



**VERSLAG RAAD VAN BESTUUR  
WELZIJSBAND MEETJESLAND  
26/02/2021 (via Microsoft Teams, 15u)**

---

**AANWEZIG:**

Hilde De Graeve, voorzitter Welzijnsband (OCMW Lievegem);

Luc De Meyer (OCMW Aalter), Hilde Baetslé (OCMW Assenede), Danny Smessaert (OCMW Eeklo), Patrick Huyghe (OCMW Evergem), Inge De Gussem (OCMW Kaprijke), Tom Lacres (OCMW Sint-Laureins), Christine Bax (OCMW Wachtebeke), Geert Asman (OCMW Zelzate), bestuursleden;

Lise Gosseye, Meike Van Grembergen, Christine Coone, Ineke Poelman, Linda Turpyn, Conny Martens, Danny Coene, , Koen Cromheecke, algemeen directeurs of hun gemandateerden;

Maggy Van Belle, algemeen directeur Welzijnsband;

**VERONTSCHULDIGD:**

Marleen Van den Bussche (OCMW Maldegem), bestuursleden

**AFWEZIG:**

Karin Goegebeur, Frederik Willems, algemeen directeurs of hun gemandateerden

---

**AGENDA:**

0. Voorafgaand agendapunt (aangebracht via Lievegem): voorstel tot DBFM-samenwerking met Engie voor gebouwen met een sociaal doel (ken.g.)
  1. Goedkeuring verslag vorige vergadering
  2. Activering: acties 2021 “versterken van competenties bij doelgroepmedewerkers” (besl.)
  3. Juridische dienst:
    - Kwartaalrapportering 2020/04 (ken.g.)

- Basisregistratieformulier 2020 als erkende instelling schuldbemiddeling (besl.)
4. ICT: Internetverbinding Heldenpark (besl.)
  5. Personeelszaken:
    - Regulier kader telewerken in Welzijnsband: principiële beslissing vooraleer syndicaal overleg (besl.)
    - Vervanging algemeen directeur bij verhindering (ken.g.)
    - Opstart aanwervingsprocedure arbeidstrajectbegeleider (bekracting)
    - Uitbreiding diplomavooraarden arbeidstrajectbegeleider (bekracting)
    - Medische onderzoeken Securex: nieuw systeem (besl.)
  6. Heldenpark: quid verdere huur lokaal waar de stagiairs van Katrol zitten en het economaat is? (besl.)
  7. Jaarrekening 2020: aanrekening overheadkosten (bespr.)
  8. Verdeelsleutels overheadkosten vanaf 2021 (bespr./besl.)
  9. Audio ww: verslag AV d.d. 18/12/2020 (ken.g.)
  10. Varia
-

**0. Voorafgaand agendapunt aangebracht door Hilde De Graeve, voorzitter Welzijnsband en schepen van Lievegem:**

*Voorstel tot DBFM-samenwerking met Engie voor gebouwen met een sociaal doel (kennisgeving)*

Toelichting:

Thomas Jolie en Peter De Grauwe van Engie vervoegen de vergadering en lichten het aanbod van Engie Benelux toe. We verwijzen hiervoor naar de powerpoint presentatie in het dossier.

Beslissing:

De leden van de raad van bestuur nemen kennis van de powerpoint presentatie van Engie. Afgesproken wordt dat de geïnteresseerde leden zelf contact opnemen met Engie indien zij interesse hebben in hun dienstverlening. Welzijnsband zal hierin verder geen rol opnemen.

*Thomas Jolie en Peter De Grauwe van Engie verlaten de vergadering  
Inge De Gussem vervoegt de vergadering.*

**1. Goedkeuring verslag vorige vergadering**

Het verslag van de raad van bestuur van 18/12/2020 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

**2. Activering: acties 2021 “versterken van competenties bij doelgroepmedewerkers” (besl.)**

Toelichting:

Op 31/03/2020 mochten wij een positieve beslissing ontvangen van het Departement WSE inzake de subsidie voor het opnemen van een regierol op het vlak van de lokale sociale economie. De subsidie wordt toegekend voor de periode 2020 - 2025.

Voor het begrotingsjaar 2021 wordt aan Welzijnsband Meetjesland 50.000 EUR toegekend. Deze subsidie wordt aangewend voor de loonkost van 0.5 VTE regisseur sociale economie en werkingsmiddelen om de acties binnen de oproep te realiseren.

Welzijnsband Meetjesland voert deze opdracht uit voor alle lokale besturen bij Welzijnsband Meetjesland. Hierdoor hebben we een budget van 15.000 EUR aan werkingsmiddelen.

In de meerjarenplanning werden volgende actieplannen opgenomen:

- Bevorderen van de netwerking op het grondgebied
- Stimuleren van de ontwikkeling van de lokale sociale economie
- Bevorderen van maatschappelijk verantwoord ondernemen

In 2020 werd met provincie Oost-Vlaanderen een subsidieovereenkomst afgesloten met Welzijnsband Meetjesland betreffende het opzetten van acties met het oog op creatie en behoud van tewerkstelling (van kansengroepen) en de doorstroom naar het Normale Economische Circuit.

Elke regisseur krijgt voor 2021 20.000 EUR werkingsmiddelen.

In de meerjarenplanning werden hiervoor volgende actieplannen opgenomen:

- Taalcoaching op de werkvloer voor kwetsbare werkzoekenden
- Opleiding rijbewijs B voor kwetsbare werkzoekenden
- Mobiele opleiding voor kwetsbare werkzoekenden

Om deze actieplannen (regierol sociale economie + subsidieovereenkomst provincie Oost-Vlaanderen) te realiseren wensen we, naar analogie met 2019 en 2020, een aanbod te doen van acties waarbij competenties van doelgroepmedewerkers versterkt worden, dit verhoogt de kansen op doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt.

Wijkwerken Meetjesland beschikt eveneens over werkingsmiddelen waardoor competentie versterkende acties voor Wijkwerken kunnen georganiseerd worden.

Vanuit het domein activering zijn volgende financiële middelen hierdoor voorhanden:

Budget 2021	Regierol sociale economie	Subsidieovereenkomst provincie Oost-Vlaanderen	Wijkwerken Meetjesland	Totaal
Taalcoaching	8.000 EUR	9.000 EUR	5.000 EUR	<b>22.000 EUR</b>
Rijbewijs B	7.000 EUR	8.000 EUR		<b>15.000 EUR</b>
Mobiele opleiding		3.000 EUR	2.000 EUR	<b>5.000 EUR</b>
<b>TOTAAL</b>	15.000 EUR	20.000 EUR	7.000 EUR	

## 1. Taalcoaching op de werkvloer

Binnen de TWE-trajecten (TWE = Tijdelijke Werkervaring, waarbinnen een tewerkstelling art.60,§7 valt) stijgt het aandeel anderstaligen. Vanuit de activeringstrajecten stellen de arbeidstrajectbegeleiders vast dat ondanks de inzet op het volgen van Nederlandse taallessen, het spreekniveau Nederlands bij veel personen nog steeds onvoldoende is. Taalcoaching houdt in dat een taalcoach ter plaatse gaat op de werkvloer en de medewerkers op maat begeleidt op vlak van taal gedurende een aantal sessies.

Door het aanbod van taalcoaching beogen we een verdere versterking van het niveau Nederlands en spreekdurf, wat uiteindelijk ten goede komt aan de doorstroomkansen naar de reguliere arbeidsmarkt.

In 2019 en 2020 werd hiervoor een samenwerking met Vokans afgesloten. Vanuit Welzijnsband werden 10 trajecten taalcoaching opgestart, OCMW Eeklo voorzag eveneens in 4 trajecten taalcoaching. Ook Wijkwerken startte met taalcoaching in 2020, waarbij 2 trajecten werden uitgevoerd.

Een taalcoach ging langs bij medewerkers TWE/Wijkwerken op individuele basis en op de werkvloer van de medewerkers. Er werd geïnvesteerd in spreken en luisteren, lezen en schrijven, dit op maat en toegepast op de functie van de medewerker.

