



**VERSLAG RAAD VAN BESTUUR
WELZIJSBAND MEETJESLAND
16/02/2022 (via Microsoft Teams, 14 u)**

AANWEZIG:

Hilde De Graeve, voorzitter Welzijnsband (OCMW Lievegem);

Luc De Meyer (OCMW Aalter), Lieselotte van Hoecke (OCMW Assenede), Inge De Gussem (OCMW Kaprijke), Leen Ysebaert (OCMW Evergem), Stefaan Heyndriks (OCMW Maldegem), Christine Bax (OCMW Wachtebeke), Danny Smessaert (OCMW Eeklo), Tom Lacroix (OCMW Sint-Laureins), Dirk Goemaere (OCMW Zelzate), bestuursleden;

Ineke Poelman, Linda Turpyn, Conny Martens, Danny Coene, Lise Gosseye, Frederik Willems, Karin Goegebeur, Christine Coone, algemeen directeurs of hun gemandateerden;

Maggy Van Belle, algemeen directeur Welzijnsband;

VERONTSCHULDIGD:

Meike Van Grembergen, algemeen directeurs of hun gemandateerden;

AFWEZIG:

Koen Cromheecke, algemeen directeurs of hun gemandateerden

Opm.: Valerie Taeldeman, nieuwe schepen welzijn van Maldegem, was aanwezig als waarnemer zonder stemrecht, in afwachting van de formele nieuwe afvaardigingsbeslissing van Maldegem.

AGENDA:

1. Verwelkoming nieuwe leden raad van bestuur
 2. Goedkeuring verslag vorige vergadering
 3. Archief- en documentbeheer: gunning overheidsopdracht ABS (besl.)
 4. Activering: acties voor 2022 ter versterking van competenties van doelgroepmedewerkers (besl.)
 5. ICT Welzijnsband:
 - Samenwerkingsovereenkomst met Kaprijke inzake ICT en informatieveiligheid Welzijnsband : bijsturing tijdsinzet via addendum (besl.)
 - Tweejarige opleiding netwerkbeheer bij Syntra door MVDA: tenlastename van de opleidingskosten door Welzijnsband (besl.)
 - Aanschaf 1 krachtigere laptop voor MVDA (besl.)
 6. Juridische dienst:
 - Basisregistratie 2021 Collectieve Schuldenregeling (CSR) (besl.)
 - Kwartaalrapportering 2021/4 (ken.g.)
 7. Audio:
 - Aanduiden afgevaardigde met stemrecht in raad van bestuur van Audio (besl.)
 - Verslag algemene vergadering Audio d.d. 17/12/2021 (ken.g.)
 8. HRM:
 - Niet doorvoeren voorgelegde bijsturing reglement structureel telewerk (besl.)
 9. Tools voor uitrol GBO: drukwerk en grafische vormgeving (besl.)
 10. Aanschaf materiaal om (o.a. hybride) te vergaderen (besl.)
 11. Toegevoegde punten (2)
 12. Varia (voorbereiding aanpassing meerjarenplanning Welzijnsband wegens onvoorziene indexsprongen, datum volgende RvB en Prolocus, datum AV ...)
-

1. Verwelkoming nieuwe leden raad van bestuur

Toelichting:

De voorzitter verwelkomt de nieuwe leden van de raad van bestuur.

De nieuwe leden uit Assenede, Evergem en Maldegem stellen zich voor aan de groep; wie nog niet formeel is aangesteld heeft nog geen stemrecht maar is enkel aanwezig als waarnemer i.f.v. de continuïteit.

Ook de andere aanwezigen stellen zich voor aan de nieuwe leden.

2. Goedkeuring verslag vorige vergadering

Het verslag van de raad van bestuur van 22/12/2021 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

3. Archief- en documentbeheer: gunning overheidsopdracht ABS (besl.)

Toelichting:

Momenteel gebeurt het zoeken, toegankelijk en beheersbaar maken van het archief in ons werkingsgebied via archiefinventarissen opgemaakt in Excel. Dit is een eenvoudige/primitieve werking met o.a. enkele nadelen:

- Opzoeken en terugvinden van gearchiveerde dossiers is in die Excellijsten niet altijd even handig en makkelijk
- Een bestuur kan met deze Excellijsten niet aan passieve openbaarheid doen (burgers weten niet wat er in het archief zit)
- Na elke archiefvernietiging moet er manueel in de Excellijsten worden aangeduid welke dossiers vernietigd zijn (tijdrovend en niet efficiënt)

Oplossing hiervoor is een archiefbeheersysteem (ABS), dat werd toegelicht door de archiefdienst van de Welzijnsband Meetjesland tijdens het AD-overleg op 18 juni 2021. Dit is een informatiesysteem dat archiefbescheiden opneemt, beheert en beschikbaar stelt. Het ABS bevat geen digitale stukken, het is enkel een beheersmatig platform.

Een ABS helpt bij het volledige archiefbeheer:

- Verwerven en beschrijven van archiefstukken
- Opzoeken van gearchiveerde stukken
- Publieksluik (naar de burger toe)
- Bruiklenen bijhouden
- Depotbeheer, incl. koppeling naar e-depot
- Beschermen privacy en informatieveiligheid

Een ABS komt dan ook zowel de interne als de externe (archieff)dienstverlening ten goede. Het is dan ook de logische volgende stap bij de uitbouw en professionalisering van de archiefwerking.

De archiefdienst van de Welzijnsband Meetjesland stelde dan ook de raad van bestuur op 8/9/2021 voor om een archiefbeheersysteem (ABS) voor de lokale besturen aan te schaffen. Hierdoor zou de huidige archiefwerking verbeteren en professionaliseren. Om alles in goede banen te leiden, werd de archiefdienst van de Welzijnsband Meetjesland begeleid door de cel overheidsopdrachten van lokaal bestuur Aalter. Een bestek werd voorgelegd.

