



**BESLUITENLIJST RAAD VAN BESTUUR  
WELZIJSBAND MEETJESLAND)  
03/07/2019 (Eeklo)**

---

**AANWEZIG:**

Luc De Meyer (OCMW Aalter), Hilde Baetslé (OCMW Assenede), Danny Smessaert (OCMW Eeklo), Patrick Huyghe (OCMW Evergem), Inge De Gussem (OCMW Kaprijke), Marleen Van den Bussche (OCMW Maldegem), Tom Lacres (OCMW Sint-Laureins), Christine Bax (OCMW Wachtebeke), bestuursleden;

Jan Vandoorne, Katrien Valcke, Danny Coene, Tijs Van Vynckt, algemeen directeurs of hun gemandateerden;

Hilde De Graeve, voorzitter Welzijnsband (OCMW Lievegem);

Maggy Van Belle, algemeen directeur Welzijnsband;

**VERONTSCHULDIGD:**

Geert Asman (OCMW Zelzate), bestuurslid;

Meike Van Grembergen (vervangen door Jan Vandoorne), Conny Martens (vervangen door Katrien Valcke), Ineke Poelman, Karin Goegebeur, Bénédicte Buylen, Linda Turpyn, algemeen directeurs of hun gemandateerden;

**AFWEZIG:**

Conny De Spiegelaere (OCMW Deinze), bestuurslid;

Frederik Willems, Joke Mertens, Guy Verbuyst, algemeen directeurs of hun gemandateerden.

---

**AGENDA:**

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering
2. Invulling project GBO (LSB) in 2019 en visie op 2020 en de volgende jaren (beslissing)
3. Samenwerking met financiële dienst Zorgbedrijf : eventueel probleem BTW (beslissing)

4. Stopzetting samenwerking WZB-Deinze op 31/12/2019 – afspraken voor in de overgangperiode (beslissing)
  5. Regierol Sociale Economie: organiseren van een opleiding “versterken van generieke competenties bij doelgroepmedewerkers” (beslissing)
  6. Arbeidstrajectbegeleiding: terugkoppeling inzake eventuele aanpassing verdeelsleutel (kennisgeving / beslissing)
  7. Dienstverlening juridische cel: instap van OCMW Wachtebeke (kennisgeving)
  8. Update meerjarenplanning Welzijnsband (kennisgeving)
  9. Vraag van Kompaan naar engagement Welzijnsband in project ESF 357 “outreach en activering” (beslissing)
  10. Audio: vraag in het kader van administratief toezicht:
    - Jaarrekening 2018 (beslissing)
    - Toetreding nieuwe leden (beslissing)
  11. Aankoop aangepaste software voor BBC 2020 (bekrachtiging)
  12. Personeelszaken:
    - Griepvaccinatie 2019 voor het personeel (beslissing)
    - Aanstelling 2 VTE arbeidstrajectbegeleiders (beslissing)
  13. Varia: kennisgeving verslagen, plaats en datum volgende vergadering
-

## **1. Goedkeuring verslag vorige vergadering**

Het verslag van de raad van bestuur van 26/04/2019 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

## **2. Invulling project GBO (LSB) in 2019 en visie op 2020 en de volgende jaren (beslissing)**

Dit project betreft hoe je als OCMW (samen met mutualiteiten en CAW) het verplichte GBO zal aanpakken vanaf 2020; het betreft prioritair beleid en moet ook in BBC komen van elk deelnemend OCMW. Preventief en outreachend werken is de bedoeling van het GBO LSB.

De in ons ingediend project gekozen doelgroep is die van alleenstaanden met kinderlast. Het project is inmiddels formeel goedgekeurd voor 2019. Verlenging voor de periode vanaf 1/1/2020 tot het einde van de meerjarenplanning van deze legislatuur moet aangevraagd worden voor 15/1/2020. Antwoord voor de verlenging wordt pas verwacht tegen 15/4/2020.

Middelen:

- Fase 1: juni 2019 tot en met 31/12/2019: 29 167 euro (goedgekeurd)
- Fase 2: 1/1/2020-31/12/2025: 50 000 euro/j, indien het nog in te dienen vervolproject goedgekeurd zal worden.