1 x 14 dagen ging de taalcoach langs gedurende 12 momenten. De taalcoaching vond plaats tijdens de werktijd van de medewerker. Hiervoor werd dienstvrijstelling voorzien. Omwille van de pandemie covid19 en al dan niet tijdelijke sluiting van de tewerkstellingsplaats ging occasioneel de coaching door op Welzijns-campus De Zuidkaai of werd 2u coaching per sessie ingepland.

Het aanbod van taalcoaching werd zowel door tewerkstellingsplaats, medewerker art.60/wijkwerken als arbeidstrajectbegeleider positief onthaald. Via een evaluatieformulier werd elke partij naar feedback gevraagd. Uit de evaluatie blijkt dat 87% nood heeft aan een dergelijk aanbod in 2021, men de voorkeur heeft voor 1 uur taalcoaching per sessie en dit op de werkvloer van de deelnemer.

In 2020 vonden in totaal 14 trajecten taalcoaching plaats, alle trajecten kenden een positief verloop waarvan 9 medewerkers reeds zicht hebben op een vervolgtewerkstelling.

We kunnen besluiten dat deze individuele taalcoaching een meerwaarde betekent voor hun traject en bijdraagt tot een vlottere doorstroom naar sociale of reguliere economie.

Gezien de gunstige evaluatie en het feit dat 62% van de art.60 medewerkers regio Meetjesland anderstalig is, is het aan te bevelen om verder te investeren in deze vorm van taalondersteuning/taalcoaching op de werkvloer voor anderstalige medewerkers art.60 / wijkwerkers.

In 2020 waren 8.7% wijkwerkers personen met een migratieachtergrond.

In Oost-Vlaanderen bieden 4 organisaties individuele taalcoaching aan doelgroepmedewerkers.

We vroegen een offerte op voor 20 à 25 trajecten taalcoaching in 2021.

Organisatie	Aantal uur individuele taalcoaching op de werkvloer	Prijs incl. BTW	TOTAAL 20 trajecten	Extra/opmerkingen
Vokans	12u/traject	1235 EUR/traject	24.700 EUR	Incl. verplaatsingskosten
Compaan	5u/traject	595 EUR/traject deelnemer 1 tem 10 550 EUR/traject deelnemer 11 tem 20 505 EUR/traject deelnemer 21 tem 30	27.480 EUR	Incl. verplaatsingskosten
I-Diverso	12u/traject	1175 EUR/traject Pakketprijs: 15.750 EUR voor 15 trajecten 20.800 EUR voor 20 trajecten 25.750 EUR voor 25 trajecten	20.800 EUR	Incl. verplaatsingskosten
Kopa	12u/traject	100 EUR/uur	24.000 EUR	Verplaatsingsvergoeding 0.35 EUR/km

U vindt de gedetailleerde offertes in het dossier.

**Gelet op de prijs en inhoudelijk kwalitatieve uitgewerkte offerte stellen we voor een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten met I-Diverso.**

**Binnen Oost-Vlaanderen zijn er nog regio's / lokale besturen geïnteresseerd om een gelijkaardig aanbod taalcoaching voor doelgroepmedewerkers te organiseren. Stad Aalst toonde interesse om samen in een groepsaankoop te voorzien. Hoe meer trajecten worden afgenomen, hoe interessanter de prijs per traject. I-Diverso bezorgde onze een offerte op maat van een groepsaankoop i.s.m. Stad Aalst voor 25 trajecten. In overleg met Stad Aalst wie 4 trajecten afneemt, kan Welzijnsband Meetjesland 21 trajecten afnemen voor de prijs van 1030 EUR per traject. Totaalprijs 21.630 EUR.**

De toeleiding gebeurt door Welzijnsband Meetjesland. Een traject taalcoaching duurt 6 maanden/deelnemer.

Deelnemers zijn medewerkers in een traject Tijdelijke Werkervaring OCMW of Wijkwerken.

I-Diverso is een dienstverlener job- en taalcoaching (erkend door VDAB onder de naam Groep Intro). I-Diverso heeft ervaring in het verzorgen van taalcoaching op de werkvloer (taalcoaching op de opleidingsvloer in opleidingen voor werkzoekenden in opdracht van VDAB, job- en taalcoaching bij werkgevers voor medewerkers minder dan 1 jaar in dienst en taalondersteuning in opdracht van sector- of vormingsfondsen.)

## 2. Rijbewijs B

Het versterken van technische competenties zorgt enerzijds voor de mogelijkheid om door te stromen van sociale economie naar reguliere economie, anderzijds vinden werknemers sneller een inschakeling tot de reguliere arbeidsmarkt.

Het beschikken over een rijbewijs B verhoogd aanzienlijk de kansen van de werknemer op de arbeidsmarkt. Vanuit verschillende sociale economie initiatieven is er tevens de vraag naar mogelijkheid tot behalen van rijbewijs B.

In 2019 en 2020 werd een samenwerking afgesloten met VAB rijsschool waardoor deelnemers 20u praktijklessen volgden:

Een rijsschool biedt volgend pakket aan:

- basisvaardigheden
- complexere verkeerssituaties
- intensief inoefenen manoeuvres
- proefexamen
- rijden op snelwegen
- zelfstandig rijden

Na 20u praktijklessen rijbewijs B behaalt de cursist een voorlopig rijbewijs B waardoor hij alleen op de baan mag.

Gelet op de verdere nood om in te zetten op het behalen van rijbewijs B vroegen we bij 3 erkende rijsscholen een offerte op voor 20u praktijklessen rijbewijs B. We contacteerden rijsschool Lust (Eeklo), Topper (Aalter) en VAB rijsschool (Eeklo).

We mochten een offerte ontvangen van rijsschool Lust en VAB rijsschool. We ontvingen geen offerte van rijsschool Topper.

Rijsschool	Aantal uur praktijklessen	Prijs per deelnemer incl. BTW
Rijsschool Topper	20u	Geen prijs ontvangen
VAB rijsschool	20u	1338.60 EUR
Rijsschool Lust	20u	1155 EUR

### **Gelet op de prijs stellen we voor in 2021 een samenwerking af te sluiten met rijsschool Lust.**

Voorbije jaren werd gehanteerd dat de cursist 30% van de kostprijs zelf diende te betalen.

- 30% van 1155 EUR betaald betrokkene zelf = 346.50 EUR per persoon
- factuur van 1155 EUR per persoon wordt betaald door Welzijnsband Meetjesland aan rijsschool Lust, Welzijnsband Meetjesland stuurt individuele factuur naar betrokkene van 30% van totaalprijs = 346.50 EUR per persoon.
- de effectieve kostprijs per opleiding is voor Welzijnsband Meetjesland 808.50 EUR (1155 EUR – 346.50 EUR = 808.50 EUR)

Vanuit het beschikbare budget is het mogelijk om met deze offerte 18 personen een praktijkopleiding rijbewijs B te laten volgen.

We stellen voor de voorkeur te geven aan personen binnen een traject Tijdelijke Werkervaring OCMW voor wie beschikken over een rijbewijs B hen de mogelijkheid biedt om door te stromen naar een job op de reguliere arbeidsmarkt.

### 3. Mobiele opleiding

Het beschikken over een getuigschrift of diploma verhoogt de kansen van werkzoekenden op de arbeidsmarkt.

Op 23/10/2020 organiseerde Welzijnsband Meetjesland i.s.m. VDAB een digitale infosessie met cijfers over de arbeidsmarkt in het Meetjesland, waarbij de noodzaak tot (mobiele) opleiding werd toegelicht.

Beroepsopleidingen gaan vaak door in steden zoals Gent en Brugge, voor de werkzoekenden in onze regio is het niet steeds evident om dergelijke verplaatsing te maken.

We willen investeren in een mobiele opleiding in het Meetjesland.

Gelet op het jobdoelwit van werkzoekenden bij ons in begeleiding, beschikbare en kans op duurzame tewerkstelling zochten we naar een geschikte technische opleiding.

#### 3.1. Professionele schoonmaaktechnieken

VDAB biedt de opleiding “**professionele schoonmaaktechnieken**” aan, deze opleiding wordt georganiseerd in competentiecentra van VDAB maar kan ook mobiel, op een andere locatie, voorzien worden.