De raad van bestuur keurde op 8/9/2021 het voorgelegde bestek voor de aanschaf van een ABS via een onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking goed. Vervolgens werden offertes opgevraagd.

De volgende mogelijke leveranciers werden aangeschreven:

1. DEVENTit
2. Lias
3. Provincie Oost-Vlaanderen
4. Atomis

De leveranciers hadden tijd tot 30/11/2021 om hun offerte in te dienen. De archiefdienst ontving één offerte, nl. deze van DEVENTit. De offerte van DEVENTit voldeed aan alle voorwaarden, paste binnen de raming en behaalde een score van 95/100. (zie verslag van nazicht in het dossier)

Een belangrijk onderdeel van het verslag is uiteraard de prijs. Welzijnsband opteert voor 1 licentie met 1 totaalprijs (op naam van de Welzijnsband). De verschillende deelnemende Meetjeslandse besturen kunnen dan kostendelend van dit ABS gebruik maken. Elk deelnemend bestuur betaalt hierin dan een gelijk aandeel, nl. de totaalprijs gedeeld door het aantal deelnemers.

Op de raad van bestuur van 22/12/2021 werd de ontvangen offerte en de verdere werkwijze besproken. Elk bestuur ging vervolgens intern beslissen of ze wilden instappen in de aankoop van het ABS en dit terugkoppelen naar de Welzijnsband.

Volgende klantbesturen willen gebruik maken van het ABS:

1. Aalter (vanaf 5 deelnemende besturen)
2. Assenede (vanaf 10 deelnemende besturen)
3. Eeklo (vanaf 0 deelnemende besturen)
4. Kaprijke (vanaf 9 deelnemende besturen)
5. Lievegem (vanaf 6 deelnemende besturen)
6. Maldegem (vanaf 5 deelnemende besturen)
7. Sint-Laureins (vanaf 7 deelnemende besturen)
8. Wachtebeke (vanaf 5 deelnemende besturen)
9. Zelzate (vanaf 0 deelnemende besturen)
10. Zorgbedrijf Meetjesland (vanaf 5 deelnemende besturen)

Lokaal bestuur Evergem heeft beslist om niet in te stappen, gelet op eerdere engagementen bij een andere leverancier die een impact hebben op het ABS.

Aangezien voor alle 10 geïnteresseerde besturen het minimum aantal vereiste deelnemers bereikt is, stappen uiteindelijk 10 besturen in. Elk bestuur zal 1/10^{de} van de kost van het ABS betalen.

Om de uniformiteit te bewaren stelt de archiefdienst voor dat ook Welzijnsband Meetjesland gebruik maakt van het ABS voor het eigen archiefbeheer van Welzijnsband, maar dat hiervoor geen extra verrekening gebeurt aangezien dit alle klantbesturen ten goede komt en anders toch weer aan de klantbesturen moet worden doorgerekend.

Beslissing:

De raadsleden beslissen unaniem om de overheidsopdracht te gunnen aan DEVENTit voor een totale instapprijs van 40.958,50 euro en een jaarlijkse totale kostprijs van 4.256,78 euro voor het geheel van deelnemende besturen van Welzijnsband. Het systeem mag ook gebruikt worden door Welzijnsband zelf.

4. Activering: acties voor 2022 ter versterking van competenties bij doelgroepmedewerkers (besl.)

Toelichting:

Welzijnsband Meetjesland ontving in 2020 een positieve beslissing voor het uitvoeren van de regierol sociale economie voor de periode 2020-2025. Deze opdracht wordt uitgevoerd voor alle lokale besturen aangesloten bij Welzijnsband Meetjesland.

Voor het begrotingsjaar 2022 wordt aan Welzijnsband Meetjesland 50.000 EUR toegekend. Deze subsidie wordt aangewend voor de loonkost van 0.5 VTE regisseur sociale economie en werkingsmiddelen om de acties binnen de oproep te realiseren. Hierdoor hebben we een budget van 15.000 EUR aan werkingsmiddelen.

Wijkwerken Meetjesland beschikt eveneens over werkingsmiddelen waardoor competentieversterkende acties voor Wijkwerken kunnen georganiseerd worden.

Vanuit het domein activering zijn hierdoor volgende financiële middelen voorhanden:

Budget 2022	Regierol sociale economie	Wijkwerken Meetjesland	Totaal
Taalcoaching	7.500 EUR	5.250 EUR	12.750 EUR
Rijbewijs B	7.500 EUR		7.500 EUR
Mobiele opleiding		1.300 EUR	1.300 EUR
TOTAAL	15.000 EUR	6.550 EUR	

1. Taalcoaching op de werkvloer

Binnen de TWE-trajecten (TWE = Tijdelijke Werkervaring, waarbinnen een tewerkstelling art.60,\$7 valt) stijgt het aandeel anderstaligen. Vanuit de activeringstrajecten stellen de arbeidstrajectbegeleiders vast dat, ondanks de inzet op het volgen van Nederlandse taallessen, het spreekniveau Nederlands bij veel personen nog steeds onvoldoende is. Taalcoaching houdt in dat een taalcoach ter plaatse gaat op de werkvloer en de medewerkers op maat begeleidt op vlak van taal gedurende een aantal sessies. Door het aanbod van taalcoaching beogen we een verdere versterking van het niveau Nederlands en spreekdurf, wat uiteindelijk ten goede komt aan de doorstroomkansen naar de reguliere arbeidsmarkt.

In 2019 en 2020 werd hiervoor een samenwerking met Vokans afgesloten, in 2021 gebeurde dit met I-Diverso. Gelet op de corona subsidie door de provincie Oost-Vlaanderen in 2021 beschikten we over extra financiële middelen om trajecten taalcoaching aan te bieden. Vanuit Welzijnsband werden 21 trajecten taalcoaching opgestart.

