewerkt worden.

Naast voormelde gezinsondersteuning wordt specifiek voor en op maat van de klantbesturen Aalter en Wachtebeke extra ingezet op **kinderarmoedebestrijding**.

Wat de **STRATEGISCHE DOELSTELLING ACTIVERING** betreft worden vooreerst door Welzijnsband professionele activeringsmaatregelen in de regio georganiseerd: dit betreft zowel de activering via het **wijk-werken** als via de **socio-professionele inschakeling van leefloongerechtigden** (zowel via opleiding, TWE als betaalde tewerkstelling). Opbouw van competenties en werkervaring staan hier centraal.

Verder werkt Welzijnsband als partner werk mee aan het **ESF-project De Plek** met zijn specifieke participatieve en geïntegreerde werking op de domeinen vrije tijd, arbeid en hulpverlening voor jongeren tot 30 jaar. Tenslotte wordt verder gewerkt aan een **gezamenlijke visie rond activering en tewerkstelling** (o.a. voor de samenwerkingsovereenkomst met VDAB).

Wat de **STRATEGISCHE DOELSTELLING KWALITEITSVERHOGING VAN DE MAATSCHAPPELIJKE DIENSTVERLENING VAN DE LOKALE BESTUREN DOOR KENNISWERVING, KENNISDELING EN NETWERKING** betreft blijft Welzijnsband zich verder inzetten zoals de voorbije jaren. Concreet zal er vanaf 2022 naast de gewone werking van de organisatie van diverse overlegplatformen extra aandacht gaan naar de organisatie van een opleiding sociale zekerheid voor maatschappelijk werkers en naar de inhoudelijke ondersteuning van de besturen voor het beleid inzake de daklozenproblematiek.

Wat de **STRATEGISCHE DOELSTELLING VAN DE REGIE VOOR HET BOVENLOKAAL SOCIAAL BELEID** betreft zijn er meerdere domeinen waarop gewerkt wordt.

Welzijnsband neemt deel aan volgende regionale **welzijnsplatformen**: het Vlaams overleg van de welzijnsverenigingen en het netwerk Regionaal Sociaal Beleid.

Verder neemt Welzijnsband de rol op van **regisseur sociale economie** in het Meetjesland. Dit is een prioritaire doelstelling. Het is gelukt om de doelstellingen in 2021 te realiseren. Die doelstellingen zijn repetitief, d.w.z. dat dezelfde doelstellingen/acties opeenvolgende jaren opnieuw ingeschreven

worden. Het is de bedoeling dat ze ook in 2022 e.v. gerealiseerd worden zoals voorzien. Uiteraard valt het afgelopen project van de provincie daar niet meer onder.

Wat de doelstellingen inzake **Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO)** is in 2021 voor het probleem van de weggevallen financiering een oplossing gevonden en bijgevolg konden dezelfde GBO-doelstellingen, met enige vertraging weliswaar, grotendeels worden hernomen in de meerjarenplanning voor 2022 e.v. De personeelsinzet voor de GBO-coördinator wordt vanaf eind 2021 opgetrokken van 0,5 VTE naar 0,9 VTE.

Ook wat tenslotte de **INTERNE ORGANISATIE VAN WELZIJSBAND** zelf betreft zijn voor 2022 e.v. voor het eerst **STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN** geformuleerd. Met de constante groei in aangeboden dienstverlening en daarmee ook het groeiend personeelsbestand in Welzijnsband drong een verdere professionalisering zich op.

In eerste instantie zal er worden ingezet op een groei naar het worden van een meer **aantrekkelijke en zorgzame werkgever**. Concreet zal hieraan uitwerking gegeven worden aan een betere preventie en bescherming van het personeel met het oog het creëren van goede werkomstandigheden evenals aan het versterken en in eigen beheer nemen van de personeelsadministratie.

In tweede instantie zal Welzijnsband werken aan een versterking van haar **organisatiebeheersing**, rekening houdend met de aanbevelingen van Audit Vlaanderen en het daaruit voortgevloeide actieplan. Het bleek dat het vooral nodig is om de bestaande lean en pragmatische aanpak met focus op kostenbeheersing te proberen verzoenen met een meer gestructureerde en geformaliseerde werkwijze. Een voorbeeld van de voor 2022 geplande acties op bestuursniveau is het meer betrekken van de raad van bestuur bij de beleidsopvolging en financiële opvolging en controle gekoppeld aan het afschaffen van het college van commissarissen. Met de uitvoering van het actieplan in het algemeen hopen we in de komende jaren stap voor stap de werking van Welzijnsband op een hoger niveau te tillen.

De volledige aanpassing van het meerjarenplan met de bijhorende cijfers vindt u terug in het dossier.