Om dit project uit te voeren is de inschakeling van een coördinator bij Welzijnsband nodig. Twee personeelsleden van Meetjeslandse lokale besturen die betrokken waren bij de opmaak van de projectaanvraag hebben inmiddels hun interesse voor deze opdracht geuit. Voor de verlenging van het project dient sowieso een aanwervingsprocedure georganiseerd te worden om de aanstelling van een coördinator GBO voor de rest van de meerjarenplanning te doen.

Beslissing:

De raad van bestuur beslist, na bespreking, om de coördinatie GSB te organiseren als volgt:

- Voor **fase 1** wordt geopteerd voor optie 1d met het inschakelen van X en Y elk halftijds gedurende 4,5 maanden – periode september 2019 –begin januari 2020. De kosten worden door de betrokken besturen doorgerekend aan Welzijnsband. Basiswerkers van de sociale diensten van de betrokken lokale besturen zullen worden gestimuleerd om actief mee te werken aan de realisatie van het project.  
Indien die er onverhoopt toch een meerkost zou zijn wordt die gelijk verdeeld onder alle participerende OCMW's.  
OCMW Aalter gaf de voorkeur voor optie 2 maar legt zich neer bij de keuze van de andere aanwezige besturen voor optie 1d.
- Voor **fase 2** zal de tandem X-Y tegen begin oktober een dossier voor de raad van bestuur voorbereiden m.b.t. aanpak voor fase 2. Bedoeling van deze timing is dat alle betrokken lokale besturen dit nog kunnen opnemen in hun BBC en meerjarenplanning. Het dossier zal niet enkel een plan van aanpak voor fase 2 uit de doeken doen, maar ook een voorstel doen tot verdeling van de eventuele meerkost onder de lokale besturen en de verplichte partners CAW en mutualiteiten.

**3. Samenwerking met financiële dienst van Zorgbedrijf Meetjesland : eventueel probleem inzake BTW (bespreking / beslissing)**

Beslissing:

De raad van bestuur staat met unanimitéit van stemmen open voor de toetreding van de welzijnsvereniging Zorgbedrijf Meetjesland tot de welzijnsvereniging Welzijnsband Meetjesland, meer nog, het ziet er een meerwaarde in.

De schepen voor welzijn van Evergem zal dit verder opnemen in het Zorgbedrijf, waarvan hij ook voorzitter is. Eerste vraag is nu of het Zorgbedrijf bereid is om lid te worden van Welzijnsband Meetjesland.

**4. Stopzetting samenwerking WZB-Deinze op 31/12/2019 – afspraken voor in de overgangperiode (beslissing)**

Na het informele mailbericht besproken op vorige raad van bestuur bezorgde OCMW Deinze nu ook formeel ons op 17/6/2019 haar opzegbrief om eind 2019 uit Welzijnsband te stappen. Aangezien deze opzeg vóór 30/6/2019 gebeurde is deze rechtsgeldig.

Er werd vanuit Deinze een voorstel inzake uitstapmodaliteiten t.a.v. WZB gedaan als volgt:

<i>Dienstverlening</i>	<i>Dienstverlening WZB in 2019</i>
<i>Arbeidstrajectbegeleiding</i>	<i>Trajecten opgestart voor 1 juli 2019 worden verder begeleid door de WZB tot eind 2019. Eind 2019 gebeurt er een warme overdracht aan een maatschappelijk werker van het OCMW.</i>  <i>Vanaf 1 juli 2019 worden geen nieuwe trajecten meer opgestart door de WZB.</i>
<i>Archief- en documenten beheer</i>	<i>Dienstverlening blijft doorlopen tot eind 2019, is nodig wil men een deftige overdracht realiseren. Naar aanleiding van de verhuis van de diverse diensten moet er nog heel wat werk verzet worden.</i>
<i>Katrolwerking</i>	<i>Geen nieuwe trajecten meer opstarten vanaf september 2019, maar indien uit de evaluatie in juni van de huidige trajecten zou blijken dat een verderzetting van de huidige trajecten aangewezen is dan kunnen die verdergezet worden gedurende één semester.</i>
<i>Organisatiebeheersing</i>	<i>Geen audits laten doorgaan in 2019. In de plaats zouden we ons ontwerp van organisatiebeheersingssysteem laten adviseren door Audio. Dit werd reeds besproken met dhr. Luc Nouwen.</i>
<i>Collectieve schuldenregeling</i>	<i>Geen nieuwe dossiers meer laten opstarten door de WZB.</i>  <i>Huidige dossiers verder laten opnemen door de WZB tot eind 2019.</i>