Een taalcoach ging langs bij medewerkers TWE/Wijkwerken op individuele basis en op de werkvloer van de medewerkers. Er werd geïnvesteerd in spreken en luisteren, lezen en schrijven, dit op maat en toegepast op de functie van de medewerker.

1 x 14 dagen ging de taalcoach langs gedurende 12 momenten. De taalcoaching vond plaats tijdens de werktijd van de medewerker. Hiervoor werd dienstvrijstelling voorzien.

Het aanbod van taalcoaching werd zowel door tewerkstellingsplaats, medewerker art.60/wijkwerken als arbeidstrajectbegeleider positief onthaald.. Uit de evaluatie blijkt dat er nood is aan dergelijk aanbod in 2022.

In 2021 vonden in totaal 16 trajecten taalcoaching plaats binnen een traject Tijdelijke Werkervaring, waarvan 1 traject vroegtijdig werd stopgezet wegens vroegtijdige beëindiging van de tewerkstelling. 12 trajecten kennen een positief verloop van de tewerkstelling art.60, 3 medewerkers konden aansluitend na hun tewerkstelling art.60 starten met een vervolgtewerkstelling op de reguliere arbeidsmarkt.

In 2021 werden 5 trajecten taalcoaching opgestart binnen een traject Wijkwerken. Alle trajecten kenden een positief verloop waarbij de wijkwerker sterker staat bij doorstroom naar een volgende stap binnen zijn activeringstraject.

We kunnen besluiten dat deze individuele taalcoaching een meerwaarde betekent voor hun traject en bijdraagt tot een vlottere doorstroom naar sociale of reguliere economie.

Gezien de gunstige evaluatie en het feit dat 74% van de art.60 medewerkers regio Meetjesland anderstalig is, is het aan te bevelen om verder te investeren in deze vorm van taalondersteuning/taalcoaching op de werkvloer voor anderstalige medewerkers art.60 / wijkwerkers. In 2021 waren 7.8% wijkwerkers personen met een migratieachtergrond.

In Oost-Vlaanderen bieden 4 organisaties individuele taalcoaching aan doelgroepmedewerkers. We vroegen een offerte op voor 15 trajecten taalcoaching in 2022.

Organisatie	Aantal individuele uur	Prijs incl. BTW	TOTAAL 15 trajecten	Extra/opmerkingen
-------------	------------------------	-----------------	---------------------	-------------------

	taalcoaching op de werkvloer			
Vokans	13u/traject	1235 EUR/traject	18.525 EUR	Incl. verplaatsingskosten
Compaan	Geen offerte bezorgd			
I-Diverso	12u/traject	1175 EUR/traject Pakketprijs: 15.750 EUR voor 15 trajecten (1050 EUR/traject)	15.750 EUR	Incl. verplaatsingskosten
Kopa	Geen offerte bezorgd			

U vindt de gedetailleerde offertes in het dossier.

Gelet op de prijs en inhoudelijk kwalitatieve uitgewerkte offerte stellen we voor een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten met I-Diverso.

Binnen het Meetjesland zijn er nog lokale besturen geïnteresseerd om een gelijkaardig aanbod taalcoaching voor doelgroepmedewerkers te organiseren. OCMW Eeklo toonde interesse om samen in een groepsaankoop te voorzien. Hoe meer trajecten worden afgenomen, hoe interessanter de prijs per traject. Door de samenwerking met OCMW Eeklo is de pakketprijs voor 15 trajecten mogelijk, waardoor we per traject een korting hebben van 125 EUR. In overleg met OCMW Eeklo die 3 trajecten afneemt, kan Welzijnsband Meetjesland 12 trajecten afnemen voor de prijs van 1050 EUR per traject. Totaalprijs 15.750 EUR.

De toeleiding gebeurt door Welzijnsband Meetjesland. Een traject taalcoaching duurt 6 maanden/deelnemer.

Deelnemers zijn medewerkers in een traject Tijdelijke Werkervaring OCMW of Wijkwerken.

I-Diverso is een dienstverlener job- en taalcoaching (erkend door VDAB onder de naam Groep Intro). I-Diverso heeft ervaring in het verzorgen van taalcoaching op de werkvloer (taalcoaching op de opleidingsvloer in opleidingen voor werkzoekenden in opdracht van VDAB, job- en taalcoaching bij werkgevers voor medewerkers minder dan 1 jaar in dienst en taalondersteuning in opdracht van sector- of vormingsfondsen.)

2. Rijbewijs B

Het versterken van technische competenties zorgt enerzijds voor de mogelijkheid om door te stromen van sociale economie naar reguliere economie, anderzijds vinden werknemers sneller een inschakeling tot de reguliere arbeidsmarkt.

Het beschikken over een rijbewijs B verhoogd aanzienlijk de kansen van de werknemer op de arbeidsmarkt.

Vanuit verschillende sociale economie initiatieven is er tevens de vraag naar mogelijkheid tot behalen van rijbewijs B.

In 2018 en 2021 werd een samenwerking afgesloten met CBE Ligo wie een groepsopleiding theoretisch rijbewijs B organiseerden.

In 2019, 2020 en 2021 werd een samenwerking afgesloten met een erkende rijsschool waardoor deelnemers 20u praktijklessen volgden:

Een rijsschool biedt volgend pakket aan:

- basisvaardigheden
- complexere verkeerssituaties
- intensief inoefenen manoeuvres
- proefexamens
- rijden op snelwegen
- zelfstandig rijden

Na 20u praktijkles rijbewijs B behaalt de cursist een voorlopig rijbewijs B, waardoor hij alleen op de baan mag.