Beslissing:

De raad van bestuur stelt de aanpassing 2 van de meerjarenplanning unaniem vast zoals voorgelegd in het dossier. De aanpassing zal vervolgens ter goedkeuring aan de algemene vergadering worden voorgelegd.

3. Archief- en documentbeheer: gunning overheidsopdracht ABS (besl.)

Toelichting:

In navolging van de beslissing van de Raad van Bestuur (08/09/2021) waarbij het bestek voor het aanschaffen van een ABS werd goedgekeurd, werden op 29/10/2021 offertes gevraagd. Om alles in

goede banen te leiden, werden we begeleid door de cel overheidsopdrachten van lokaal bestuur Aalter.

De volgende leveranciers werden aangeschreven:

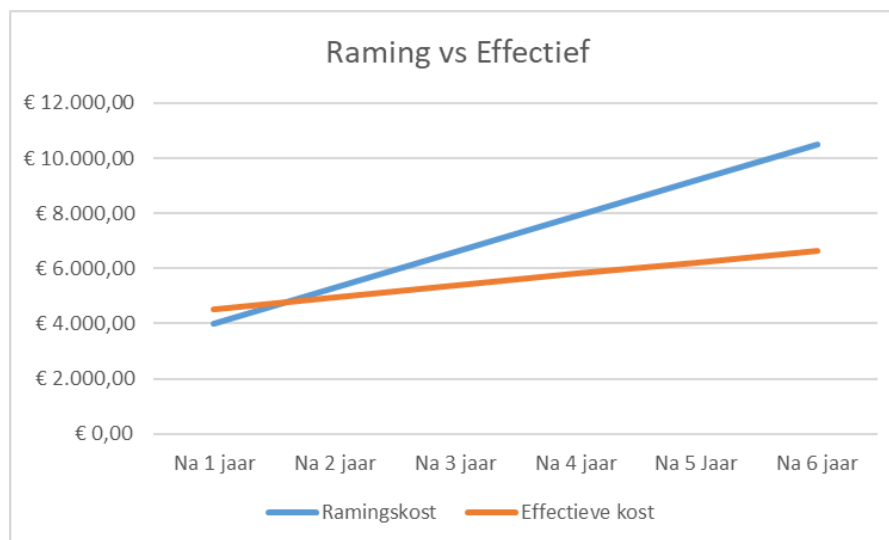
1. DEVENTit
2. Lias
3. Provincie Oost-Vlaanderen
4. Atomis

De leveranciers hadden tot 30/11/2021 om hun offerte in te dienen. Uiteindelijk ontvingen we één offerte en dit van DEVENTit. Deze offerte kan u in vinden in het dossier – Offerte DEVENTit’.

Beoordeling offertes en prijzen

De offerte van DEVENTit werd gunstig beoordeeld met een score van 95/100. Voor meer details inzake deze beoordeling verwijzen wij graag naar ‘Bijlage 2 – Verslag van nazicht’. Een belangrijk onderdeel van het verslag is natuurlijk de prijsaanbieding. Om een duidelijk overzicht te creëren hebben we in het dossier (Prijzvergelijking) de ramingskost vergeleken met de effectieve kostprijs. Hier geven we ook extra aandacht aan de prijsverdeling per aantal instappende besturen.

Het verschil tussen de effectieve kost en de ramingskost voor 10 instappende besturen, wordt in onderstaand grafiekje weergegeven. Na 2 jaar liggen de effectieve kosten lager dan de geraamde kosten!



Advies & vraag

Op aanraden van cel overheidsopdrachten Aalter vragen we nu aan de lokale besturen een definitieve beslissing wat betreft deelname aan het project. Deze beslissing hebben we nodig voor 31/01/2021. In deze beslissing moet zeker vermeld worden vanaf hoeveel deelnemende besturen, het bestuur zelf instapt. Zoals hierboven reeds werd aangehaald, kan in ‘het dossier (Prijzvergelijking) de

verdeelsleutel per aantal instappende besturen teruggevonden worden. Op de Raad van Bestuur van eind februari 2022 zal dan de effectieve gunning aan bod komen.

Beslissing:

De raad van bestuur neemt kennis van de voorwaarden van de gunstigste ontvangen offerte. **Elk lokaal bestuur zal nu voor zichzelf beslissen of en onder welke voorwaarden (m.a.w. hoeveel besturen minimaal moeten instappen in de gunning) het instapt in deze gunning en zal Welzijnsband hiervan voor 31/1/2022 informeren.** De totaalprijs (instapprijs + jaarlijkse prijs) voor het nieuwe ABS is immers één pakket dat door Welzijnsband aangekocht zal worden. De prijs die Welzijnsband zal doorrekenen aan de besturen hangt dan ook af van het aantal deelnemende besturen. Het is daarom de bedoeling om in februari 2022, met zicht op de ontvangen formele engagementen van de besturen, de formele gunning te doen in dit dossier.

