



**VERSLAG ALGEMENE VERGADERING
WELZIJSBAND MEETJESLAND
(10/01/2022, via teams)**

AANWEZIG:

Cindy Moerman, Marleen Van Wassenhove, Lieven Rummens, Danny Smessaert, Nicole De Munter, Jonas Deilgat, Leen Ysebaert, Martine Willems, Geert Du Pré, Lut Van de Spurt, Nik Braeckman, Vincent Laroy, Hilde Versluys, Anneke Gobeyn, Kiran Van Landschoot, Dirk Hoste, Linda Van Himme, Rudy Lootens, Lucien Van de Velde, leden algemene vergadering

Hilde De Graeve, voorzitter Welzijnsband

Maggy Van Belle, algemeen directeur Welzijnsband

VERONTSCHULDIGD:

Ingrid De Sutter, Katleen De Kesel, leden algemene vergadering

AFWEZIG:

Guido Van de Veire, Sandra Coremans, Bert Heynssens, Lesley De Neve, Michael Ally, Lieselotte Van Hoecke, Filip Lehoucq, Paul De Neve, Marnix Seels, Lies Van de Walle, Martine Gyssels, Sylvie Bruyninckx, Debbie De Vleeschauwer, Gino D'Haene, leden algemene vergadering

AGENDA:

1. Goedkeuring verslag algemene vergadering van 21/04/2021
2. Tweede aanpassing meerjarenplan 2020-2025 (goedkeuring)
3. Statutenwijziging (goedkeuring)
4. Goedkeuring jaarrekening 2020 door gouverneur (kennisgeving cf. art. 485 DLB)
5. Varia

1. Goedkeuring verslag algemene vergadering van 21/04/2021

Het verslag van vorige vergadering wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Tweede aanpassing meerjarenplan 2020-2025 (goedkeuring)

Toelichting:

Maarten VD Berghe vervoegt de vergadering en licht aan de hand van een powerpoint de aanpassing van de meerjarenplanning toe.

Bij de cijfers van de aanpassing van het meerjarenplan hoort volgende inleidende nota.

Evenmin als het jaar 2020 verliep ook het jaar 2021 ingevolge de pandemie niet zoals we gepland hadden in de meerjarenplanning. Toch is de werking van Welzijnsband Meetjesland grotendeels kunnen gerealiseerd worden zoals het opzet was. Dankzij de nodige inventiviteit, inzet en flexibiliteit is immers gebleken dat Welzijnsband ook in deze onverwacht lang aanhoudende pandemietijd verder aan de realisatie van de meeste vooropgestelde doelstellingen kon werken.

Merk op dat vanaf dit jaar, rekening houdend met de bevindingen van de audit organisatiebeheersing, ook de niet prioritaire doelstellingen werking van Welzijnsband hieronder meer worden uitgewerkt.

*De werking van Welzijnsband is voor **DE STRATEGISCHE DOELSTELLING AANVULLENDE EN ONDERSTEUNENDE DIENSTVERLENING AAN BURGERS EN KLANTBESTUREN** in 2021 minstens blijven doorlopen op alle domeinen behalve op vlak van de dienstverlening informatieveiligheid.*

*Ingevolge de uitdiensttreding van de veiligheidsconsulent rees de vraag of we de **dienstverlening informatieveiligheid** nog langer gingen aanbieden vanuit Welzijnsband. Rekening houdend met de geëvolueerde behoeften van de meeste klantbesturen en gelet op het aanbod van een alternatieve dienstverlening werd in overleg beslist om die dienstverlening na de uitdiensttreding van de veiligheidsconsulent van Welzijnsband te stoppen. Aan de klantbesturen werd een kant-en-klaar aanbod voor alternatieve dienstverlening via de e-Gov-diensten van de provincie gedaan zodat de continuïteit aan informatieveiligheid gewaarborgd kon worden. Deze dienstverlening verdwijnt bijgevolg volledig uit de aangepaste meerjarenplanning vanaf 2022.*