Beslissing:

De raad van bestuur neemt unaniem volgend standpunt in:

- Dienstverlening: er wordt ingestemd met het voorgestelde uitvoerscenario. Indien er in 2019 al meer dienstverlening gevraagd wordt door andere klantbesturen zal de stopzetting van de dienstverlening aan Deinze versneld gebeuren. Hierbij wordt vooral gedacht aan de dienstverlening huiswerkbegeleiding De Katrol.
- Financieel: Deinze mag de factuur i.v.m. werking vóór 1/1/2020 niet doorschuiven naar andere besturen. Tot eind 2019 is Deinze immers contractueel gebonden en wordt het financieel enkel ontlast als de dienstverlening vrijwillig overgenomen wordt door andere klantbesturen. Wat de financiële verdeelsleutels betreft is het juridisch duidelijk dat het inwonersaantal van Deinze ingevolge de fusie vanaf 1/1/2019 in de plaats komt van het inwonersaantal van Nevele.

**5. Regierol Sociale Economie: organiseren van een opleiding “versterken van generieke competenties bij doelgroepmedewerkers” (beslissing)**

Vanuit regierol sociale economie wensen we een aanbod te doen van een opleiding in groep voor mensen met een grote afstand tot de reguliere arbeidsmarkt waarbij hun generieke competenties versterkt worden. Het beschikken over generieke competenties verhoogt de kansen op doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt.

Vanuit het beschikbare budget is het mogelijk om met de ontvangen offerte volgend aanbod te voorzien:

Module	Aantal	Prijs
1. Communicatieve vaardigheden	3	1140 €
2. Sollicitatietraining	3	5700 €
3. Sociale zekerheid in België	3	2280 €
4. Digitale vaardigheden (basis ICT en sociale media)	3	5700 €
5. Budgetteren	2	760 €
TOTAAL	14	15580 € (incl. BTW)

Daarnaast zouden we het resterend budget (max. 1646,25 EUR) voorzien voor huur locatie en faciliteiten op locatie.

Het exacte aantal modules zal door de regisseur sociale economie waar mogelijk worden bijgestuurd in functie van de vraag van de doelgroep doch steeds zonder het totale budget met inbegrip van huur locatie en faciliteiten op locatie te overschrijden

De stuurgroep regierol sociale economie verleende op 26/6/2019 een positief advies tot het organiseren van voornoemd opleidingsaanbod.

**Beslissing:**

De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met de gunning van de opleiding ‘versterken van generieke competenties’ aan Vokans vanuit locaties Eeklo en Maldegem zoals voorzien in hun offerte (zie dossier) en dit voor een totale kostprijs van 15580 EUR incl. BTW. De modules worden georganiseerd met de 5 vooropgestelde thema’s.

**6. Arbeidstrajectbegeleiding: terugkoppeling inzake eventuele aanpassing verdeelsleutel (kennisgeving / beslissing)**

Beslissing:

De raad van bestuur neemt kennis van het advies en beslist unaniem om de huidige financiële verdeelsleutel niet aan te passen.

**7. Dienstverlening juridische cel: instap van OCMW Wachtebeke (kennisgeving)**

OCMW Wachtebeke besliste op 23/5/2019 om voortaan de dienstverlening juridische cel van Welzijnsband af te nemen. Dit betreft zowel de juridische advisering als het optreden als schuldbemiddelaar.

Deze overdracht levert geen problemen op voor de juridische cel o.a. gelet op de geplande uitstap van Deinze (dossiers CSR van ex-Nevele).

De nodige stappen voor de overdracht van de lopende dossiers CSR worden inmiddels gezet. Het betreft de overdracht van 4 dossiers CSR van OCMW Wachtebeke met ingang van 1/9/2019.

Beslissing:

De raad van bestuur neemt hiervan kennis.

**8. Update meerjarenplanning Welzijnsband (kennisgeving)**

Gelet op tijdsgebrek op het AD-overleg om daar voldoende op in te gaan, is dit punt daar uitgesteld naar een extra AD-overleg dat zal doorgaan op 24/7/2019. Voorstel is dan ook om dit punt uit te stellen tot na die datum.