4. Regionaal sociaal beleid: dak- en thuislozentellingen: oproep Koning Boudewijnstichting en KU Leuven (Koen Hermans) (besl.)

Toelichting:

Voorafgaande opmerking: de nota hiervoor zal eerst worden voorgelegd aan WZB Sociaal d.d. 22/12/2021 (om 9u), waar een advies zal geformuleerd worden aan de RvB voor later diezelfde dag.

Betreft opmaak advies tot deelname aan deze telling

Situering

April 2021 lanceerde CAW Oost-Vlaanderen en Stad Gent een solidariseringsvoorstel “Nachtopvang als onderdeel van een bovenlokale strategie ter bestrijding van dak- en thuisloosheid in Oost-Vlaanderen”. Met dit voorstel werd gestart met een solidarisering van de kosten. Vanuit Meetjesland werd gevraagd om bundels aan te kopen op schaal van de regio Meetjesland. Dit voorstel werd niet weerhouden (dus enkel intekenen vanuit individuele besturen was mogelijk) maar wordt hernomen bij de evaluatie van de samenwerkingsovereenkomsten. Hierop beslisten Aalter, Assenede, Kaprijke Lievegem, Maldegem, Wachetebeke en Zelzate om niet in te gaan op het voorstel. Eeklo en Evergem gingen in op het voorstel.

Ondertussen wordt dit ook verder mee opgevolgd op het bovenlokaal netwerk dak en thuisloosheid Meetjesland(BLN Meetjesland) . Van daaruit komt de vraag om onder meer in functie van evaluatie van de solidariseringsovereenkomsten in te gaan op de oproep “ point-in-time telling dak- en thuisloosheid” Deze oproep wordt gedaan door het Steunpunt Welzijn, Volksgezondheid en Gezin (WVG) In opdracht van Wouter Beke, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding, Deze telling is een nauwe samenwerking met de Koning Boudewijnstichting en de KU-Leuven. De oproep werd reeds door CAW Oost-Vlaanderen bezorgd aan de bevoegde schepenen welzijn van iedere gemeente.

Wat?

Een point-in-time telling betekent dat op één afgesproken dag alle dak- en thuisloze personen in een regio in kaart gebracht worden. Dak- en thuisloosheid wordt gedefinieerd aan de hand van de ETHOS Light typologie (vb ook de “sofasurfers”). Deze telling gebeurt door medewerkers uit alle betrokken diensten relevant voor de dit thema. De praktijk leert dat hiervan vaak ongeveer de helft MA's uit OCMW's zijn. De cijfers worden tot op gemeentelijk niveau geproduceerd en ook op ELZ-niveau meegegeven

Timing:

- Kandidaatstelling kan tot 20/02/2022.
- Maart 2022 - september 2022: lerende netwerken (onder leiding KU Leuven) om de lokale coördinatoren te informeren en instrueren over de noodzakelijke voorbereiding die lokaal georganiseerd moeten worden.
- Oktober 2022 - maart 2023: teldag, verwerking van de resultaten en lokale terugkoppeling van resultaten en finale rapportering door het onderzoeksteam.

Dossier indienen betekent:

Een formele politieke goedkeuring van de lokale besturen. Een engagement van de betrokken lokale besturen zowel op het politieke als op het praktijkniveau.

- Op het politieke niveau wordt verwacht dat de betrokken lokale besturen akkoord gaan met de telling (en de resultaten).
- Op het praktische niveau wordt verwacht dat de lokale besturen een lokale coördinator (minstens 0.5 VTE) aanduiden. Het aantal VTE blijft gelijk onafhankelijk van het aantal deelnemende besturen. Deze wordt gefinancierd door de deelnemend besturen (verdeelsleutel zelf te bepalen).

Het CAW wil hierrond faciliteren en ondersteunen maar kan geen trekkende rol opnemen naar individuele lokale besturen. Hiervoor kijken ze naar de lokale vertegenwoordigers binnen het BLN en de Welzijnsband. Indien er interesse is tot kandidaatstelling, is CAW uiteraard bereid om mee te bekijken wat de meest wenselijke manier is om de telling te organiseren, hoe de financiering georganiseerd kan worden, stuurgroep op poten zetten, ...

Meer info in het dossier en op www.dakenthuisloosheid.be op de website kunnen ook de resultaten als voorbeeld van vorige tellingen worden geraadpleegd

(In het dossier vindt men 1. Informatiebrochure, 2. Handleiding van de telling, 3. Voorbeeld van een formele goedkeuring voor de lokale besturen, 4. ppt met meer info.)

Het overleg WZB Sociaal adviseert om geen kandidaat-dossier in te dienen, gelet op het feit dat in 2019 er reeds een telling door de Meetjeslandse lokale besturen gebeurde en dat het belangrijker is om in te zetten op acties en actieplannen dan op een nieuwe telling. Ook is de werkdruk in de sociale diensten momenteel zodanig groot dat belangrijkere sociale opdrachten dan een extra telling al onvoldoende aan bod kunnen komen.