Deze opleiding bevat 20 lesdagen (inclusief sollicitatie/attitude/assertiviteitstraining) en 2x per week ondersteuning Nederlands op de opleidingsvloer voor anderstalige deelnemers. Na deze opleiding wordt 10 dagen stage georganiseerd op een werkvloer (stad/gemeente, WZC, ziekenhuis, ...)

VDAB biedt deze opleiding gratis aan de partnerorganisatie/toeleider. De toeleider dient in een locatie te voorzien, hiervoor gingen we in gesprek met Stad Eeklo. Stad Eeklo biedt hun locatie, Blokhutten, aan. Deze locatie is gratis voor onze Welzijnsvereniging.

Deze opleiding kan georganiseerd worden van 26/04/2021 tot 28/05/2021 door VDAB op de locatie Blokhutten, Eeklo. Nadien volgt een stage op een werkvloer.

Er kunnen min. 6 – max. 10 werkzoekenden deelnemen aan deze opleiding.

De toeleiding gebeurt door Welzijnsband Meetjesland, VDAB of GTB en is gericht op elke werkzoekende in het Meetjesland wie duurzaam aan de slag wil gaan als schoonmaker in gebouwen, woon- en zorgcentra of ziekenhuis.

Na deze korte beroepsopleiding kan het instrument TWE OCMW worden ingezet indien de werkzoekende aan de voorwaarden voldoet.

Gedurende het volledige opleidingstraject, van instroom tot uitstroom naar een duurzame job, volgt Welzijnsband Meetjesland i.s.m. VDAB het traject van de werkzoekende op.

Welijnsband Meetjesland kan beroep doen op een aantal werkgevers in de regio, met wie we reeds jaren een goede samenwerking hebben, i.f.v. stageplaatsen voor de cursisten.

#### 3.2. Groenonderhoud

Vanuit Wijkwerken Meetjesland wensen we tevens de competenties van wijkwerkers te versterken door opleiding in het Meetjesland te organiseren.

Het versterken van competenties verhoogt de mogelijkheid tot aantal uren wijkwerken per maand en doorstroom naar reguliere arbeidsmarkt.

Binnen wijkwerken bestaat 49% van de opdrachten uit groenwerk.

VDAB voorziet voor wijkwerkers een basisopleiding **groenonderhoud** gedurende 1 dag, waarbij per organisator 3 wijkwerkers kunnen deelnemen. Deze opleiding gaat door in Wondelgem. Dit aanbod is ontoreikend gelet op het aantal wie actief zijn binnen groenwerk.

We contacteerden 3 organisaties met de vraag naar een mobiele opleiding groen.

Organisatie	Info	Prijs
Pro Natura	5 personen – 1 dag	600 EUR incl. BTW

Mirto	Interesse maar niet mogelijk in 2021	
Groep Intro	geen offerte ontvangen	

Pro Natura biedt een basisopleiding groen aan gedurende 1 dag waarbij gebruik grasmachine, bosmaaier, haagschaar, onkruid wieden en bemesten, basisbegrippen groenonderhoud en biodiversiteit aan bod komen.

**Gelet op de prijs en inhoudelijk opleidingsplan stellen we voor in voorjaar 2021 een opleiding groen voor 5 wijkwerkers te organiseren op de site van Pro Natura, Eeklo.**

### 3.3. EHBO

Verder zijn 10% opdrachten binnen buitenschoolse kinderopvang en onderwijs. Deze opdrachten worden door meerdere wijkwerkers uitgevoerd, waardoor procentueel dit aandeel hoger komt. Binnen deze activiteiten is het aangewezen om kennis te hebben van EHBO.

We contacteerden 3 organisaties met de vraag een mobiele opleiding EHBO.

Organisatie	Info	Prijs
Rode Kruis	12 personen	435,60 EUR incl. BTW – halve dag
Securex	10 personen	665 EUR incl. BTW – halve dag
Vlaams Kruis	geen offerte ontvangen	

Rode Kruis biedt een basiscursus eerste hulp bij baby's en kinderen gedurende 3u. Principes eerste hulp, reanimatie, schaafwonde, brandwonde, bloedneus, verslikking en verstuijing worden toegelicht.

**Gelet op de prijs en inhoud cursus stellen we voor in het najaar 2021 een workshop eerste hulp voor 12 wijkwerkers te organiseren in Streekhuis Heldenpark, Eeklo. Een getuigschrift EHBO wordt afgeleverd.**

#### Beslissing:

De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met de gunning van:

- individuele **taalcoaching** op de werkvloer aan I-Diverso zoals voorzien in hun offerte en dit voor een totale kostprijs van 21.630 EUR incl. BTW; dit betreft 21 trajecten taalcoaching. Deze samenwerking wordt gefinancierd vanuit 8.000 EUR werkingsbudget regierol sociale economie, 9.000 EUR werkingsbudget subsidieovereenkomst provincie Oost-Vlaanderen, 5.000 EUR werkingsbudget Wijkwerken Meetjesland.
- de praktijklessen **rijbewijs B** aan rijsschool Lust zoals voorzien in hun offerte en dit voor een totale kostprijs van 20.790 EUR incl. BTW. Dit laat toe dat 18 personen kunnen deelnemen, 30% van de kostprijs betaalt de cursist zelf, 70% neemt Welzijnsband Meetjesland ten laste. Dit betekent een effectieve kostprijs voor Welzijnsband Meetjesland van 14.553 EUR. Deze samenwerking wordt gefinancierd vanuit 7.000 EUR werkingsbudget regierol sociale economie, 8000 EUR werkingsbudget subsidieovereenkomst provincie Oost-Vlaanderen.
- **Mobiele opleiding 'professionele schoonmaaktechnieken'** aan VDAB (instructeur) en Stad Eeklo (locatie). Deze opleiding is gratis.
- **Mobiele opleiding 'groenonderhoud'** aan Pro Natura zoals voorzien in hun offerte en dit voor een totale kostprijs van 600 EUR incl. BTW. Dit laat toe dat 5 wijkwerkers kunnen deelnemen. De opleiding gaat in voorjaar 2021 door bij Pro Natura te Eeklo.
- **Mobiele opleiding 'EHBO bij baby's en kinderen'** aan Rode Kruis zoals voorzien in hun offerte en dit voor een totale kostprijs van 435.60 EUR incl. BTW. Dit laat toe dat 12 wijkwerkers kunnen deelnemen. De opleiding gaat in najaar 2021 door in Streekhuis Heldenpark te Eeklo.

*Geert Asman en Tom Lacres verlaten de vergadering. Tom Lacres zal de vergadering snel terug vervoegen.*



### 3. Juridische dienstverlening:

#### 3.1. Kwartaalrapportering 2020/04 (ken.g.)

##### Toelichting:

Zoals gebruikelijk legt de juridische dienst haar laatste kwartaalrapportage voor aan de raad van bestuur. Zowel het nieuwe kwartaal als het vorige kwartaal worden voorgelegd, zodat de evolutie kan worden bekeken.

We blijven de negatieve impact van de coronacrisis merken: er gebeuren relatief minder nieuwe toeleidingen. Ook de opstart van Eeklo voor CSR kwam tot enkele dagen geleden nog niet echt op gang.

	2020- 4de kwartaal – dossiers CSR	aantal dossier	aantal actieve	aantal afgesloten	aantal nieuwe	aantal met regeling	aantal zonder regeling	2020- 4de kwartaal – dossiers rechtshulp / schuldbemiddeling	aantal tussenkomsten	totale duur
Aalter		26	22	4	0	17	5		3	0:50
Evergem		26	26	0	3	18	8		9	3:00
Kaprijke		6	4	2	0	3	1		3	0:50
Lievegem		31	30	1	2	17	13		14	4:30
Maldegem		33	32	1	0	31	1		4	1:40
St Laureins		8	7	1	0	6	1		2	0:30
Wachtebeke		6	5	1	0	3	2		16	11:50
Zelzate		1	0	1	0	0	0		0	0:00
Assenede		0	0	0	0	0	0		0	0:00
Eeklo		0	0	0	0	0	0		2	1:00
<b>totalen</b>		137	126	11	5	95	31		53	24:10

	2020- 3de kwartaal – dossiers CSR	aantal dossier	aantal actieve	aantal afgesloten	aantal nieuwe	aantal met regeling	aantal zonder regeling	2020- 3de kwartaal – dossiers rechtshulp / schuldbemiddeling	aantal tussenkomsten	totale duur
Aalter		26	26	0	2	19	7		2	0:20
Evergem		23	23	0	2	15	8		5	2:00
Kaprijke		6	6	0	0	5	1		1	0:20
Lievegem		32	29	3	0	18	11		3	1:00
Maldegem		34	33	1	0	31	2		6	1:50
St Laureins		9	8	1	0	6	2		1	0:10

Wachtebeke		6	6	0	1	4	2		7	6:00
Zelzate		1	1	0	0	1	0		0	0:00
Assenede		0	0	0	0	0	0		0	0:00
Eeklo		0	0	0	0	0	0		2	1:00
<b>totalen</b>		137	132	5	5	99	33		27	12:40

Beslissing:

De raad van bestuur neemt kennis van de kwartaalrapportering 2020/kw4 van de juridisch dienst.