Gelet op de verdere nood om in te zetten op het behalen van rijbewijs B vroegen we bij 3 erkende rijsscholen een offerte op voor 20u praktijkles rijbewijs B. We contacteerden rijsschool Lust (Eeklo), Topper (Aalter) en VAB rijsschool (Eeklo).

Rijsschool	Aantal uur praktijkles	Prijs per deelnemer incl. BTW
Rijsschool Topper	20u	1260 EUR
VAB rijsschool	20u	1406.50 EUR
Rijsschool Lust	20u	1202 EUR

Gelet op de gunstigste prijs stellen we voor in 2022 een samenwerking af te sluiten met rijsschool Lust.

Voorbije jaren werd het principe gehanteerd dat de cursist 30% van de kostprijs zelf diende te betalen.

- factuur van 1202 EUR per persoon wordt betaald door Welzijnsband Meetjesland aan rijsschool Lust;; Welzijnsband Meetjesland stuurt individuele factuur naar betrokkene van 30% van totaalprijs = 360.60 EUR per persoon.
- 30% van 1202 EUR betaalt betrokkene zelf = 360.60 EUR per persoon
- de effectieve kostprijs voor Welzijnsband Meetjesland is 841,40 EUR per persoon (1202 EUR – 360.60 EUR = 841.40 EUR)

Vanuit het beschikbare budget is het mogelijk om met deze offerte 8 personen een praktijkopleiding rijbewijs B te laten volgen.

We stellen voor de voorkeur te geven aan personen binnen een traject Tijdelijke Werkervaring OCMW voor wie beschikken over een rijbewijs B hen de mogelijkheid biedt om door te stromen naar een job op de reguliere arbeidsmarkt.

Vanuit OCMW Eeklo kwam tevens interesse uit het ESF project link om jongeren toe te leiden naar deze praktijkopleiding. Rijsscholen geven aan dat we vanaf we 15 personen per jaar toeleiden, een korting van 5% of vrijstelling inschrijvingsgeld kunnen krijgen. Deze korting zit al in bovenvermelde prijs verrekend.

3. Mobiele opleiding

Vanuit Wijkwerken Meetjesland wensen we tevens de competenties van wijkwerkers te versterken door opleiding in het Meetjesland te organiseren.

Het versterken van competenties verhoogt de mogelijkheid om meer uren wijkwerken te presteren per maand en verhoogt tevens de kans op doorstroom naar reguliere arbeidsmarkt.

In 2021 organiseerden we een opleiding groenonderhoud in samenwerking met Pro Natura en een workshop EHBO in samenwerking met Rode Kruis. Beide opleidingen werden positief onthaald.

Binnen wijkwerken bestaat 47,5% van de opdrachten uit groenwerk.

VDAB voorziet voor wijkwerkers een basisopleiding **groenonderhoud** gedurende 1 dag, waarbij per organisator 3 wijkwerkers kunnen deelnemen. Deze opleiding gaat door in Wondelgem. Dit aanbod is ontoereikend gelet op het aantal wijk-werkers die actief zijn binnen groenwerk.

We contacteerden 3 organisaties met de vraag naar een mobiele opleiding groen.

Organisatie	Info	Prijs
Pro Natura	6 personen – 1 dag	726 EUR incl. BTW
Mirto	8 personen – 1 dag	302.50 EUR incl. BTW
Groep Intro	geen interesse om een aanbod te voorzien	

Mirto had een degelijk inhoudelijk opleidingsplan maar gaf aan de hierboven vermelde prijs niet te kunnen handhaven. Bijgevolg stellen wij liefst dit onderdeel van dit agendapunt uit tot we een goed alternatief voorstel kunnen doen.

Verder zijn 17% opdrachten binnen buitenschoolse kinderopvang en onderwijs. Deze opdrachten worden door meerdere wijkwerkers uitgevoerd, waardoor procentueel dit aandeel hoger komt. In totaal zijn 92 wijkwerkers (totaal in Meetjesland aan wijkwerkers +/- 170) actief binnen scholen, kinderopvang en hulp bij huishoudelijke taken. Binnen deze activiteiten is het aangewezen om kennis te hebben van EHBO.

Ook het belang van een goede basiskennis rond reanimatie en het gebruik van AED werd de afgelopen jaren erkend door heel wat gemeentebesturen in het Meetjesland. (cfr de vele reeds voorziene AED-toestellen op openbare plaatsen) Ook vanuit wijkwerken willen we dit mee ondersteunen en een opleiding aanbieden.

We contacteerden 3 organisaties met de vraag naar een **mobiele opleiding EHBO en reanimatie m.i.v. AED**.

Organisatie	Info	Prijs EHBO	Prijs reanimatie m.i.v. AED	Totaalprijs
Rode Kruis	15 personen	475 EUR incl. BTW – halve dag	475 EUR incl. BTW – halve dag	950 EUR
Securex	15 personen	aanbod is digitaal en daardoor niet passend voor onze doelgroep	680 EUR incl. BTW – halve dag	onvolledig aanbod

Vlaams Kruis	15 personen	580 EUR incl. BTW – halve dag	435 EUR incl. BTW – halve dag	1015 EUR
--------------	-------------	----------------------------------	----------------------------------	----------

Rode Kruis heeft de gunstigste prijs en biedt een basiscursus eerste hulp bij baby's en kinderen gedurende 3u. Principes eerste hulp, reanimatie, schaafwonde, brandwonde, bloedneus, verslikking en versteking worden toegelicht.

Gelet op de prijs en inhoud cursus stellen we voor in het najaar 2022 de opleiding voor 15 wijkwerkers te organiseren in Streekhuis Heldenpark, Eeklo. Een getuigschrift EHBO wordt afgeleverd.