Beslissing:

De raad van bestuur volgt het advies van WZB Sociaal van vanochtend en beslist om geen kandidaat-dossier in te dienen.

5. HRM

5.1. Bijsturing reglement telewerk (adv.)

Toelichting:

In de huidige regeling structureel telewerk is vermeld dat men minimum 30,4 u per maand telewerk moet gedaan hebben om de telewerkvergoeding te kunnen verkrijgen. Bij het syndicaal overleg maakte de vakbond al een bemerking op dat dit zeker voor mensen die niet voltijds werken negatief is. We zijn daar toen niet op ingegaan.

Uit huidig artikel 9

“Binnen het bestuur wordt een forfaitaire onkostenvergoeding van 40 euro/maand toegekend aan werknemers die minimaal 30,4u op maandbasis structureel telewerk in volle dagdelen verrichten.”

In de praktijk blijkt nu evenwel enerzijds dat die minimumgrens van 30,2u ten eerste omslachtig is om op te volgen en anderzijds dat die grens af en toe tot ongewenst gedrag van personeelsleden leidt (bvb. om nog net die drempel van 30,4 u te halen). Dit werd besproken op DHO en MAT en daar kwam unaniem de aanbeveling om die grens van 30,4 u te schrappen en de telewerkvergoeding toe te kennen zodra en minstens 1 dagdeel getelewerkt is in de desbetreffende maand.

Over dit voorstel hadden we graag het advies van de RvB om dan – bij gunstig advies- mee te kunnen nemen naar het volgend syndicaal overleg.

Beslissing:

De raad van bestuur geeft gunstig advies aan de voorgestelde aanpassing van de reglementering rond regulier telewerk.

5.2. Arbeidsveiligheid i.s.m. Veneco

5.2.1. Identificatiedocument IDPBW/EDPBW (besl.)

Toelichting:

Veneco, de intercommunale waarmee we samenwerken rond interne preventie, legt ons het identificatiedocument IDPBW-EDPBW ter goedkeuring voor. Dit bevat basisinfo inzake preventie en bescherming op het werk (met o.a. de contactinfo per materie) evenals de opdrachten en de taakafspraken tussen de interne en de externe dienst.

Het document vindt u in het dossier.

Beslissing:

De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met voorgelegd identificatiedocument.

5.2.2. GPP 2021-2026. (adv.)

Toelichting:

Veneco, de intercommunale waarmee we samenwerken rond interne preventie, legt ons het Globaal Preventieplan voor de komende jaren ter goedkeuring voor.

Het document vindt u in het dossier.

Beslissing:

De raad van bestuur geeft gunstig advies aan voorgelegd GPP. Dit document mag op volgend syndicaal overleg geagendeerd worden.

5.2.3. JAP 2022 (adv.)

Toelichting:

Veneco, de intercommunale waarmee we samenwerken rond interne preventie, legt ons het Jaaractieplan 2022 ter goedkeuring voor.

Het document vindt u in het dossier.

Beslissing:

De raad van bestuur geeft gunstig advies aan voorgelegd JAP. Dit document mag op volgend syndicaal overleg geagendeerd worden.

5.3. Hospitalisatieverzekering personeel va. 1/1/2022 (bekr.)

Per mail werden alle raadsleden ingelicht over dit dossier en werd het punt aan hen ter informele beslissing voorgelegd om redenen van hoogdringendheid.

Toelichting:

Lokaal bestuur Eeklo deed een nieuwe gunning van de hospitalisatieverzekering voor haar personeel. De huidige polis bij Ethias loopt af eind 2021. Welzijnsband volgde tot op heden daarin lokaal bestuur Eeklo en valt dus eind december ook zonder hospitalisatieverzekering voor personeel als er geen nieuwe overheidsopdracht gegeven wordt.

Eeklo doet de **gunning voor een periode van 1 jaar** om zo onder het bedrag van 30.000 euro te blijven en via de procedure van aanvaarde factuur te kunnen aanbesteden. Naar juridische correctheid is het dan ook best dat we met Welzijnsband maar voor 1 jaar gunnen, zelfs als voor ons dat maximumbedrag van 30.000 euro niet speelt. De door de verzekeraars ingediende prijzen zijn immers o.b.v. een gunningsperiode van 1 jaar zoals door Eeklo gevraagd. De prijzen die door de deelnemers werden opgegeven en die in vergelijking zijn opgenomen, zijn op basis van de personeelscijfers van Stad en OCMW Eeklo. (cf.