**3.2. Basisregistratieformulier 2020 als erkende instelling schuldbemiddeling (besl.)**

Toelichting:

Zoals in de voorgaande jaren moet ook m.b.t. het jaar 2020 bij het departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin een jaarverslag / basisregistratieformulier worden ingediend door alle erkende instellingen voor schuldbemiddeling, dus ook door de Welzijnsband.

Dit basisregistratieformulier vindt u terug in het dossier. Merk op dat Welzijnsband Meetjesland voor dit verslag enkel de dossiers telt waar geen budgetbeheer aan gekoppeld is. De dossiers met budgetbeheer worden nl. opgenomen in de telling van de OCMW's.

Volgende tendens inzake cliëntprofiel wordt meegegeven:

Vooraf alleenstaanden (met of zonder kinderen)
Ook soms zeer jonge mensen die op de leeftijd van +/- 20 jaar al kampen met een dermate grote schuldenlast dat een CSR zich opdringt.
In meer en meer dossiers merken we dat een CSR zich opdringt maar dat een CSR niet mogelijk is gelet op de sanctie bij een vroegere herroeping CSR (wachtermijn van 5 jaar)

Volgende tendens inzake schuldenproblematiek wordt meegegeven:

Meer en meer dossiers CSR met een huurachterstal. Daarnaast vooral EGW schulden en medische schulden. We zien ook meer en meer niet-kwijtscheldbare schulden in een CSR o.a. penale boeten en schulden bij DAVO
---

Volgend beleidssignaal wordt meegegeven:

De hoge huurprijzen blijven een probleem voor veel cliënten. Het valt ook op dat er ook dikwijls geen recht is op een huurpremie (bij inschrijving sociale woning) omdat de huurprijs te hoog is. Het optrekken van de maximale huurprijs dringt zich op. Een wijziging van de wet CSR waarbij de wachtermijn van 5 jaar na een vroegere herroeping wordt ingekort of waarbij aan de rechter de mogelijkheid wordt gegeven om zelf een wachtermijn te bepalen (vb tussen 1 en 5 jaar)
--

#### Beslissing:

De raad van bestuur keurt het jaarverslag 2020 van Welzijnsband Meetjesland (zie dossier) goed.

#### **4. ICT: internetverbinding Heldenpark (besl.)**

##### Toelichting:

Tot op vandaag gebruikt Welzijnsband zonder te betalen internet van Heldenpark maar het is onduidelijk van welke organisatie dit internet komt: de provincie of ELZ (ook de Provincie zelf lijkt er niet aan uit te kunnen). Deze situatie kan niet blijven duren, temeer daar de provincie haar internet in de gebouw normaliter weldra zal beperken enkel tot de vergaderzalen en dat ELZ internetcapaciteitsproblemen ervaart.

We gingen na wat de mogelijke oplossingen zijn voor Welzijnsband.

	<b>Proximus Internet Pro</b>	<b>EDPnet VDSL Small Business</b>	<b>EDPnet VDSL Pro (fixed ip)</b>	<b>Telenet Business Fibernet</b>
Downloadsnelheid	100 Mbit/s	100 Mbit/s	100 Mbit/s	300 Mbit/s
upload	40 Mbit/s	40 Mbit/s	40 Mbit/s	30 Mbit/s
SLA	5 uur	8 uur	8 uur	Voor 15u bellen = zelfde dag
4G backup	Nee	Nee	ja	Nee
Prijs per maand	59,97 €	44,95 €	64,95 €	52,54 €
opmerkingen	Via raamcontract		Vast ip-adres	Wellicht geen Telenet-kabel aanwezig?

- *Dit betreft enkel internet, zonder telefonie.*
- *EDPnet is een kleine provider, maar met een goede naam. Zij gebruiken de infrastructuur van Proximus, die zeker ligt in Heldenpark.*
- *Van Telenet weten we niet of er een kabel ligt. Indien niet, kan dit kostelijk zijn om aan te laten leggen.*
- *4G backup wil zeggen dat bij een internetpanne, er automatisch een nieuwe verbinding wordt gelegd via 4G. Gelet op de mogelijkheid van via onze gsm een hotspot in te stellen ingeval van panne, lijkt dit geen must.*
- *Vast ip-adres: op dit ogenblik heeft dit niet onmiddellijk een voordeel voor ons, maar in de toekomst zou dit voordelen kunnen geven.*

#### Beslissing:

De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met de optie EDP-net VDSL Small Business, gelet op het feit dat dat de voordeligste optie is die aan de behoeften beantwoordt.

#### **5. Personeelszaken:**

- **Regulier kader telewerken in Welzijnsband: principiële beslissing vóór syndicaal overleg (besl.)**

## Toelichting:

Huidig arbeidsreglement voorziet de mogelijkheid van maximum 20% van de prestatiebreuk telewerk per week.

### **BIJLAGE 3** **REGLEMENT OP HET TELEWERK**

*Telewerk is de werkmodaliteit waarbij het personeelslid vrijwillig in zijn/haar woonplaats of op elke andere door hem/haar in overleg met de rechtstreekse chef gekozen plaats werkt en waarbij er geen toezicht of rechtstreekse controle is van het bestuur, i.c. de rechtstreekse chef.*

*De rechtstreekse chef kan toestaan dat een personeelslid occasioneel ad hoc telewerk verricht zonder dat toepassing wordt gemaakt van dit reglement.*

*Dit reglement is enkel toepasselijk op de personeelsleden van wie de aanvraag als telewerker is aanvaard volgens de onderstaande modaliteiten.*

#### **Aanvraagprocedure**

*Personeelsleden die wensen te telewerken vragen dit gemotiveerd bij de secretaris aan. Een aanvraag kan enkel uitgaan van het personeelslid zelf; telewerk kan nooit worden verplicht.*

*Op het aanvraagformulier specificeert het personeelslid welke (extra-)faciliteiten en/of benodigdheden hij/zij nodig heeft om het telewerk te kunnen uitvoeren. Dit gaat onder meer over het vereiste informaticamateriaal, telefoonlijnen enz. De adviescommissie De secretaris onderzoekt in hoeverre de aangevraagde faciliteiten / benodigdheden vereist zijn.*

*De secretaris gaat in het bijzonder volgende punten na:*

- *de geschiktheid van de kandidaat*
- *het akkoord tot naleving van de veiligheidsvoorschriften*
- *de geschiktheid volgens het profiel van de functie die telewerk moet toelaten*
- *het materiaal en materieel en de noodzakelijke infrastructuur en uitrusting*

*De secretaris neemt een beslissing terzake ten laatste drie maanden na het indienen van de aanvraag.*

#### **Duur en tijdstip**

*Het telewerk kan maximaal voor 1/5<sup>de</sup> van de werkelijke arbeidsduur per week toegekend worden. Het tijdstip waarop het structureel telewerk wordt uitgevoerd, wordt vastgelegd op een vast moment en dient te stroken met de goede werking van de dienst en continuïteit van dienstverlening.*

*Een volledige dag of halve dag thuiswerk wordt gelijkgesteld met een prestatieduur van 7u36 respectievelijk 3u48.*

#### **Uitrusting van en toegang tot de werkplaats**

*Bij een aanvraag tot telewerk zal de interne preventieadviseur advies opstellen betreffende de maatregelen die door de telewerk(st)er moeten toegepast worden in het kader van het welzijn op het werk.*