Beslissing:

De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met de gunning van:

- individuele taalcoaching op de werkvloer aan I-Diverso voorzien in hun offerte en dit voor een totale kostprijs van 12600 EUR incl. BTW, dit betreft 12 trajecten taalcoaching. Deze samenwerking wordt gefinancierd vanuit 7350 EUR werkingsbudget regierol sociale economie, 5250 EUR werkingsbudget Wijkwerken Meetjesland.
- de praktijklessen rijbewijs B aan rijsschool Lust voorzien in hun offerte en dit voor een totale kostprijs van 9616 EUR incl. BTW. Dit laat toe dat 8 personen kunnen deelnemen, 30% van de kostprijs betaalt de cursist zelf, 70% neemt Welzijnsband Meetjesland ten laste. Dit betekent een effectieve kostprijs voor Welzijnsband Meetjesland van 6731,2EUR. Deze samenwerking wordt gefinancierd vanuit werkingsbudget regierol sociale economie.
- Mobiele opleiding 'EHBO' en 'reanimatie' aan Rode Kruis voorzien in hun offerte en dit voor een totale kostprijs van 950 EUR incl. BTW. Dit laat toe dat 15 wijkwerkers kunnen deelnemen. De opleiding gaat door in Streekhuis Heldenpark te Eeklo.

De mobiele opleiding 'groenonderhoud' wordt voorlopig nog niet gegund in afwachting van een alternatief voorstel.

5. ICT Welzijnsband:

- **5.1. Samenwerkingsovereenkomst met Kaprijke inzake ICT en informatieveiligheid Welzijnsband: bijsturing tijdsinzet (besl.)**

Toelichting:

Begin 2022 is de kostendelende samenwerking met lokaal bestuur Kaprijke inzake ICT en informatieveiligheid geëvalueerd. Uit de evaluatie blijkt dat de verwachte nodige gemiddelde inzet van 2/38sten per week in realiteit niet gehaald wordt. Daarom wordt in gezamenlijk overleg voorgesteld om de samenwerking aan de realiteit aan te passen en terug te brengen naar 1/38^{ste} per week. Hiertoe wordt een addendum bij de oorspronkelijke samenwerkingsovereenkomst tussen beide besturen gemaakt en wordt ook de driepartijenovereenkomst aangepast.

Het college en de gemeenteraad van Kaprijke stemden reeds in met de voorgestelde aanpassingen.

Beslissing:

De bestuursleden keuren voormelde aanpassing van de samenwerking met lokaal bestuur Kaprijke goed.

- **5.2. Tweejarige opleiding netwerkbeheer bij Syntra door MVDA: tenlastename van de opleidingskosten door Welzijnsband (besl.)**

Toelichting:

Sinds het vertrek van de veiligheidsconsulent van Welzijnsband naar de ICT-dienst van lokaal bestuur Kaprijke heeft Welzijnsband geen echte expertise meer in huis inzake ICT en informatieveiligheid. In dat kader werd dan ook vanaf juni 2021 een samenwerkingsovereenkomst met lokaal bestuur Kaprijke aangegaan.

Om een grotere continuïteit te bekomen in de ICT-ondersteuning en niet voor de makkelijkere zaken een beroep te moeten doen op Kaprijke is er intern in Welzijnsband gekeken of iemand daarin een rol kon opnemen. We hebben een archief- en documentbeheerder bereid gevonden om zich in avondschoon verder te bekwamen op ICT-vlak en dan Welzijnsband op ICT-vlak mee te helpen ondersteunen. Het betreft MVDA, die een tweejarige cursus netwerkbeheer bij Syntra zou volgen. MVDA is bereid om de cursus in zijn vrije tijd te volgen (2 lesavonden per week plus studeertijd) en Welzijnsband zou als tegenprestatie de financiële kant van de cursus op zich nemen (inschrijvingsgeld van 572,25 euro incl. BTW voor het eerste jaar, plus eventueel cursusmateriaal en km-vergoeding van Gent naar Sint-Niklaas). De algemeen directeur geeft gunstig advies aan dit voorstel.

Beslissing:

De raad van bestuur stemt in met de voorgestelde regeling voor de kosten gemaakt in het kader van voornoemde ICT-opleiding.

- **5.3. Aanschaf 1 krachtigere laptop (besl.)**

Toelichting:

In vorig punt vermelden we de opleiding netwerkbeheer bij Syntra. Om de cursus te volgen is een ander (zwaarder) type van laptop nodig dan wij standaard gebruiken in Welzijnsband. De persoon van Welzijnsband die de cursus zal volgen kwam normaliter begin 2022 aan de beurt om een nieuwe laptop te krijgen. Wij zouden voor hem een ander type werklaptop bestellen zodat hij bij de start van de

opleiding bij Syntra (september 2022) het nodige materiaal (een ander type van laptop dan de gewone standaard in Welzijnsband) heeft voor de cursus.

Vanuit de ICT-dienst van Kaprijke adviseerde men ons om binnen het raamcontract met Brugge volgend type laptop te bestellen:

HP ProBook 450 G8 - 15.6in - i7 1165G7 - 16GB RAM - 512GB SSD - Win10 Pro - Azerty Belgian (1030,74 euro, excl. BTW)

Beslissing:

De raadsleden gaan akkoord met de aankoop van 1 laptop van type HP ProBook 450 G8 - 15.6in - i7 1165G7 - 16GB RAM - 512GB SSD - Win10 Pro - Azerty Belgian (1030,74 euro, excl. BTW) via het raamcontract bij Brugge.

6. Juridische dienst:

- **6.1. Basisregistratie 2021 Collectieve Schuldenregeling (CSR) (besl.)**

Toelichting:

Naar jaarlijkse gewoonte moet ook dit jaar het formulier basisregistratie in kader van collectieve schuldenregeling worden goedgekeurd (zie dossier).