<https://lokaalbestuur.vlaanderen.be/faq/overheidsopdrachten/wanneer-kan-je-een-opdracht-via-aanvaarde-factuur-sluiten>)

Lokaal bestuur Eeklo en Welzijnsband hebben op heden voor hun personeel de **uitgebreide formule hospitalisatieverzekering** bij Ethias. Lokaal bestuur Eeklo stapt vanaf 1/1/2022 over naar de uitgebreide formule bij AXA. Die hebben zowel gunstigste prijs als gunstigste dekking.

Motivatie van deze keuze:

De geraamde totale kost voor Welzijnsband is het laagste bij Axa en bedraagt op basis van aantallen 2021 (toen 15 aangesloten personeelsleden) :

- *Axa :0 (B) + 2.670,96 (U)= 2.670,96*
- *Ethias :0 (B) + 4.400 (U) = 4.400,00*
- *Belfius :0 (B) + 3.560,77 (U) = 3.560,77*

De premie in de basiswaarborg tweepersoonskamer het laagst bij Ethias :

	AXA	Ethias	Belfius
<i>tem 20 jaar</i>	<i>32,40</i>	<i>27,50</i>	<i>29,96</i>
<i>21-49 jaar</i>	<i>75,24</i>	<i>66,00</i>	<i>69,92</i>
<i>50-66 jaar</i>	<i>137,52</i>	<i>110,00</i>	<i>109,89</i>
<i>vanaf 67 jaar</i>	<i>405,12</i>	<i>363,00</i>	<i>389,55</i>

De premie in de uitgebreide waarborg éénpersoonskamer is laagst bij Axa :

	AXA	Ethias	Belfius
tem 20 jaar	53,16	88,00	88,35
21-49 jaar	163,20	275,00	220,89
50-64 jaar	274,68	412,50	344,60
65-69 jaar	630,48	962,50	910,07

De franchise voor een eenpersoonskamer is gelijk bij alle verzekeraars bij AXA Verzekeringen:

	AXA	Ethias	Belfius
Franchise	100	100	100

De dekking bij ernstige ziektes is als volgt :

	AXA	Ethias	Belfius
Ernstige ziekte	<p>zijn ook verzekerd :</p> <ul style="list-style-type: none"> • rode hond, • myopathie • non-Hodgekin lymfoom • syndroom van Treacher-Collins • epilepsie • lymfogra nulomato se • pancreati tis • scrofulos e • ziekte van Hashimot o 	<p>zijn ook verzekerd :</p> <ul style="list-style-type: none"> • buiktyfus • syndroom Treacher-Collins • lymfogramulomatose • pancreatitis • scrofulose • epilepsie • ziekte van Huntington • ziekte van Guillain-Baré • infectieziekten als gevolg van het coronavirus • ziekte van Hashimoto 	<p>zijn ook verzekerd :</p> <ul style="list-style-type: none"> • rode hond • buiktyfus • syndroom Treacher-Collins • lymfogramulomatose • pancreatitis • scrofulose • epilepsie • ziekte van Guillain-Baré • ziekte van Morquio • ziekte van Hashimoto

Prehospit alisatie	90 dagen	60 dagen	60 dagen
Posthospit alisatie	180 dagen	180 dagen 9 maanden indien opname in meerpersoonskamer	180 d 9 maanden indien opname in meerpersoonskamer Na ongeval onbeperkt in tijd indien meerpersoonskamer
Financiële tussenk omst	<ul style="list-style-type: none"> Niet-vergoedbare kosten ten viscerosynthes e- en endoprothese materiaal, niet-herbruikbaar materiaal bij chirurgische ingreep, geneesmiddelen niet-vergoedbaar onder categorie D opgenomen: onbeperkte tussenkomst Alternatieve behandelingen (homeopathie, chiropraxie, osteopathie, accupunctuur) als er geen wettelijke tussenkomst is : onbeperkte tussenkomst Verblijfskosten donor: onbeperkt Vervoerskosten ernstige ziekten : 500 euro per persoon per kalenderjaar Rooming in : voor kinderen 	<ul style="list-style-type: none"> Kraamhulp: 620 euro (basisbestek) (geen dagen vermeld) Vruchtbaarheidsbehandelingen: onbeperkt* Niet-vergoedbare kosten ten viscerosynthese- en endoprothese-materiaal,, niet-herbruikbaar materiaal bij chirurgische ingreep, geneesmiddelen niet-vergoedbaar onder categorie D opgenomen: 3000 (basisbestek) Alternatieve behandelingen (homeopathie, chiropraxie, osteopathie, accupunctuur) als er geen wettelijke tussenkomst is : 50% (basisbestek) verblijfskosten donor: 2000 euro (basis bestek) Vervoerskosten ernstige ziekten : 250 euro per persoon per kalenderjaar (basis bestek) 	<ul style="list-style-type: none"> Kraamhulp: onbeperkt Vruchtbaarheidsbehandelingen: onbeperkt* Kosten zonder ziv-tussenkoms: 3500 euro Verblijfskosten donor: onbeperkt vervoerskosten ernstige ziekten : 300 euro per persoon per kalenderjaar Rooming in : voor kinderen jonger dan 18 jaar en onbeperkt (met inbegrip