*Nadat het personeelslid toestemming tot telewerken heeft gekregen, zal hij/zij in het kader van de werkzaamheden en mits voorafgaande melding, toegang verlenen tot de locatie aan de secretaris, de rechtstreekse chef of de preventie-adviseur van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.*

#### **Betaling van de aan het telewerk verbonden kosten**

*Alle aan het telewerk verbonden kosten dienen gedekt te zijn door de maandelijkse forfaitaire onkostenvergoeding zoals bepaald door de Raad van Bestuur.*

#### **Verzekeringen**

*Het personeelslid dat telewerkt zorgt voor een aanpassing van de eigen brand- en/of andere verzekeringen om de aan het telewerk verbonden risico's te dekken. Het bestuur sluit geen verzekering af om de eventuele risico's van het telewerk te dekken.*

*Elke stijging van de verzekeringspremie ten gevolge van het telewerk wordt door het bestuur gedragen, op voorwaarde dat een bewijs van die stijging aan het vast bureau wordt voorgelegd.*

*Het personeelslid dat telewerkt in een huurwoning, zorgt er voor dat de eventueel hieromtrent vastgelegde contractuele verplichtingen worden nageleefd. Indien nodig vraagt hij aan de verhuurder van de woning toestemming tot telewerken. Bij gebrek aan toestemming gebeurt het telewerk op eigen risico.*

*In het kader van de arbeidsongevallenverzekering is de telewerker enkel maar verzekerd voor de locaties die zijn afgesproken in de afsprakennota.*

#### **Reis- en verblijfskosten**

*Er kunnen geen reis- en verblijfskosten worden ingeroepen door de telewerker om tegemoetkoming te krijgen van bepaalde aan het thuis werken verbonden reiskosten*

#### **Afspraken met de rechtstreekse chef**

*In onderling overleg met de rechtstreekse chef worden met de telewerker schriftelijke afspraken vastgelegd die verband houden met de bereikbaarheid en de beschikbaarheid van de telewerker, de mogelijke locaties van telewerk, de opvolging en prestatiemeting van de opgelegde taken.*

#### **Algemene bepalingen**

*De secretaris, de rechtstreekse chef of de telewerker zelf kunnen beslissen een einde te maken aan het telewerk, zoals geregeld door dit reglement.*

*De bepalingen van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement blijven onverminderd toepasselijk.*

In het kader van het nieuwe werken, waarnaar ook in het laatste syndicaal akkoord verwezen werd, en gelet op de positieve praktijkervaringen tijdens de pandemie zouden de mogelijkheid om te telewerken wensen uit te breiden naar 40% binnen een aangepast vaststaand kader. Het voorstel kreeg gunstig advies op het MAT/diensthoofdenoverleg. We zouden dan ook graag dit regime regulariseren in het arbeidsreglement

*(opm.: een regeling van 40% is er in VDAB en er zou ook zo'n voorstel in Evergem zijn. Het biedt ook voor 0,8 VTE's mogelijkheid om 1dag/week telewerk te doen).*

## **Telewerken in Welzijnsband Meetjesland – nieuwe afspraken**

- Telewerk kan enkel met toestemming van de leidinggevende, in zoverre dit compatibel is met de inhoud van de functie en de goede werking van de dienst (o.a. de permanentie) daar niet onder lijdt. Het telewerk wordt vooraf in overleg met de dienst gepland en hoeft niet op een vaste dag te zijn.
- Telewerk kan per week voor 0 tot 40% van de prestatiebreuk door de leidinggevende al dan niet recurrent worden toegestaan. Niet opgenomen telewerkdagen kunnen niet worden opgespaard om in een andere week op te nemen. In uitzonderlijke gevallen (bvb. pandemie, overmacht) kan tijdelijk een hoger percentage worden toegestaan mits uitdrukkelijk akkoord van de algemeen directeur.

- Bij telewerken doe je aan tijdsregistratie zoals anders en prik je uit voor je pauzes (bvb. als je eens de was insteekt tussendoor). Je registreert ook in je gedeelde agenda op welke dagen je (met goedkeuring van je leidinggevende) telewerk inplant.
- Bij telewerken sta je in voor het bewaken van de informatieveiligheid: je werkt in principe enkel op je werklaptop, je slaat zeker geen lokale kopie van bestanden op eigen toestellen op en je laat de privacygevoelige documenten niet zichtbaar liggen voor derden (bvb. je familieleden).
- Je krijgt geen extra financiële vergoeding omdat je telewerkt. Telewerken is in regel geen verplichting maar een gunst.
- Indien de aanwezigheid van het telewerkend personeelslid ter plaatse door de leidinggevende nodig geacht wordt (bvb. voor vergaderingen of permanentie), gaat het telewerk niet door. De leidinggevende kan hiertoe beslissen tot op het laatste moment en dit steeds in functie van de goede werking van de dienst (bvb. de dag van het telewerk zelf verwittigen dat het personeelslid toch nog naar het werk moet komen om een zieke collega te vervangen).
- Telewerk is niet combineerbaar met opvang van een ziek kind.
- Telewerk is wél verplicht als je in quarantaine bent (mits een quarantaine-attest) en de inhoud van je functie dit toestaat. Wat de quarantaine betreft volg je de toepasselijke regels van de overheid (bvb. na terugkeer van verblijf in een risicovolle zone met Covid-kleurcode rood of als je verblijfplaats/woonplaats in volledige lockdown is gezet). Wie in quarantaine moet en niet zinvol kan telewerken, gaat in tijdelijke werkloosheid of neemt verlof.

*Deze richtlijnen kunnen steeds herzien worden in functie van de behoeften voor de goede werking van Welzijnsband Meetjesland.*

#### Beslissing:

De raad van bestuur gaat principieel akkoord met dit aanpassing van bestaand kader naar het hierboven uiteengezet kader voor telewerken en met verwerking van de wettelijke verplichtingen die we nog van Veneco mogen verwachten. Dit mag daarna geagendeerd worden op komend syndicaal overleg, bij voorkeur vóór het overleg van Eeklo zelf dat doorgaat op 23/4/2021.

- **Vervanging algemeen directeur bij verhindering (ken.g.)**

#### Toelichting:

Indien de algemeen directeur met vakantie is of bvb. ziek zou vallen is er geen vervanging voorzien. Dit blijkt in vele welzijnsverenigingen nog niet goed geregeld te zijn.

VVSG adviseert dat men dit best zelf bepaalt, want er bestaan geen regels rond. Het kan volgens VVSG enerzijds inderdaad niet de bedoeling zijn om vanuit je vakantie, ziekteverlof of andere afwezigheden

toch die taak te moeten vervullen, inclusief de verantwoordelijkheden dragen. Anderzijds lijkt VVSG dat vanuit een goede organisatiebeheersing ook helemaal niet aangewezen.

Hoe dat regelen?

- Bijvoorbeeld in het organisatiebeheersingssysteem zou men kunnen opnemen wie de algemeen leidinggevende vervangt als die afwezig is. Dat kan ook voor andere diensthoofden geregeld worden.  
- Een andere optie (meer gebaseerd op hoe het gaat bij gemeente en OCMW) is dat de RvB of de AV (afhankelijk van de bevoegdheidsverdeling in de statuten) iemand aanduidt die zal vervangen, of de algemeen leidinggevende de bevoegdheid geeft iemand aan te duiden die zal vervangen. In het laatste geval kan je dan iemand aanduiden, en dat besluit ter kennis geven van de bestuursorganen.

Het is dus aangewezen hierover afspraken te maken zodat Welzijnsband voorbereid is om de continuïteit in haar werking te garanderen als de algemeen directeur (of een andere leidinggevende) verhinderd is de job uit te oefenen.

Concreet voor o.a. de ondertekening van financiële mandaten, arbeidsovereenkomsten en andere documenten wil de algemeen directeur het huidig hoofd juridische dienst (BB) en het huidig hoofd team activering (IP) machtigen als haar vervangers (ingeval de AD verhinderd is) te. De afspraak is dat zij zoveel mogelijk dit als team opnemen en in onderling overleg handelen. De AD toetst graag af bij de raad van bestuur of zij zich hierin kunnen vinden.