*Wat de **juridische dienstverlening** betreft is het de bedoeling om toe te werken naar een lagere kostprijs van de dienstverlening collectieve schuldenregeling zonder aan de kwaliteit van de geleverde dienstverlening te tornen, bvb. met behoud van veel aandacht voor de tandem collectieve schuldbemiddelaar – maatschappelijk werker van de sociale dienst van het OCMW en een regelmatige rapportage. Hiertoe is er niet enkel de verkleining van de personeelsbezetting die in 2021 doorgevoerd werd, maar zal in 2022 ook extra ingezet worden op het gestructureerd inrichten van zitdagen juridisch advies ter plaatse bij de geïnteresseerde klantbesturen en dit binnen het bestaand personeelskader van de juridische dienst. Die zitdagen zijn zowel gericht op klanten van het OCMW / lokaal bestuur als op de interne diensten*

van het lokaal bestuur (bvb. op vraag van een maatschappelijk werker van de sociale dienst). Alzo kan binnen de gewone totaal kost van dit team een extra dienstverlening worden aangeboden bovenop het aanbod van 2021 en de vorige jaren en zal de kostprijs per dossier CSR normaliter dalen.

Wat de **dienstverlening archief- en documentbeheer** betreft zal vanaf 2022 ingezet worden op de begeleiding van de klantbesturen naar de implementatie van het serieregister en op de invoering van een archiefbeheerssysteem.

Wat de **dienstverlening gezinsondersteuning** betreft (De **Katrol**) zal ingezet worden op de verbondenheid tussen de werking van de lokale besturen en de kansarme gezinnen door vanaf 2022 een specifieke facebookpagina hiervoor op te starten. Verder zal er vanaf 2022 gewerkt worden aan een betere toeleiding van nieuwe stagiairs en zal voor 2023 een zomerwerking die de taal bij anderstalige nieuwkomers stimuleert uitgewerkt worden.

Naast voormelde gezinsondersteuning wordt specifiek voor en op maat van de klantbesturen Aalter en Wachtebeke extra ingezet op **kinderarmoedebestrijding**.

Wat de **STRATEGISCHE DOELSTELLING ACTIVERING** betreft worden vooreerst door Welzijnsband professionele activeringsmaatregelen in de regio georganiseerd: dit betreft zowel de activering via het **wijk-werken** als via de **socio-professionele inschakeling van leefloongerechtigden** (zowel via opleiding, TWE als betaalde tewerkstelling). Opbouw van competenties en werkervaring staan hier centraal.

Verder werkt Welzijnsband als partner werk mee aan het **ESF-project De Plek** met zijn specifieke participatieve en geïntegreerde werking op de domeinen vrije tijd, arbeid en hulpverlening voor jongeren tot 30 jaar. Tenslotte wordt verder gewerkt aan een **gezamenlijke visie rond activering en tewerkstelling** (o.a. voor de samenwerkingsovereenkomst met VDAB).

Wat de **STRATEGISCHE DOELSTELLING KWALITEITSVERHOOGING VAN DE MAATSCHAPPELIJKE DIENSTVERLENING VAN DE LOKALE BESTUREN DOOR KENNISWERVING, KENNISDELING EN NETWERKING** betreft blijft Welzijnsband zich verder inzetten zoals de voorbije jaren. Concreet zal er vanaf 2022 naast de gewone werking van de organisatie van diverse overlegplatformen extra aandacht gaan naar de organisatie van een opleiding sociale zekerheid voor maatschappelijk werkers en naar de inhoudelijke ondersteuning van de besturen voor het beleid inzake de daklozenproblematiek.

Wat de **STRATEGISCHE DOELSTELLING VAN DE REGIE VOOR HET BOVENLOKAAL SOCIAAL BELEID** betreft zijn er meerdere domeinen waarop gewerkt wordt.

Welzijnsband neemt deel aan volgende regionale **welzijnsplatformen**: het Vlaams overleg van de welzijnsverenigingen en het netwerk Regionaal Sociaal Beleid.