	<p>jonger dan 18 jaar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hospitalisatie psychische aandoening: onbeperkt in tijd • Kosten “huren materiaal” ook gewaarborgd in dekking pré- en posthospitalisatie • Voorafbestaande aandoeningen zijn steeds gedekt • Psychische aandoeningen : onbeperkt 	<ul style="list-style-type: none"> • Extramurale oogheeskunde : 700 euro • Psychische aandoeningen: 36 maanden (basisbestek) 	<p>van de verlengde minderjarigheid)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Palliatieve zorgen : ook in waarborg ernstige ziektes • Preventieve ingrepen: gewaarborgd • Bevallingsforfait: indien <4 ligdagen: 6-aantal ligdagen x €40 • Psychische aandoeningen: 42 maanden • Vrijwillige verminking en zelfmoordpoging: gewaarborgd • Sportbeoefening: gewaarborgd • Psychologische bijstand: gewaarborgd
Kaarten	Medi-assistance (niet in kiosk.; wel online aangeven via Myaxahealthcare:)	Assurcard + www.ethiashospi.be Opvolging kan via klantzone gezondheidszorg	Assurcard + MyMedExel of online via assurcard/mail naar Belfius
Snelheid betaling	Van zodra alle documenten in bezit zijn (ook ziekenhuisfactuur – kan tussen 1 en 3 maanden duren)	Niet vermeld	Binnen redelijke termijn
	Derdebetalingssysteem bij bepaalde		

	ziekenhuizen (lijst)		
--	----------------------	--	--

* Volgens Ethias zijn vruchtbaarheidsbehandelingen sowieso onbeperkt (nieuwe wet – tel contactpersoon)

Beslissing:

De raad van bestuur bekrachtigt haar informele goedkeuring tot het gunnen van de opdracht hospitalisatieverzekering voor personeel Welzijnsband aan AXA voor de periode van 1/1/2022-31/12/2022. De dekking volgens de uitgebreide formule wordt verder aangeboden aan het personeel dat aan de toekenningsvoorwaarden voldoet.

5.4. Uitbreiding prestatiebreuk X ingevolge structurele uitbreiding aantal katroltrajecten (besl.)

Toelichting:

Er zijn extra trajecten katrol gevraagd door de klantbesturen en dit heeft, gelet op onze norm qua aantal dossiers per ankerfiguur, een invloed op de hieraan gekoppelde personeelsinzet. Er was bij de aanpassing meerjarenplanning afgesproken dat een voltijdse functie bij Katrol 22 trajecten per ankerfiguur de richtlijn waren (vgl. "moederorganisatie" Katrol Oostende zelf stelt 20 trajecten als richtlijn).

...

Beslissing:

De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met de uitbreiding van de prestatiebreuk van X van 0,6 VCTE naar 0,7 VTE tot 31/12/2022 en dit met ingang van 1/2/2022. (d.i. de start van het nieuwe semester in katrol en in het hoger onderwijs)

6. Juridische dienst

6.1. Kwartaalrapportering 2021/03 (ken.g.)

Toelichting:

Zoals gebruikelijk legt de juridische dienst haar laatste kwartaalrapportage voor aan de raad van bestuur. Zowel het nieuwe kwartaal als het vorige kwartaal worden voorgelegd, zodat de evolutie kan worden bekeken. We zien een minieme daling in de dossiers CSR.

	2021- 2de kwartaal – dossiers CSR	aantal dossiers	aantal actieve	aantal afgesloten	aantal nieuwe	aantal met regeling	aantal zonder regeling	2020- 4de kwartaal – dossiers rechtshulp / schuldbemiddeling	aantal tussenkomsten	totale duur
Aalter		22	22	0	1	18	4		4	0:50
Evergem		28	25	3	1	17	8		7	2:50
Kaprijke		5	5	0	1	3	2		1	1:00
Lievegem		30	30	0	2	21	9		9	3:30
Maldegem		31	29	2	0	29	0		7	2:40
St Laureins		7	7	0	0	7	0		1	0:40
Wachtebeke		8	8	0	1	3	5		15	6:10
Zelzate		1	1	0	0	0	1		3	1:30
Assenede		0	0	0	0	0	0		0	0:00
Eeklo		6	6	0	4	0	6		5	2:20
totalen		138	133	5	10	98	35		52	21:30

