



“We zijn een model voor Vlaanderen”

MEETJESLANDSE OCMW'S STAAN VOOR EFFICIËNT BESTUUR

Efficiënt besturen, iedereen heeft er de mond van vol. Welzijnsband Meetjesland, een samenwerkingsverband van 13 lokale OCMW-besturen, doet het al jaren.

INTERVIEW Chris Thienpondt
FOTO Taieb Gottiti

Welzijnsband Meetjesland is een uitzonderlijk samenwerkingsverband dat in Vlaanderen haar gelijke niet kent. Hoe is het ontstaan?

Luc Van Vynckt: “OCMW’s moeten almaar meer hooi op hun vork nemen, zonder dat de wetgever onderscheid maakt tussen groot of klein, veel of weinig voorzieningen, voldoende personeel of niet. De vraag die zich bij heel wat kleine besturen stelde was hoe zij al die nieuwe taken konden uitvoeren, zonder aan de kwaliteit van hun dienstverlening te raken. Het antwoord was een doorgedreven samenwerking.”

Op welke manier werken jullie samen?

“Hoofdzakelijk rond de inzet van personeel. Zo is bijvoorbeeld de schuldenproblematiek enorm toegenomen. Vroeger had je nu en dan eens een dossier, sedert 5 à 6 jaar is schuldbemiddeling geëvolueerd naar de hoofdbrok van de sociale dienstverlening van de ocmw’s. De Welzijnsband heeft daarom drie juristen in dienst genomen, die een tandem vormen met de lokale maatschappelijk werkers. Terwijl onze sociaal werkers tijd nemen om randproblemen op te lossen en mensen te motiveren, zorgen de juristen ervoor dat oplossingen juridisch sterk onderbouwd zijn. Door de samenwerking slagen ook de kleinere ocmw’s erin om op een efficiënte manier één van hun belangrijke sociale opdrachten uit te voeren. Interessant is ook dat we een gezamenlijke visie van aanpak uitgewerkt hebben: waar vroeger ieder naar beste vermogen handelde, gaan we nu voor efficiënte oplossingen. Ook voor informatiebeveiliging (ocmw’s beschikken over heel wat delicate informatie en gevoelige gegevens),

archivering en auditering van onze dienstverlening werken we samen. Die audits bewijzen ook dat lokale besturen vandaag worden gemanaged met technieken die vergelijkbaar zijn met die in het bedrijfsleven.”

Zien jullie in de toekomst nog vormen van samenwerking?

“Bepaalde ocmw’s hebben een Woon- en Zorgcentrum: een samenaankoop van voeding kan bijvoorbeeld aanzienlijke winst opleveren. Of ik denk aan personeelsaanwerving: als ocmw’s exams uitschrijven voor maatschappelijk werkers krijgen ze altijd een deel van de dezelfde kandidaten over de vloer. Waarom die aanwervingen niet gemeenschappelijk organiseren?”

Om de lokale overheid meer slagkracht te geven, pleit de Vlaamse regering in haar witboek interne staatshervorming voor een nauwe samenwerking tussen de ocmw’s en de gemeenten, zelfs voor fusies. Jullie zijn al efficiënt bezig...

“Met onze manier van werken bewijzen we elke dag opnieuw dat efficiënte samenwerking tussen dertien ocmw’s mogelijk is. Er moet samengewerkt worden, maar we verzetten ons tegen een blinde samenvoeging van ocmw’s en gemeenten. Sociale dienstverlening is een specialiteit, die je niet zomaar door de gemeenten kan laten overnemen. Dit is niet hetzelfde als een pensioen toekennen, een pensioen heb je of heb je niet. Bij ons gaat het over zware, sociale problemen die je moet oplossen. Als dat niet gebeurt, zie ik het met sommige mensen verkeerd aflopen.” ■