Beslissing:

De raad van bestuur kan zich vinden in de voorgestelde werkwijze en neemt kennis van de machtiging aan het huidig hoofd juridische dienst en het huidig hoofd activering.

- **Opstart aanwervingsprocedure arbeidstrajectbegeleider (bekrachtiging)**

Toelichting:

In het kader van de opstart van het ESF-project 510 'lokale partnerschappen jongeren' (pilotproject Eeklo, Kaprijke, Sint-Laureins), waarin Welzijnsband partner werk is (cf. raad van bestuur d.d. 20/10/2020), wordt verwacht dat de partners effectief opstarten vanaf 1 april 2021. Het project loopt tot 31/12/2022. Welzijnsband wordt gevraagd om 2 VTE in te schakelen, maar 1 VTE is voldoende in een eerste fase.

Aangezien niemand op de bestaande werfreserve bereid bleek om in deze tijdelijke aanstelling voor het project te beginnen, moeten we een nieuwe aanwervingsprocedure organiseren. Om een goede instroom te hebben zouden we vooraf ook de diplomavooraarden willen verruimen zodat niet enkel bachelors sociaal werk maar ook bachelors orthopedagogie kunnen deelnemen aan de selecties voor arbeidstrajectbegeleiders. Het punt heeft geen financiële gevolgen voor de leden van Welzijnsband, aangezien de subsidiemiddelen van ESF toereikend zijn om alle kosten van Welzijnsband die samengaan met dit project te dekken.

Gelet op het bovenstaande legden we de leden van de raad van bestuur, in overleg met de voorzitter van Welzijnsband, dan ook dit punt bij dringendheid voor. Alle reacties die ontvangen werden waren positief.

Nu wordt zoals afgesproken de volledige nota dan formeel ter bekrachtiging aan de raad van bestuur voorgelegd.

Nota:

“De Afdeling ESF en Duurzaam Ondernemen van het Departement Werk & Sociale Economie wil via deze oproep de positie van jongeren in de samenleving en op de arbeidsmarkt versterken. Met deze ESF-oproep wil men lokale partnerschappen opzetten van organisaties die samen de jeugdwerkloosheid in Vlaanderen aanpakken. Deze oproep is tot stand gekomen na veelvuldig overleg met jongerenorganisaties, VDAB, VVSG en de lokale besturen.

Er zijn twee doelen:

1. De oproep wil in heel Vlaanderen bottom-up initiatieven stimuleren die partnerschappen op lokaal niveau tot stand brengen en die de effectiviteit van de begeleiding en ondersteuning van kwetsbare jongeren vergroten.
2. De oproep wil een aantal pilootprojecten oprichten die nog een stap verder gaan

Het lokaal bestuur Eeklo vormt een pilootproject samen met Kaprijke en Sint-Laureins.

De operationele werking van de partnerschappen start op 01/12/2020 en loopt af op 31/12/2022.

De focus binnen het project ligt op de volgende 3 aspecten:

1. Het creëren van een vorm van jeugdwelzijnswerk waar ontmoeting en verbinding centraal staan.
2. Aandacht naar psychologische problematieken en verslavingszorg.
3. Begeleiding inzake arbeid:
  - a. Samenwerking met partners werkvloeren
  - b. Samenwerking met een partner werk

Op 21/09/2020 ontvingen we een schrijven van Stad Eeklo “projectoproep voor aantrekken partner werk”. De verwachtingen naar partner werk zijn:

- Bereid zijn in te stappen in een leertraject
- In staat zijn werkervaring voor jongeren aan te bieden
- Lokale verankering
- Bereid zijn aanwervingen te doen of personeelsleden te vervangen. Capaciteit dient uitgebreid te worden.
- Beschikken over een kwaliteitslabel (Departement Werk en Sociale Economie)

Omdat er meerdere geïnteresseerden waren, besliste Stad Eeklo om een projectoproep te lanceren. Er werd gevraagd een projectvoorstel als partner werk in te dienen uiterlijk 12/10/2020 bij Eeklo.

Welzijnsband Meetjesland ziet dit als een opportuniteit om hun bestaande werking te versterken en uit te breiden. 50% van de trajecten bij team arbeidstrajectbegeleiding is immers jonger dan 25 jaar. Het team ATB van Welzijnsband stelt hiaten vast in de bestaande hulpverlening voor jongeren en wil graag mee de schouders zetten onder dit pilootproject.

**Op 16/10/2020 nam de raad van bestuur van Welzijnsband kennis van de projectoproep. De raad van bestuur stelde dat toen principieel dat dit een opportuniteit is om de bestaande Welzijnsbandwerking te versterken en uit te breiden.**

Op 20/10/2020 nam het Vast Bureau van OCMW Eeklo een positieve beslissing over het projectvoorstel van Welzijnsband als partner werk. **Welzijnsband Meetjesland wordt aangesteld als partner binnen dit ESF project, waarbij Welzijnsband instaat voor de trajectbegeleiding van de jongere in hun zoektocht naar werk.** (zie dossier)

Welzijnsband Meetjesland neemt actief deel aan het kernpartnerschap waarbinnen het project verder inhoudelijk wordt uitgewerkt.

Op 26/11/2020 vernamen we van **ESF Vlaanderen** dat het gevraagde budget werd goedgekeurd. Een **totaalbudget van 2 284 590 EUR** wordt voorzien.



Dit project wordt gefinancierd met 40% middelen uit ESF en 60% Vlaamse middelen.

Dit budget wordt opgedeeld in :

- **1 631 850 EUR voor personeel**
- 652 740 EUR voor werkmiddelen

Met dit personeelsbudget werven alle partners binnen dit pilootproject personeel aan. Tijdens het kernpartnerschap op 15/01/2021 werd beslist het personeelsbudget als volgt te verdelen:

OCMW Eeklo	1 VTE coördinator 2 VTE jeugdwerkers/basiswerkers	project
PC Sint Jan Eeklo	1.25 VTE	Sector zorg
Centrum Geestelijke Gezondheidszorg	1.25 VTE	Sector zorg
RCGG Deinze – Eeklo – Gent	1.25 VTE	Sector zorg
De Sleutel	1.25 VTE	Sector zorg
Kringwinkel Meetjesland	1 VTE	Sector arbeid
Pro Natura	1 VTE	Sector arbeid
<b>Welzijnsband Meetjesland</b>	<b>2 VTE</b>	<b>Sector arbeid</b>

Op 04/01/2021 ontvingen we een schrijven van ESF Vlaanderen en VDAB waarbij de afspraak werd gemaakt vanuit VDAB jongeren kunnen worden toegeleid vanaf 01/02/2021. Deze streefdatum is niet haalbaar gelet op noodzakelijkheid aanwerving personeel.

De coördinator en jeugdwerkers starten binnen dit partnerschap op 01/02/2021.

**Binnen het kernpartnerschap op 15/01/2021 werd afgesproken dat alle partners personeel inzetten vanaf 01/04/2021. De personen op de bestaande werfreserve voor arbeidstrajectbegeleiding gaven aan geen interesse te hebben om ingeschakeld te worden in dit ESF-project met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur.**

De volgende Raad van Bestuur is pas voorzien op 26/02/2021, wat de gevraagde startdatum onhaalbaar maakt. Daarom verspreiden we in overleg met de voorzitter deze nota per mail i.f.v. een dringende beslissing.

Welzijnsband Meetjesland heeft dus de middelen om 2 VTE medewerkers aan te werven voor de duurtijd van het project (zie tabel hierboven). Het is aangewezen deze functies niet allemaal ineens in te vullen, gelet op het feit dat dit project nieuw is in de regio, volledig dient opgestart/uitgebouwd te worden en momenteel de pandemie covid19 een aantal beperkingen heeft bij het organiseren van activiteiten voor jongeren.