De vastgestelde tendensen in het profiel van de cliënten zijn:

verslavingsproblematieken in alle leeftijdscategorieën
Psychische problemen
een gebrek aan administratieve vaardigheden (vb bij het aanvragen van een uitkering)

De vastgestelde tendensen in de schuldenproblematiek zijn:

vooral een achterstal in vaste kosten (huur, energie, telecom)
ook een stijging van de dossiers met schulden bij verschillende energieleveranciers, schulden bij verschillende telecomoperatoren en/of schulden uit meerdere uithuiszettingen
een stijging van het aantal penale boetes

De mee te geven beleidssignalen zijn:

Inzetten op een betere financiële educatie op de middelbare scholen.
Een wijziging van de wet CSR waarbij de wachttermijn van 5 jaar na een vroegere herroeping wordt ingekort of waarbij aan de rechter de mogelijkheid wordt gegeven om zelf een wachttermijn te bepalen (vb. tussen 1 en 5 jaar).
Inzetten op meer preventie

Beslissing:

De raadsleden nemen kennis van de hierboven meegegeven punten en keuren de basisregistratie collectieve schuldenregeling van Welzijnsband goed.

• **6.2. Kwartaalrapportering 2021/4 (ken.g.)**

Toelichting:

Zoals gebruikelijk legt de juridische dienst haar laatste kwartaalrapportage voor aan de raad van bestuur. Zowel het nieuwe kwartaal als het vorige kwartaal worden voorgelegd, zodat de evolutie kan worden bekeken.

	2021- 4de kwartaal – dossiers CSR	aantal dossiers	aantal actieve	aantal afgesloten	aantal nieuwe	aantal met regeling	aantal zonder regeling	2020- 4de kwartaal – dossiers rechtshulp / schuldbemiddeling	aantal tussenkomsten	totale duur
Aalter		25	25	0	4	20	5		5	4:20
Evergem		25	24	1	0	17	7		15	5:10
Kaprijke		6	5	1	0	3	2		0	0:00
Lievegem		31	28	3	1	21	7		4	0:40
Maldegem		27	26	1	0	26	0		4	1:40
St Laureins		7	7	0	0	7	0		1	0:10
Wachtebeke		11	10	1	2	3	7		10	4:50
Zelzate		1	1	0	0	0	1		1	0:40
Assenede		0	0	0	0	0	0		1	0:10
Eeklo		6	5	1	0	0	5		2	0:50
totalen		139	131	8	7	97	34		43	18:30

	2021- 3de kwartaal – dossiers CSR	aantal dossiers	aantal actieve	aantal afgesloten	aantal nieuwe	aantal met regeling	aantal zonder regeling	2021- 3de kwartaal – dossiers rechtshulp / schuldbemiddeling	aantal tussenkomsten	totale duur
Aalter		22	21	1	0	18	3		4	1:30
Evergem		26	25	1	1	18	7		8	3:10
Kaprijke		6	6	0	1	4	2		0	0:00
Lievegem		31	30	1	1	24	6		6	2:10
Maldegem		29	27	2	0	27	0		2	0:40

St Laureins		7	7	0	0	7	0		0	0:00
Wachtebeke		9	9	0	1	3	6		8	4:10
Zelzate		1	1	0	0	0	1		0	0:00
Assenede		0	0	0	0	0	0		0	0:00
Eeklo		6	6	0	0	0	6		1	0:20
totalen		137	132	5	4	101	31		29	12:00

Beslissing:

De raad van bestuur neemt kennis van de kwartaalrapportering 2021/kw4 van de juridisch dienst.

7. Audio:

- **7.1. Aanduiden afgevaardigde met stemrecht in raad van bestuur van Audio (besl.)**

Toelichting:

Voor de dienstverlening de interne controle van de klantbesturen werkt Welzijnsband samen met welzijnsvereniging Audio. Welzijnsband heeft recht op één afgevaardigde met stemrecht in de raad van bestuur van Audio. Tot op heden is schepen Luc De Meyer (Aalter) de afgevaardigde van Welzijnsband in de raad van bestuur van Audio. Dit mandaat neemt evenwel een einde na de statutaire termijn van 3 jaar. Audio vraagt ons dan ook een afgevaardigde voor de volgende 3 jaar aan te duiden. Het gaat om een viertal vergaderingen per jaar en de volgende vergadering gaat door op 23/3/2022.

Audio stelt voor om opnieuw schepen Luc De Meyer af te vaardigen, om alzo de continuïteit in hun raad van bestuur te vergroten. Schepen Luc De Meyer verklaarde zich hiertoe bereid.

Beslissing:

De bestuursleden gaan over tot de geheime stemming en duiden Luc de Meyer aan als afgevaardigde in de raad van bestuur van Audio voor de komende 3 jaar.

- **7.2. Verslag algemene vergadering Audio d.d. 17/12/2021 (ken.g.)**

Toelichting:

Op 17/12/2021 ging de algemene vergadering door van Audio. Conform de statuten van Audio moet het verslag van die algemene vergadering worden ter kennis gebracht aan de raad van bestuur van de deelgenoten, dus ook aan deze raad van bestuur. De aanpassing van de meerjarenplanning van Audio,

de aanwerving van een nieuwe directeur en het toelaten van een test-audit voor niet-deelgenoten zijn de belangrijkste punten die daar aan bod kwamen.

Beslissing:

De raadsleden nemen kennis van het verslag van de algemene vergadering van 17/12/2021 van Audio.

8. HRM: Niet doorvoeren voorgelegde bijsturing reglement structureel telewerk (besl.)

Toelichting:

Op vorige raad van bestuur werd het voorstel besproken en gunstig geadviseerd om de minimumgrens van 30,2u telewerken per maand, die men moet halen om recht op een telewerkvergoeding te hebben, af te schaffen. Bij de verdere uitwerking van het dossier blijkt nu dat deze aanpassing juridisch-fiscaal niet toegelaten is. Bijgevolg kan deze aanpassing niet op het syndicaal overleg geagendeerd worden en verder doorgevoerd.