Verder neemt Welzijnsband de rol op van **regisseur sociale economie** in het Meetjesland. Dit is een prioritaire doelstelling. Het is gelukt om de doelstellingen in 2021 te realiseren. Die doelstellingen zijn repetitief, d.w.z. dat dezelfde doelstellingen/acties opeenvolgende jaren opnieuw ingeschreven worden. Het is de bedoeling dat ze ook in 2022 e.v. gerealiseerd worden zoals voorzien. Uiteraard valt het afgelopen project van de provincie daar niet meer onder.

Wat de doelstellingen inzake **Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO)** is in 2021 voor het probleem van de weggevallen financiering een oplossing gevonden en bijgevolg konden dezelfde GBO-doelstellingen, met enige vertraging weliswaar, grotendeels worden hernomen in de meerjarenplanning voor 2022 e.v. De personeelsinzet voor de GBO-coördinator wordt vanaf eind 2021 opgetrokken van 0,5 VTE naar 0,9 VTE.

Ook wat tenslotte de **INTERNE ORGANISATIE VAN WELZIJSBAND** zelf betreft zijn voor 2022 e.v. voor het eerst **STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN** geformuleerd. Met de constante groei in aangeboden dienstverlening en daarmee ook het groeiend personeelsbestand in Welzijnsband drong een verdere professionalisering zich op.

In eerste instantie zal er worden ingezet op een groei naar het worden van een meer **aantrekkelijke en zorgzame werkgever**. Concreet zal hieraan uitwerking gegeven worden aan een betere preventie en bescherming van het personeel met het oog het creëren van goede werkomstandigheden evenals aan het versterken en in eigen beheer nemen van de personeelsadministratie.

In tweede instantie zal Welzijnsband werken aan een versterking van haar **organisatiebeheersing**, rekening houdend met de aanbevelingen van Audit Vlaanderen en het daaruit voortgevloeide actieplan. Het bleek dat het vooral nodig is om de bestaande lean en pragmatische aanpak met focus op kostenbeheersing te proberen verzoenen met een meer gestructureerde en geformaliseerde werkwijze. Een voorbeeld van de voor 2022 geplande acties op bestuursniveau is het meer betrekken van de raad van bestuur bij de beleidsopvolging en financiële opvolging en controle gekoppeld aan het afschaffen van het college van commissarissen. Met de uitvoering van het actieplan in het algemeen hopen we in de komende jaren stap voor stap de werking van Welzijnsband op een hoger niveau te tillen.

De volledige aanpassing van het meerjarenplan met de bijhorende cijfers vindt u terug in het dossier.

De raad van bestuur stelde in zitting van 22/12/2021 deze voorgelegde tweede aanpassing van het meerjarenplan vast.

Beslissing:

De algemene vergadering keurt unaniem de voorgelegde tweede aanpassing van het meerjarenplan goed (zie dossier).

3. Statutenwijziging (beslissing)

Toelichting:

Na de controle op de jaarrekening 2020 en ook geïnspireerd door de organisatieaudit van audit Vlaanderen gaf het college van commissarissen volgende aanbevelingen mee naar het bestuur van Welzijnsband.

~~De regels van administratief toezicht volgens deel 2, titel 7 van het decreet lokaal bestuur zijn eveneens van toepassing op de Vereniging. Voor het overige wordt het toezicht uitgeoefend door een college van commissarissen bestaande uit drie (3) leden.~~

~~De leden van het College van Commissarissen oefenen een mandaat van raadslid uit bij een van de OCMW's die deel uitmaken van de Vereniging.~~

~~De leden van dit college worden, op voorstel van de deelgenoten, benoemd door de algemene vergadering. Hun mandaat is onverenigbaar met het lidmaatschap van de raad van bestuur. De bepalingen van artikel 14 hiervoor zijn van toepassing op de leden van het College van Commissarissen.~~

Artikel 24

~~De commissarissen oefenen een recht van toezicht uit op alle verrichtingen van de Vereniging. Zij mogen inzage nemen van de boeken, de briefwisseling, de notulen en, in het algemeen, alle geschriften van de Vereniging, zonder deze te verplaatsen.~~