**Chronologisch** is een uitrol van het ESF-project in Welzijnsband in **3 stappen** aangewezen:

- In **april 2021** (zodra de selectieprocedure afgewerkt is) willen we zo snel mogelijk de aanstelling doen van 1 VTE arbeidstrajectbegeleider om het project in Welzijnsband op te starten.
- **Vanaf 01/07/2021** willen we onze personeelsinzet voor dit ESF-project uitbreiden met 0.2 VTE (opm.: opportuniteit van deze geleidelijke groei wegens een vervanging moederschapsrust binnen team ATB: 0.8 VTE vervanging reguliere werking ATB + 0.2 VTE project ESF = 1 VTE contract). Dan hebben we dus een personeelsinzet van 1.2 VTE.
- Rond de **jaarwisseling 2021-22** willen we de personeelsinzet uitbreiden naar 2 VTE( dus +0.8 VTE). In die periode eindigt voormelde moederschapsrust van de medewerker in het team ATB waardoor de betrokken medewerker die al voordien 0.2 VTE al aan het ESF-project werkte aansluitend voltijds binnen dit project kan worden ingeschakeld. We verwachten immers in 2022 een basiswerking op poten gezet te hebben waardoor een uitbreiding van 1 VTE mogelijk is; dan bedraagt in 2022 de personeelsinzet vanuit Welzijnsband Meetjesland voor het ESF-project 2 VTE, zoals afgesproken met de partners en dit allemaal binnen de voorziene ESF-subsidies.

Eind 2022 loopt het project dan af en zal het dan de vraag zijn of er interesse is om dit lokaal of regionaal te verankeren.

*We zouden voor het selectie van arbeidstrajectbegeleiders voor het ESF-project diezelfde wervingsvoorwaarden toepassen als deze van de functie van reguliere arbeidstrajectbegeleider bij Welzijnsband, zodat de weerhouden kandidaten die uit de selectie komen ook makkelijk op deze gelijkaardige functies kunnen worden ingezet. Gelet op de taakhoud en de ervaringen bij selectieprocedures voor het team ATB in het verleden, waar we vaak met een beperkt aantal kandidaten verder moesten, stellen we voor de diplomavooraarden voor deelname aan de selectie voor de functie van arbeidstrajectbegeleider bij Welzijnsband Meetjesland aan te passen. In de huidige aanwervingsvoorwaarden dient men over een bachelor in het sociaal werk te beschikken om toegelaten te worden tot de selectie. We stellen voor de **diplomavooraarden uit breiden met het diploma “bachelor orthopedagogie”**.*

*Gelet op de duurtijd van het project en mogelijkheid tot verlenging van dit project stellen we voor om aanstellingen via een **arbeidsovereenkomst bepaalde duur tot 31/12/2022** (conform de duur van het project) te verlenen aan deze nieuwe arbeidstrajectbegeleiders. Aangezien we geen geïnteresseerde kandidaten uit de werfreserve kunnen putten, moeten we een **aanwervingsprocedure** opstarten. In het vacaturebericht, dat we low-budget digitaal zouden verspreiden, zouden we de mogelijkheid van verlenging voor onbepaalde duur op basis van de werfreserve vermelden, aangezien er een reële kans is dat de werfreserve dan zal aangesproken moeten worden en dit bijdraagt tot de attractiviteit van de vacature.”*

#### Beslissing:

- De raad van bestuur neemt kennis van de beslissing d.d. 20/10/2020 door OCMW Eeklo waarbij Welzijnsband Meetjesland – cel arbeidstrajectbegeleiding als partner werk wordt gekozen binnen het ESF project 510 “lokale partnerschappen jongeren” pilootproject Eeklo, Kaprijke en Sint-Laureins. De duurtijd van het project loopt vanaf heden t.e.m. 31/12/2022. Deze beslissing van OCMW Eeklo leidt ertoe dat de principiële interesse van de raad van bestuur van 16/10/2020 om aan dit project mee te werken nu omgezet mag worden naar een **effectief engagement tot samenwerking**. Ook de ESF-partnerschapsovereenkomst wordt unaniem goedgekeurd.
- De raad van bestuur neemt kennis van het feit dat er **niemand van de bestaande werfreserve** arbeidstrajectbegeleiding interesse heeft om in dit tijdelijk ESF-project aangesteld te worden.
- De raad van bestuur bekrachtigt haar akkoord om de **diplomavooraarden** voor aanwerving voor arbeidstrajectbegeleiders, naast bachelor sociaal werk, **te verruimen naar bachelor orthopedagogie**, gelet op gunstig syndicaal overleg (zie ook volgend apart agendapunt hierover).
- Welzijnsband Meetjesland bekrachtigt haar beslissing om een **aanwervingsprocedure voor arbeidstrajectbegeleider op te starten** voor dit ESF-project. De publiciteit zal low-budget (in totaal max. 250 euro) gebeuren via digitale media (cf. hoe ze gebeurde bij laatste selectie voor De Katrol). Het beoogd doel is om 1 VTE medewerker aan te werven in april 2021 en die in te schakelen binnen dit ESF project. Vanaf 01/07/2021 volgt een uitbreiding met 0.2 VTE binnen dit project, die zal worden gecombineerd met de 0.8 VTE vervanging moederschapsrust binnen reguliere werking van het team ATB. Rond de jaarwisseling 2021-22 (periode einde moederschapsrust) kan dan een uitbreiding van 0.8 VTE gebeuren, waardoor we op de beoogde 2 VTE komen. Al deze aanwervingen gebeuren via een arbeidsovereenkomst bepaalde duur, dit gelet op de duurtijd van het project. De loonkosten die Welzijnsband zal moeten betalen voor dit project worden **volledig gefinancierd via de subsidies uit ESF Vlaanderen**.

- **Verruiming diplomavorwaarden bij aanwerving arbeidstrajectbegeleiders (besl.)**

Toelichting:

Gelet op vorig agendapunt moeten de diplomavorwaarden voor de aanwerving van arbeidstrajectbegeleiders verruimd worden. Door het toelaten van bachelors orthopedagogie, naast de reeds toegelaten diploma's sociaal werk, zal een betere instroom naar deze selecties gestimuleerd worden.

De vakbonden zijn per mail geraadpleegd en ACV en ACOD gaven hun akkoord; VSOA reageerde niet. Ook de raad van bestuur werd hierover per mail geraadpleegd en stemde ermee in.

Beslissing:

De raad van bestuur bekrachtigt unaniem haar akkoord met de verruiming van de diplomavorwaarden voor de arbeidstrajectbegeleiders met het diploma bachelor orthopedagogie.

- **Medische onderzoeken Securex: nieuw systeem (besl.)**

Toelichting:

Onderstaande info kregen we van Securex:

**“AMH onderzoek (Aanvullend Medisch Handelen):**

*Vanaf 2020 worden de periodische onderzoeken om de 2 jaar uitgevoerd (wat reeds van toepassing was met art 33, maar dat art 33 vervalt dus)*

*Nu komt er bovenop dat de personen, welke in het ene jaar een periodisch gezondheidsbeoordeling (PGB) krijgen, het andere jaar op onderzoek dienen te komen bij de verpleegkundige voor een Aanvullende Medische Handeling (AMH). Deze onderzoeken bij de verpleegkundige omvat eveneens gerichte testen i.f.v. de risico's die werknemer heeft (mantoux, spirometrie, ...). Er dient vooraf aan het onderzoek ook een vragenlijst ingevuld te worden. Ook is er een onderzoek i.k.v. opsporing diabetes, en uiteraard het gewone klinisch onderzoek. Indien de verpleegkundige vermoedt dat het toch beter is dat de werknemer bij de arbeidsarts wordt gestuurd, zal er een afspraak gemaakt worden met de arbeidsarts.*

**Concreet:**

- 2020: onderzoek bij de arbeidsarts (PGB)*
- 2021: onderzoek bij de verpleegkundige (AMH)*
- 2022: onderzoek bij de arbeidsarts (PGB)*
- 2023: onderzoek bij de verpleegkundige (AMH)*

*Het zal de eerste maanden zeker niet gemakkelijk zijn om te weten wie welk onderzoek zal moeten hebben. Daarvoor hebben we besloten om de onderzoeken te verdelen op basis van de geboortedatum (deze regel is wegens corona niet toegepast):*

- *De werknemer geboren in een even geboortjaar, krijgen in 2020 een periodiek onderzoek en in 2021 een AMH.*
- *De werknemers geboren in een oneven geboortjaar, krijgen in 2020 een aanvullend medisch handelen en in 2021 een PO.*

*Natuurlijk voor werkhervattingen, moederschapsbescherming, enz ... wordt er niet gekeken naar de geboortedata. Deze worden ingepland zoals vroeger.*

*Een 2<sup>e</sup> wijziging in verband met de AMH is dat we vanaf nu ook 20 minuten voorzien per persoon en op die manier 11 werknemers op onderzoek (AMH) kunnen komen.”*

De AMH onderzoeken gaan door bij dezelfde verpleegkundige als de PGB onderzoeken. Er zal hiervoor een vaste dag voorzien worden (vermoedelijk op vrijdag). Als er voor AMH zal gekozen worden zal dit in praktijk zijn dat alle medewerkers die een AMH moeten ondergaan op 1 dag naar de verpleegkundige zullen gaan. De vragenlijst moet op voorhand ingevuld zijn en dit ook maximaal 30 dagen op voorhand. De ingevulde vragenlijst wordt in een databestand door Securex bijgehouden.