Beslissing:

De raadsleden nemen kennis van het niet doorvoeren van de aanpassing.

9. Tools voor uitrol GBO: drukwerk en grafische vormgeving: (besl.)

Toelichting:

Om Geïntegreerd Breed Onthaal Meetjesland uit te rollen wordt een methode gebruikt die werd ontwikkeld in een deelproject: GBO Meetjesland Zorgkas. Dit ontwikkelen gebeurde onder trajectbegeleiding van de VVSG. Het resulteerde in een totaal methode waarmee aan slag wordt gegaan. Onderdeel van deze totaal methode "de kubumethode" zijn 2 tools. 1) een kubusboek (A2 formaat langs beide zijden bedrukt en opvouwbaar tot een boekje) ter ondersteuning van de rechtenverkenning gesprekken en dossiervorming en 2) een kubusbrief. Beide tools werden reeds tot in een ver stadium grafisch ontwikkeld door inbreng van de inhoudelijke expertise van de 3 maatschappelijk werkers van het deelproject en door inbreng van de expertise zowel op inhoudelijk vlak als op vlak van grafische vormgeving door de medewerker van de VVSG. Beide tools dragen de methode (zijn noodzakelijk onderdeel van de methode), de methode is kern van de werking die wordt uitgerold. Daarom werd reeds in 2021 beslist om het resterende GBO-budget (dat niet overdraagbaar was naar 2022) te reserveren voor de verdere vormgeving en druk van deze tools.

Een aantal grafisch vormgevers werd bevroegd om verder te werken op het ontwikkeld materiaal. Slechts één (Jos Notteboom) gaf aan hier verder mee aan slag te kunnen, zonder te moeten herstarten. Herstarten is nagenoeg onmogelijk, gezien daarvoor reeds een intensief traject is gelopen binnen het deelproject GBO Zorgkas. Bovendien willen we starten maart 2022. Wat betreft de grafisch

vormgeving is dus één offerte beschikbaar. Voor de druk van verder grafische vormgeving zijn wel 3 offertes opgevraagd maar komt slechts één in aanmerking. De offerte voor de grafische vormgeving is te vinden in het dossier. We kiezen voor een druk van 100 stuks voor het kubusboekje en 50 stuks voor de kubusbrief. Dit zorgt dat er over de ganse regio 100 trajecten kunnen ondersteund worden met de methode. De poule van deelnemende maatschappelijk werkers is nu al 60 leden groot. (Met de kubus zijn we voorzichtiger en dus slechts 50 stuks daar deze duurder zijn in aankoop en we gaan deze gerichter inzetten).

Offerte grafische vormgeving voor boekje en kubusbrief:(3 offertes opgevraagd en 1 offerte ontvangen)

- Jos Notteboom (1488,3 euro, incl. BTW)
- Mirto: geen offerte ingediend, want gaven aan dit ontwerp niet te kunnen uitvoeren.
- Printing Partners: geen offerte ingediend, want gaven aan dit ontwerp niet uitvoeren en zou dus van nul af aan moeten (duur) herontwerpen

Offerte drukwerk (boekje en kubusbrief):

- De kleine drukker: het boekje aan 2 euro het stuk en de kubusbrief zelf aan 68 euro voor stuk 1 + 8 euro bijkomende stukken. (totaal: 668 euro) Deze offerte is evenwel vaag en in een heel summiere mail bezorgd – meer detail kon niet verkregen worden wegens niet bereikbaarheid van de firma.
- Mirto: het boekje aan 2,85 euro het stuk en de kubusbrief zelf aan 8,24 euro voor stuk 1 en eveneens 8,24 euro voor bijkomende stukken. Deze offerte is volledig en kwalitatief uitgewerkt. Mirto is tevens een sociale tewerkstellingsplaats.
- Printing Partners: kan het ontwerp van de kubusbrief niet uitvoeren en zou van nul af aan moeten (duur) herontwerpen

Beslissing:

De raad van bestuur beslist om:

- Voor de **grafisch vormgeving** te kiezen voor de enige ontvangen offerte, nl. die van "Jos Notteboom" (1488,3 euro incl. BTW).
- Voor het **drukwerk** te kiezen voor Mirto (783,59 euro incl. BTW). Mirto is wel 115 euro duurder dan de kleine drukker, maar Mirto bezorgde i.t.t. de kleine drukker een kwalitatieve en transparante offerte en het is ook een sociale actor.

Met voormelde beslissing blijven we binnen het voorziene budget (restmiddelen GBO 2021) om beide tools te kunnen afdrukken met een totale kost van 2271,89 euro.

10. **Aanschaf materiaal om (o.a. hybride) te vergaderen (besl.)**

Toelichting:

Welzijnsband heeft nood aan hardware om zowel te kunnen (hybride) vergaderen alsook te kunnen presenteren tijdens live vergaderingen. De raad van bestuur ging dan ook op 22/12/2021 akkoord dat uit de historische middelen van wijkwerken geput mocht worden om een vergadersysteem voor Welzijnsband aan te schaffen. Richtprijs daarvoor was 4000 euro in totaal.

Na onderzoek blijkt dat de ééenvoudigste en goedkoopste manier om dit te realiseren is:

- aankoop van een groot scherm en bijpassend statief.

Wat het grote scherm betreft is een minimale grootte noodzakelijk om voldoende bereik te hebben tijdens vergaderingen. Deze grootte is 65 inch. Er is niet gekozen om te werken met een beamer daar dit op termijn minder duurzaam is (vervanging lamp, fragiliteit). Het scherm moet i.f.v. maximale inzetbaarheid mobiel verplaatst kunnen worden, vandaar ook de standaard om deze op te plaatsen.