Beslissing:

De raad van bestuur neemt kennis van de stand van zaken in dit dossier.

**9. Vraag van Kompaan naar engagement Welzijnsband in project ESF 357 "outreach en activering" (beslissing)**

Kompaan diende namens een aantal Meetjeslandse OCMW's een projectaanvraag in voor het ESF. Het partnerschap telt 7 OCMW's : Aalter, Assenede, Kaprijke, Lievegem, Maldegem, Sint Laureins en Zelzate. CAW en mutualiteiten ondertekenden intentie om toe te leiden.

Kompaan schreef ook al een aantal mogelijke organisaties aan i.f.v. toeleiding of omdat ze interessant kunnen zijn om bvb. een bezoek te brengen, gespecialiseerde hulpverlening te kunnen bieden, .....

De beslissing over het project wordt verwacht vóór 30/9/2019; de start van het project is voorzien in oktober 2019.

Kompaan vraagt nu of ook Welzijnsband hun project wil steunen en wil aantonen dat er een regionaal draagvlak is voor dit aanbod. Ze hebben bij wijze van insteek een paar mogelijkheden opgesomd van "ondersteuning" vanuit de Welzijnsband. We mogen zeker aanvullen of wijzigen.

Voorstel van engagementsverklaring:



## **“Intentieverklaring in kader van ESF-oproep 457 outreach en activering projectaanvraag “Outreachend Meetjesland”**



### **Situering**

Met de oproep “Outreach en Activering” wil het ESF-agentschap outreachende en geïntegreerde acties opzetten voor **inactieve arbeidsreserves** die mits bijkomende ondersteuning potentieel inzetbaar kunnen gemaakt worden op de arbeidsmarkt en voor wie het bestaande aanbod geen (voldoende) duurzame oplossing biedt.

Deze acties betreffen:

- Outreachen, vindplaatsgericht opzoeken en stelselmatig activeren van de doelgroep
- geïntegreerd begeleiden met bijzondere maatwerkgerichte acties die de afstand tot de arbeidsmarkt verkleinen
- actieve jobhunting, waarbij de doorstroommogelijkheden worden gefaciliteerd met een kwalitatieve nazorg.

Compaan | Job & Co vzw, actief in de regio vanuit antennepunt Eeklo , neemt **als promotor** het initiatief om samen met OCMW 's uit het Meetjesland een dossier in te dienen.

### **Doel van deze verklaring**

De verklaring van de ondertekenaar formaliseert de lokale verankering van het project met deze actor in het werkingsgebied van het project.

### **Samenwerkingsverklaring**

Organisatie: Welzijnsvereniging Welzijnsband Meetjesland, Lazarusbron 1 te 9990 Maldegem  
Actief in regio Meetjesland op het vlak van ondersteuning en versterking van de lokale besturen in hun welzijnsopdracht,

Vertegenwoordigd door Hilde De Graeve, voorzitter, en Maggy Van Belle, algemeen directeur,

is bereid om als regionaal samenwerkingsverband van OCMW 's in het Meetjesland de uitbouw van een extra aanbod voor de begeleiding van zeer kwetsbare werkzoekenden te ondersteunen :

- mee te helpen om het aanbod bekend te maken in de regio
- expertise te delen (*via de aangesloten OCMW 's*)
- deel te nemen aan de stuurgroep (*via de aangesloten OCMW 's*)

Welijnsband Meetjesland verbindt zich hiermee niet tot het inzetten van eigen medewerkers en middelen. “

Beslissing:

De raad van bestuur gaat akkoord met de ondertekening van voorgelegde engagementsverklaring.

## **10. Audio: 2 vragen in het kader van administratief toezicht:**

### **10.1. Jaarrekening 2018 Audio (beslissing)**

Op 9 mei keurde de Algemene Vergadering Audio de jaarrekening 2018 goed.

Artikel 485 van het DLB stelt dat de bepalingen van deel 2, titel 7, inzake het bestuurlijk toezicht van toepassing zijn op de welzijnsvereniging.

Conform artikel 193, 2e lid van het Besluit van de Vlaamse Regering (BVR) BBC en artikel 490 paragraaf 2 van het decreet over het lokaal bestuur (DLB), bezorgt Audio ons de jaarrekening, samen met de toelichting en een kopie van het desbetreffende besluit van de Algemene Vergadering van Audio.