	2021- 3de kwartaal – dossiers CSR	aantal dossiers	aantal actieve	aantal afgesloten	aantal nieuwe	aantal met regeling	aantal zonder regeling	2021- 3de kwartaal – dossiers rechtshulp / schuldbemiddeling	aantal tussenkomsten	totale duur
Aalter		22	21	1	0	18	3		4	1:30
Evergem		26	25	1	1	18	7		8	3:10
Kaprijke		6	6	0	1	4	2		0	0:00
Lievegem		31	30	1	1	24	6		6	2:10
Maldegem		29	27	2	0	27	0		2	0:40
St Laureins		7	7	0	0	7	0		0	0:00
Wachtebeke		9	9	0	1	3	6		8	4:10
Zelzate		1	1	0	0	0	1		0	0:00
Assenede		0	0	0	0	0	0		0	0:00
Eeklo		6	6	0	0	0	6		1	0:20
totalen		137	132	5	4	101	31		29	12:00

Beslissing:

De raad van bestuur neemt kennis van de kwartaalrapportering 2021/kw2 van de juridisch dienst.

6.2. Stavaza opstart zitdagen juridisch advies (ken.g.)

Toelichting:

Vanaf 2022 zal met het bestaand personeel van de juridische dienst (dus zonder echte kostenstijging) gestart worden met structureel juridisch advies in een systeem van vaste zitdagen voor de geïnteresseerde besturen. Tijdens de structurele zitdag kunnen zowel klanten als eigen personeel geholpen worden, in functie van de wensen van de klantbesturen. Zeker nu de dienstverlening van de commissie juridische bijstand grondig teruggeschoefd wordt leek hiervoor een gegroeide behoefte te zijn ontstaan. Dit structureel juridisch advies zou extra en vaste inkomsten opleveren zonder dat daar extra uitgaven andere dan de verplaatsingskosten mee gepaard gaan. Een structurele zitdag juridisch advies kost het klantbestuur 210 euro per halve dag (huidige index).

Volgende besturen zegden inmiddels toe:

- Assenede (2 halve dagen per maand),
- Kaprijke (1 halve dag per maand),
- Sint-Laureins (1 halve dag per maand),
- Wachtebeke (1 halve dag per maand)
- Zelzate (1 of 2 halve dagen per maand)
- Aalter (1 halve dag per maand).

Beslissing:

De raad van bestuur neemt kennis van bovenstaande stavaza.

7. ICT-aankopen

7.1. Dringende aankoop 2 laptops wegens grote vertraging m.b.t. levering 2 laptops aangekocht via raamcontract (bokr.)

Toelichting:

Onze in september via het raamcontract van Brugge bij Real Dolmen bestelde laptops laten nog voor onzekere tijd op zich wachten; verwacht wordt dat levering gebeurt rond februari 2022 (wegens wereldwijd chiptekort).

We hebben inmiddels geen reservelaptops meer en meerdere laptops vertonen problemen. Het risico op uitval is dus reëel, zeker als we nog maanden op de nieuwe laptops moeten wachten.

We hebben dan ook op de gewone markt gekeken en na prijsvergelijking van Coolblue (1049/laptop) , bol (915/laptop) en Art&Craft (907/laptop = goedkoopste) een aanbod van dezelfde laptops gevonden dat dicht in de buurt van het raamcontract (865/laptop) ligt.

We hebben dan met advies van Joris bij hoogdringendheid ook 2 laptops besteld bij Art&Craft (zie onder). De laptops zijn daar in voorraad. De factuur zal afgeboekt worden op de daarvoor in 2021 voorziene subsidies van De Plek.

De bij Real Dolmen gedane bestelling blijft behouden en kan dienen voor de start van de in 2022 geplande laptop-aankopen.

Beslissing:

De raad van bestuur bekrachtigt voormelde dringende aankoop van 2 laptops bij Art&Craft.

7.2. Voorstel vanuit MAT/DHO voor vervolledigen van werkuitrusting personeel WZB + voor aanschaf van materiaal om hybride te kunnen vergaderen (besl.)

Toelichting:

Vanuit het MAT/DHO kwam de vraag naar het vervolledigen van de digitale werkuitrusting van het WZB-personeel. Vorig jaar was hiertoe een eerste aanzet gegeven met de middelen van de nieuwjaarsactiviteit.

Voorstel is om voor het vervolledigen van de werkuitrusting een deel van de historische middelen van Wijk-werk aan te wenden, zodat dit geen meeruitgave vormt die doorgerekend wordt aan de klantbesturen. Bijna alle personeelsleden van WZB werken via een laptop. Sommigen hebben al een tweede scherm, anderen niet. Een deel van de personeelsleden heeft al een headset, anderen niet.