De kostprijs voor een onderzoek naargelang de soort:

- PGB: 0,52 PE
- AMH: 0,35 PE

Het bestuur van stad en OCMW Eeklo heeft gekozen om niet in te stappen in de AMH onderzoeken maar kiezen voor een jaarlijks PGB, omdat het niet haalbaar was om de mensen de vragenlijst te laten invullen (heel wat mensen moesten dit in hun vrije tijd doen aangezien ze geen PC-gebruiker zijn). Dit is in Welzijnsband echter geen probleem. Er zijn een 10-tal medewerkers die onderworpen zijn aan een medisch onderzoek. Vanaf 2021 zullen de mensen die vorig jaar een PGB hebben gehad een AMH moeten krijgen.

Voor Welzijnsband moet nu ook de keuze gemaakt worden. Advies werd gevraagd aan Veneco, waarmee we samenwerken inzake preventie, en de aanbeveling was om in het nieuwe systeem in te stappen. Het nieuwe systeem is ook goedkoper dan jaarlijkse PGB-onderzoeken.

#### Beslissing:

De raad van bestuur beslist unaniem om in te stappen in het nieuwe systeem waarbij afwisselend een PGB en een AMH-onderzoek gebeurt door Securex.

#### **6. Heldenpark: quid verdere huur lokaal waar de stagiairs van Katrol zitten en het economaat is? (besl.)**

#### Toelichting:

Op 31 maart 2021 loopt het project GBO-zorgkas af en daarmee ook de huur van het extra lokaal in Heldenpark. Dit extra lokaal werd gehuurd om de 3 OOM's te kunnen onderbrengen. Omwille van geluidsoverlast in de grote bureau zijn de facto de blokstagiairs van Katrol in dat lokaal ondergebracht en de OOM's in de grote bureau. Kostprijs voor het huren van het lokaal is 1856 euro/jaar of 154,66 euro/maand (indexeerbaar sinds begin 2020). Alle kantoorruimtes in Heldenpark zijn inmiddels verhuurd en de vraag naar lokalen is groter dan het aanbod, zeker nu ook de ELZ daar haar intrek heeft genomen.

Na overleg met de voorzitter werd strategisch beslist om aan de provincie het signaal te geven dat Welzijnsband geïnteresseerd is om de huur van het extra lokaal te incorporeren in het globale huurcontract. De werking van Welzijnsband is immers de laatste jaren gestaag gegroeid en daarmee ook de behoefte aan kantoorruimte. Na de covid-pandemie zullen we dat lokaal nodig hebben om onze mensen een werkplek te kunnen geven. Momenteel zijn de huurcontracten jaarlijks opzegbaar.

Beslissing:

De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met de verdere huur van dit extra lokaal in Heldenpark.

*Tom Lacres vervoegt terug de vergadering.*

**7. Jaarrekening 2020: aanrekening overheadkosten (bespr.)**

Toelichting:

De jaarrekening 2020 zal financieel minder positief afgesloten worden dan voorzien in de meerjarenplanning. O.a. ingevolge de pandemie en de toegenomen omzet van Welzijnsband (zonder een evenredige toename van de subsidies) is de netto-overheadkost gegroeid en moeten we kijken hoe we de overheadkosten van 2020 zullen aanrekenen. Ook de GBO-subsidie hebben we onverwacht niet binnen gehaald. De in de meerjarenplanning meegegeven bedragen m.b.t. de bijdragen van de klantbesturen zullen hierdoor niet toereikend zijn.

Voor 2021 e.v. doen we een globaal voorstel om de afspraken terzake te herbekijken (zie volgend punt). Het jaar 2020 is evenwel al voorbij en het zou niet correct zijn om met terugwerkende kracht het kader voor versleuteling van de kosten grondig te veranderen in vergelijking met de meerjarenplanning. Er moet evenwel een oplossing / akkoord komen hoe we het slechtere resultaat zullen verwerken in de jaarrekening 2020.

Beslissing:

De raad van bestuur stelt dat voor de jaarrekening 2020 45% van de loonkost van de AD (nl. 24.588,32 euro) op wijkwerken moet aangerekend worden.

Voor 2021 e.v. moet er voor de juridische dienstverlening een analyse worden gemaakt naar de verklaring van voornoemde cijfers en een remediëringsplan. Sowieso moet met voldoende regelmaat via infosessies in de lokale besturen aan de zichtbaarheid van de juridische dienst in die besturen gewerkt worden. Dezelfde redenering gaat op voor het wijkwerken i.f.v. het verzekeren van voldoende toeleidingen. Gelet op de regelmatige personeelwissels in de sociale diensten is het nodig deze infosessies regelmatig te herhalen.

**8. Verdeelsleutels overheadkosten vanaf 2021 (bespr./besl.)**

Toelichting:

Huidig systeem van verdeling van de overheadkosten wordt naar de toekomst toe in vraag gesteld.

Zie uitgebreide powerpoint-presentatie in het dossier

Voorstel van beslissing:

Keuze van de raad van bestuur voor voorstel 1, 2, 3 of nog iets anders:

- Voorstel 1: maximaal doorrekenen overheadkosten naar dienstverlening
- Voorstel 2: behoud huidig systeem met beperkte aanpassingen
- Voorstel 3: tussenoplossing met behoud van een vast bedrag aan overhead en doorrekenen van de rest

Beslissing:

Gelet op de belangrijke financiële gevolgen over een lange termijn wensen de leden van de raad van bestuur eerst intern te overleggen in hun bestuur alvorens daarover een standpunt in te nemen. Het punt wordt bijgevolg uitgesteld. De leden van de raad van bestuur vragen in dat kader ramingen per bestuur van elk van de 3 voorgestelde opties op.

**9. Audio wv: verslag AV d.d. 18/12/2020 (ken.g.)**

Toelichting:

Welzijnsvereniging Audio hield op 18/12/2020 een algemene vergadering (zie dossier). Audio vraagt Welzijnsband dit als agendapunt op de raad van bestuur te behandelen. Conform artikel 20 van de statuten zijn de afgevaardigden van de deelgenoten immers verantwoordelijk voor kennisgeving van het verslag van de algemene vergadering aan de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn of het hoogste bestuursorgaan van de publieke rechtspersoon die geen gemeente of OCMW is of het hoogste bestuursorgaan van de private rechtspersoon zonder winstoogmerk. Audio verzoekt ons daarom ook om het verslag ter kennisgeving voor te leggen aan de raad.

De vergadering betrof vooral de aanpassing van het meerjarenplan en de verlenging van het contract van de directeur van Audio.

Beslissing:

De raad van bestuur neemt kennis van het verslag van de AV van Audio d.d. 18/12/2020.

**10. Varia**

- **Langdurige afwezigheid DPO / veiligheidsconsulent WZB (ken.g.)**
- **Kwalimon TWE d.d. 16/12/2000 (ken.g.)**

De raad van bestuur neemt kennis van het erg positieve verslag na de kwalimon TWE (zie dossier).

- **Volgende vergadering (plaats en datum)**

De volgende raad van bestuur zal doorgaan digitaal of in Eeklo (Heldenpark), op woensdag 21 april 2021 om 14u.

De vergadering wordt afgesloten.

Hilde De Graeve  
Voorzitter

Maggy Van Belle  
alg. directeur