Audio verzoekt Welzijnsband om de jaarrekening 2018 ter kennis voor te leggen aan de raad van bestuur. De raad van bestuur kan binnen vijftig dagen na verzending zijn opmerkingen ter kennis brengen van de provinciegouverneur. Audio verzoekt ons hen desgevallend ook van onze opmerkingen op de hoogte te brengen.

Het is uiteindelijk de gouverneur die de jaarrekening Audio goedkeurt, mits deze juist en volledig is en een waar en getrouw beeld geeft.

#### Beslissing:

De raad van bestuur neemt kennis van de jaarrekening 2018 van Audio en heeft er geen opmerkingen bij.

### **10.2. Nieuwe leden Audio (beslissing)**

Tijdens deze zitting van de Algemene Vergadering werd eveneens de toetreding van elf lokale besturen of ervan afhankelijke entiteiten als nieuwe leden van de vereniging goedgekeurd.

Teneinde aan alle juridisch-administratieve verplichtingen te voldoen, dient onze raad van bestuur nu deze beslissingen formeel goed te keuren.

#### Beslissing:

De Raad van Bestuur,

Gelet op art. 482, tweede lid, van het decreet over het lokaal bestuur dat de instemming van alle deelgenoten vereist voor de toetreding van nieuwe deelgenoten;

Gelet op de vraag vanwege stad Aalst om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 29 januari 2019;

Gelet op de vraag vanwege stad Diksmuide om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 25 februari 2019;

Gelet op de vraag vanwege gemeente Evergem om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 28 februari 2019;



Gelet op de vraag vanwege gemeente Maldegem om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 28 juni 2018;

Gelet op de vraag vanwege gemeente Moerbeke om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 30 oktober 2018;

Gelet op de vraag vanwege gemeente Wachtebeke om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 22 november 2018;

Gelet op de vraag vanwege gemeente Zele om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 21 februari 2019;

Gelet op de vraag vanwege OCMW Diksmuide om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de OCMW-raad van 25 februari 2019;

Gelet op de vraag vanwege OCMW Moerbeke om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de OCMW-raad van 8 november 2018;

Gelet op de vraag vanwege zorgvereniging Mintus om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de raad van bestuur van 22 juni 2018;

Gelet op de vraag vanwege zorgbedrijf Harelbeke om toe te treden tot de vereniging Audio, zoals blijkt uit de notulen van de raad van bestuur van 17 oktober 2018;

Gelet op de groeistrategie goedgekeurd door de Algemene Vergadering Audio van 14 juni 2018;

Gelet op het verzoek van de vereniging Audio, om de toetreding van stad Aalst, stad Diksmuide, gemeente Evergem, gemeente Maldegem, gemeente Moerbeke, gemeente Wachtebeke, gemeente Zele, OCMW Diksmuide, OCMW Moerbeke, zorgvereniging Mintus en zorgbedrijf Harelbeke formeel goed te keuren;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Artikel 1. De toetreding goed te keuren van stad Aalst tot de vereniging Audio.

Artikel 2. De toetreding goed te keuren van stad Diksmuide tot de vereniging Audio.

Artikel 3. De toetreding goed te keuren van gemeente Evergem tot de vereniging Audio.

Artikel 4. De toetreding goed te keuren van gemeente Maldegem tot de vereniging Audio.

Artikel 5. De toetreding goed te keuren van gemeente Moerbeke tot de vereniging Audio.

Artikel 6. De toetreding goed te keuren van gemeente Wachtebeke tot de vereniging Audio.

Artikel 7. De toetreding goed te keuren van gemeente Zele tot de vereniging Audio.

Artikel 8. De toetreding goed te keuren van OCMW Diksmuide tot de vereniging Audio.

Artikel 9. De toetreding goed te keuren van OCMW Moerbeke tot de vereniging Audio.

Artikel 10. De toetreding goed te keuren van zorgvereniging Mintus tot de vereniging Audio.

Artikel 11. De toetreding goed te keuren van zorgbedrijf Harelbeke tot de vereniging Audio.