Concreet betreft dit volgende artikelen en budget:

- Tweede computerscherm (130 à 175 euro / stuk)
- Los klavier (ongeveer 17 euro/stuk) en muis (ongeveer 12,50 euro / stuk)
- Headset (25 à 35 euro / stuk)
- Usb-splitter (wegens weinig usb-poorten op de laptops) (ongeveer 10 euro / stuk)

Daarnaast wordt nog onderzocht welk materiaal we nodig zouden hebben om efficiënt hybride te kunnen vergaderen, d.w.z. vergaderen met een combinatie van digitale en fysieke aanwezigen. Hiervoor zal per mail een voorstel naar de raad van bestuur worden gedaan. Ook hier is het voorstel om een deel van de historische middelen van Wijk-werk aan te wenden, zodat dit geen meeruitgave

vormt die doorgerekend wordt aan de klantbesturen. Een eerste raming hiervoor is ongeveer 4000 euro in totaal.

Beslissing:

De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met voormeld voorstel om het werkmateriaal van de personeelsleden van Welzijnsband te vervolledigen.

De raad van bestuur gaat akkoord met het uitwerken van een voorstel om materiaal aan te schaffen om efficiënt hybride te kunnen vergaderen. Het concreet uitgewerkt voorstel hiervoor moet uiteraard nog ter goedkeuring worden voorgelegd aan de raad van bestuur.

8. Varia

- **Eindejaarattentie voor personeel**

Toelichting:

Voorgesteld wordt om voor alle personeelsleden werkzaam bij WZB een bon van 30 euro bij de wereldwinkel aan te kopen, als dank voor hun inzet in het voorbije werkingsjaar.

Beslissing:

De raad van bestuur gaat akkoord met de voorgestelde eindejaarattentie.

- **Tweede pensioenpeiler – opzeg groepsverzekering door Belfius Insurance-Ethias m.i.v. 1/1/2022 en mogelijke overstap naar OFP Prolocus (besl.)**

Toelichting:

In 2010 lag de VVSG aan de basis van een groepsverzekering (tweede pensioenpeiler voor de contractuelen) die de Vlaamse lokale besturen konden afsluiten bij Belfius Insurance en Ethias. Ruim 75.000 medewerkers van meer dan 600 Vlaamse lokale besturen zijn er intussen bij aangesloten.

In juni 2021 zegden Belfius Insurance en Ethias de lopende groepsverzekeringsovereenkomst op – het contractueel gegarandeerde minimumrendement bleek de laatste jaren niet haalbaar zonder dat zij eraan verloren.

Honderden lokale besturen moeten vanaf 2022 dus dringend op zoek naar een nieuwe oplossing. Die kunnen ze nu vinden in OFP Prolocus. Prolocus wordt de opvolger van het Antwerpse Provant, dat

binnenkort zijn statuten aanpast om de toetreding van andere Vlaamse lokale besturen mogelijk te maken. In de bestuursorganen komen ook vertegenwoordigers van de nieuwe toetreders.

De komende maanden wordt door VVSG en Provant hard gewerkt om alles tijdig klaar te hebben, zodat de bijdragen met betrekking tot de lonen van het eerste kwartaal van 2022 meteen naar Prolocus kunnen gaan. Er volgt nog sociaal overleg, er zijn gesprekken met toezichthouder FSMA gepland, de financiële en gegevensstromen via de RSZ worden vastgelegd, enz. Verder komen er in februari 2022 modelbeslissingen om de toetreding van de lokale besturen maximaal te faciliteren. De uiteindelijke keuze ligt wel bij de lokale besturen, niet bij de VVSG of Provant.

Cipal-Schaubroeck vraagt inmiddels om zo snel mogelijk te verwittigen indien we niet wensen mee te stappen in OFP Prolocus maar zelf de markt op willen gaan om een nieuwe groepsverzekering te vinden. Rond 13 januari 2022 willen zij immers de dossiers van hun klantbesturen omzetten in hun loonadministratie.

Beslissing:

De raad van bestuur gaat ermee akkoord dat Welzijnsband voorlopig geen contact opneemt met Cipal-Schaubroeck i.v.m. de groepsverzekering van Ethias – Belfius Insurance en de uitwerking van de overstap naar OFP Prolocus van nabij opvolgt. Zodra mogelijk (eind februari – maart- april 2022) zullen dan de te nemen officiële beslissingen ter goedkeuring worden voorgelegd aan de raad van bestuur (toetreding tot OFP Prolocus, aanstelling afgevaardigde en plaatsvervanger in AV, al dan niet MIPS-groep vormen, basispensioentoezegging en eventuele step-rate ...).

- **Vervanging Hilde Baetslé**

Met ingang van 1/1/2022 wordt Hilde Baetslé schepen van openbare werken in Assenede en wordt Lieselotte van Hoecke de schepen bevoegd voor welzijn. Zij zal dan ook Hilde Baetslé van dan af vervangen in de raad van bestuur van Welzijnsband.

Welijnsband Meetjesland en de leden van de raad van bestuur wensen Hilde Baetslé veel succes in haar nieuw mandaat.

- **Datum volgende RvB**

Op 16 februari 2022 om 14u.

Opm.: ma.av. 10/1/2022 gaat de AV door (via Teams).