- aankoop van hardware voor het afspelen en delen van digitaal materiaal (o.a. voor hybride vergaderen): in concreto betreft dit een camera, microfoons, speaker en toebehoren.

De hardware voor het afspelen en delen van digitaal materiaal wordt aangeboden in een pack door logitech. Vanuit de IT-samenwerking met Kaprijke werd dit systeem aanbevolen. Wat zijn de troeven van dit systeem?

- het kan projecteren + hybride vergaderen (tot en met 16 deelnemers live)

- het is een mobiel systeem (verplaatsbaar en opbergbaar)

- het is een systeem in modules (het kan dus uitgebreid worden naargelang nog er grotere groepen zijn in een hybride vergadering; de onderdelen zijn ook apart vervangbaar als ze stuk gaan)

We kunnen dus samenvatten welk materiaal aangewezen is: een pack logitech rally plus, aankoop scherm(65 inch) en aankoop schermstatief.

Vergelijking van de prijzen:

Schermen:

merk en type	aanbieder	grootte	prijs
Hisense	https://lookandbuy-europe.shop/nl/televisies-en-smart-tv-s/61052-smart-tv-hisense-65a6g-65-4k-ultra-hd-led-wifi-6942147464700.html	65 inch	588,30
LG smart tv ultra HD	https://lookandbuy-europe.shop/nl/televisies-en-smart-tv-s/90213-smart-tv-lg-65up76706-65-4k-ultra-hd-led-wifi-8806091486479.html	65 inch	609,40
GRUNDIG, zeker hdmi aansluitng en	https://lookandbuy-europe.shop/nl/televisies-en-smart-tv-s/27154-smart-tv-grundig-65geu7900c-65-4k-ultra-hd-led-lan-zwart-4013833046035.html	65 inch	631,90

Schermostatief:

Voor het schermstatief werd maar één versie gevonden waarvan zeker is dat ze compatibel is met de schermen en zowel voldoende sterk als verplaatsbaar is.

type	aanbieder	prijs
Stralex verrijdbare tv standaard met grote wielen	https://www.stralex.nl/Stralex-verrijdbare-TV-standaard-met-grote-wielen/?gclid=CjwKCAiAo4OQBhBBEiwA5KWu_36p0h_IQdadISggqr1WLPu_LG5eb0M7E_509V5_GAc-hsfTC3PXyyBoCEZ4QAvD_BwE	309,95

Logitech systeem:

(inhoud: camera, 2 luidsprekers, 2 microfoons, 2 hubs met bereik tot 16 live deelnemers)



aanbieder	prijs
Meetingstore: https://www.meetingstore.nl/logitech-rally-plus.html	2326
Onedirect: https://www.onedirect.be/logitech/logitech-rally-plus-pack?gclid=CjwKCAiAo4OQBhBBEiwA5KWu_9CsuveLhDnbY4HBm3MPPGRioBly8sTzqhpQbmiF7HLx9QRrvWEc9xoCV4YQAvD_BwE	2590,60
Beamerexpert: https://www.beamerexpert.nl/logitech-rally-plus.html?channable=022d22696400323138313139313336b7&gclid=CjwKCAiAo4OQBhBBEiwA5KWu_9kUTNBou1WMonoL87U5ISFNMEW4vF_-TJzv11PFuCst1GY91EQO2BoCU5MQAvD_BwE	2319

Beslissing:

De raad van bestuur gaat akkoord met de aanschaf van telkens de goedkoopste van de voorgestelde opties, aangezien het om identiek hetzelfde materiaal gaat:

- Scherm: bij Hisense (588,30 euro)
- Schermstatief: bij Stralex (309,95 euro)
- Logitech systeem: bij Beamerexpert (2319 euro)

Totaalprijs: 3217,25 euro (dus onder het voorziene budget van 4000 euro).

Indien voornoemde internetprijzen inmiddels zouden verhoogd zijn mag de aankoop voor identiek dezelfde artikelen binnen het voornoemd budget bij een alternatieve leverancier gebeuren.

11. Varia

- Zoals in alle lokale besturen is ook bij de Welzijnsband de personeelskost onderschat bij de opmaak van de laatste **aanpassing van de meerjarenplanning**. **Indexsprongen** die eerder gebeuren dan algemeen vooraf ingeschat werd een impact op de personeelsuitgaven. Die impact zal worden becijferd en meegenomen in de volgende aanpassing van de meerjarenplanning.

- **Data volgende raad van bestuur:**

Voor het dossier van Prolocus (verderzetting 2^{de} pensioenpeiler) moet er naar verluidt een beslissing van elk bestuur genomen zijn voor eind maart 2022. Deze beslissing moet vooraf voorgelegd zijn aan het syndicaal overleg. De beslissing kan maar worden voorbereid eens Prolocus ons de basisdocumenten hiervoor bezorgt; deze zullen naar verluidt ten vroegste volgende week ontvangen worden.

Hiermee rekening houdend worden de data als volgt vastgelegd:

- Raad van Bestuur op dinsdag 15/3/2022 om 17u (korte vergadering i.f.v. dossier Prolocus, zodat het erna zo snel mogelijk naar syndicaal overleg kan) (via teams)
- Zo snel mogelijk erna zal via mail en na het syndicaal overleg het akkoord van de Raad van Bestuur gevraagd worden voor Prolocus. Dit zal dan formeel bevestigd worden op de volgende Raad van Bestuur
- Raad van Bestuur op 25/5/2022 om 15u (gewone vergadering) (via teams wegens verlof AD) (met o.a. bekrachtiging van mail-beslissing eind maart inzake Prolocus)

(PS: de volgende algemene vergadering zal 's avonds doorgaan op 4/5/2022)

Namens Welzijnsband Meetjesland.

Maggy Van Belle
alg. directeur

Hilde De Graeve
voorzitter