## **11. Aankoop aangepaste software voor BBC 2020 (bekrachtiging)**

Toelichting:

In het kader van de verplichte omschakeling naar BBC 2020 biedt onze BBC-softwareleverancier CEVI ons de upgrade aan voor een totaalprijs van 2850,81 euro (incl. 21% BTW). Hun offerte omvat:

- Een installatieforfait voor de upgrade van de software: 1041,34 euro (excl. btw)
- Een forfait voor het opvullen van de entiteitscode (hierdoor blijven de historische gegevens consulteerbaar): 1041,34 euro (excl. btw)
- Begeleiding gedurende 3 uren: 273,36 euro (excl. btw)

De financiële dienst stelt dat Cevi over de prijs niet zal onderhandelen (deze is forfaitair voor hun klanten) en dat de upgrade noodzakelijk is.

Gelet op dit advies van de financiële dienst en het feit dat we zo weinig mogelijk vertraging willen oplopen met de BBC, heeft de voorzitter in overleg met de algemeen directeur de aanschaf van deze software goedgekeurd zoals omschreven in de offerte.

Beslissing:

De raad van bestuur bekrachtigt voornoemde beslissing van de voorzitter inzake de aankoop van aangepaste software voor BBC 2020 bij CEVI.

**12. Personeelszaken:**

• **Griepvaccinatie 2019 voor het personeel (beslissing)**

Securex biedt het personeel van Welzijnsband de kans tot inenting tegen griep.

Beslissing:

De raad van bestuur gaat unaniem akkoord met de inenting van alle geïnteresseerde werknemers tegen griep. Bij inschrijving en niet-inenting of niet-afhaling binnen 1 maand wordt de kostprijs van het vaccin doorgerekend aan de werknemer.

• **Aanstelling 2 VTE arbeidstrajectbegeleiders (beslissing)**

Toelichting:

Naar aanleiding van de goedgekeurde uitbreiding met 0,5 VTE contractueel onbepaalde duur B1-B3 van het team arbeidstrajectbegeleiding en het vertrek van 1,5 VTE arbeidstrajectbegeleiders heeft Welzijnsband 2 VTE nieuwe arbeidstrajectbegeleiders nodig. Een selectieprocedure werd georganiseerd.

Volgende personen zijn geslaagd voor het gehele examen:

X, Y, Z

Beslissing:

- De raad van bestuur gaat na geheime stemming unaniem akkoord met de voltijdse contractuele aanstelling voor onbepaalde duur van de 2 gunstigst gerangschikte personen die ingaan op het jobaanbod en dit vanaf de datum van hun beschikbaarheid:
  1. X
  2. Y
  3. Z, op voorwaarde dat Z het vereiste diploma maatschappelijk werk behaalt vóór 1/10/2019.
- De raad van bestuur beslist na geheime stemming en unaniem dat de personen / de persoon die niet effectief aangesteld worden / wordt opgenomen worden in een werfreserve voor 3 jaar.

Wat Z betreft is dit uiteraard op voorwaarde dat Z het vereiste diploma maatschappelijk werk behaalt vóór 1/10/2019.

**13. Varia:**

- **Verlagen van: WZB-Sociaal d.d. 12/06/2019, AD-overleg van 19/6/2009, Stuurgroep Regie Sociale Economie d.d. 16/1/2019 en 26/6/2019, Meetjeslands overleg Huizen van het Kind van 6/6/2019 (kennisgeving)**

De raad van bestuur neemt kennis van voornoemde verslagen.

- **Feestvarken vzw (bespreking)**

Hilde De Graeve licht dit punt toe. Lievegem werkte voor verjaardagspakketten voor kinderen samen met feestvarken vzws.(bv kleine zaken om uit te delen in de klas op hun verjaardag). Lievegem werd verwittigd dat deze samenwerking nu na 1 j werking betalend wordt. Feestvarken vzw heeft momenteel voldoende fondsen verzameld maar geen terugkerende middelen. Feestvarken vzw heeft voor de toekomst wel grote groeiplannen.

Hoe gaan de besturen die samenwerken met feestvarken vzw daarmee om? Lievegem wil graag verder samenwerken, Aalter ook. Evergem en Maldegem moeten het nog bespreken en zullen hun info delen. De andere aanwezige besturen werken niet samen met Feestvarken vzw.

- **Volgende vergadering (plaats en datum)**

De volgende raad van bestuur zal doorgaan in het stadskantoor te Eeklo op vrijdag 13/9/2019 om 15u.