~~De meerderheid der commissarissen mag aan de raad van bestuur de bijeenroeping van de algemene vergadering vragen. Weigert de raad van bestuur de algemene vergadering bijeen te roepen binnen de maand, te rekenen van de dag van ontvangst van de aanvraag, dan kan de meerderheid der commissarissen zelf tot de bijeenroeping overgaan.~~

~~De commissarissen brengen het resultaat van hun opdracht alsmede de voorstellen die zij gepast oordelen, ter kennis van de algemene vergadering. De commissarissen bezorgen ten minste één week voor de gewone algemene vergadering aan elke deelgenoot een verslag dat de nodige gegevens bevat om te kunnen oordelen op welke wijze de statuten en wettelijke voorschriften werden nageleefd.~~

Verder wordt voorgesteld om in artikel 26 van dezelfde statuten worden volgende passages (al.2 in fine: "en van het college van commissarissen" en al. 3 " en de commissarissen") te schrappen:

TITEL V. ALGEMENE VERGADERING

Artikel 25

De regelmatig samengestelde algemene vergadering bestaat uit leden van de raden voor maatschappelijk welzijn van de deelgenoten. Het aantal door de OCMW-raden aan te duiden leden van de algemene vergadering is drie (3) leden voor een OCMW van een gemeente met vijftienduizend (15.000) of minder inwoners en vier (4) leden voor een OCMW van een gemeente met meer dan vijftienduizend (15.000) inwoners.

Het inwonersaantal wordt bepaald zoals hierboven omschreven in art. 11. De leden van de algemene vergadering worden door de respectievelijke OCMW-raden, bij geheime stemming en in een enkele stemronde aangewezen, waarbij elk raadslid over één stem beschikt. Bij staking van stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen.

De beslissingen van de algemene vergadering verbinden alle deelgenoten.

Artikel 26

Buiten de bevoegdheden die haar uitdrukkelijk worden toegekend door de wet en door onderhavige statuten, beslist de algemene vergadering over de verhoging van het maatschappelijk kapitaal, over de wijzigingen van de statuten en over de vroegtijdige ontbinding van de Vereniging.

De gewone algemene vergadering neemt kennis van de verslagen van de raad van bestuur ~~en van het college van commissarissen.~~

In een afzonderlijke beslissing spreekt zij zich uit over de kwijting die dient gegeven aan de bestuurders ~~en de commissarissen.~~ Tot het aangaan van leningen wordt, op voorstel van de raad van bestuur, beslist door de algemene vergadering.

Tenslotte wordt voorgesteld om onder titel VI. Resultatenrekening, balans en winstdeling het opgeheven artikel 37 te vervangen door een nieuw artikel 37 met volgende inhoud:

“De boekhouding wordt gevoerd onder de verantwoordelijkheid en het toezicht van de raad van bestuur.”

Beslissing:

De algemene vergadering gaat unaniem akkoord met de voorgelegde statutenwijziging. Het college van commissarissen wordt met onmiddellijke ingang afgeschaft en de jaarrekening 2021 zal onder verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur afgesloten worden.

4. **Goedkeuring jaarrekening 2020 door gouverneur (kennisgeving cf. art. 485 DLB)**

Toelichting:

De provinciegouverneur keurde op 1/10/2021 de jaarrekening 2020 van Welzijnsband goed. Het nazicht heeft niet geleid tot formele vaststellingen, enkel tot een paar bemerkingen van technische aard. (zie dossier)

Conform art. 485 van het decreet lokaal bestuur moet dit besluit van de provinciegouverneur ter kennis gebracht worden op huidige vergadering, nl. op de eerstvolgende vergadering van de algemene vergadering.

Beslissing:

De algemene vergadering neemt kennis van het goedkeuringsbesluit van de provinciegouverneur over de jaarrekening 2020 van Welzijnsband Meetjesland.

5. **Varia**

- De Welzijnsband dankt de commissarissen voor hun inzet en waardevolle input voor een betere werking van haar organisatie.
- De algemeen directeur geeft na een vraag van een afgevaardigde van Wachtebeke een woordje uitleg over de impact van mogelijke fusies op het lidmaatschap bij Welzijnsband.