



**VERSLAG RAAD VAN BESTUUR
WELZIJSBAND MEETJESLAND
29/03/2023 (Sociaal Huis Waarschoot)**

AANWEZIG:

Hilde De Graeve, voorzitter Welzijnsband (OCMW Lievegem);

Johan VanKerchove (OCMW Aalter), Danny Smessaert (OCMW Eeklo), Lieselotte van Hoecke (OCMW Assenede), Inge De Gussem (OCMW Kaprijke), Valerie Taeldeman (OCMW Maldegem), Christine Bax (OCMW Wachtebeke), Tom Lacres (OCMW Sint-Laureins), Dirk Goemaere (OCMW Zelzate), bestuursleden;

Lise Gosseye, Conny Martens, Meike Van Grembergen, Yasmina Beldjoudi, Ineke Poelman, Melina Van Audenaerde, Els Van Cleemput, Koen Cromheecke, algemeen directeurs;

Isabel Pauwels en Bianca Buysse, Welzijnsband;

VERONTSCHULDIGD:

Danny Coene, Christine Coone, Frederik Willems, algemeen directeur

Leen Ysebaert, bestuursleden

AGENDA:

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering (d.d. 25/01/2023)
2. Rapport strategische denkoefening (bespr.)
3. Regie sociale economie: budgetten lokale besturen ESF Capacity building (ken.g.)
4. Juridische dienst:
 - Basisregistratieformulier 2022 als erkende instelling schuldbemiddeling (ken.g.)
 - Indexaanpassing tarief juridisch advies (besl.)
5. Regionale organisatienetwerken participatie- en netwerktraject 4^{de} pijler inburgering (besl.)

6. GBO: middelen Oekraïne crisis verlengd (besl.)
 7. Archief- en documentbeheer: aankoop zuurvrij verpakkingsmateriaal (dozen en papier) voor de klantbesturen (besl.)
 8. HRM:
 - Uitbreiding diplomavooraarden team Katrol (besl.)
 - Vergoeding voor vervanging AD tijdens arbeidsongeschiktheid (besl.)
 - Team arbeidstrajectbegeleiding (besl.):
 - aanvraag onbetaald verlof 1 jaar X (art.265 RPR)
 - opstart procedure vervanging 1 jaar X
 - GBO:
 - aanvraag onbetaald verlof 1 jaar X (art.265 RPR) (bekrachtiging)
 - aanwerving X contract bepaalde duur (bekrachtiging)
 - opstart procedure vervanging X (besl.)
 9. *Commissie decentralisatie (ken.g.) (uitgesteld)*
 10. *Vraag naar suggesties m.b.t. opvanglocaties/daklozenopvang in het Meetjesland (ken.g.) (uitgesteld)*
 11. *Toewijsreglement woonmaatschappijen (ken.g.) (uitgesteld)*
 12. *Varia (uitgesteld)*
 - *afvaardiging binnen de raad van bestuur van Netwerk Palliatieve Zorg Gent-Eeklo vzw*
 - *datum volgende vergadering Raad van Bestuur*
 - *uitnodiging naar schepen welzijn op Algemene Vergadering 20/04/2023 19u waarbij jaarrekening 2022 wordt voorgesteld en inhoudelijke dienstverlening Welzijnsband door de medewerkers wordt voorgesteld*
 - *REMI-tool: <https://www.mi-is.be/nl/actueel/remi-referentiebudget-voor-een-waardig-leven-een-webapplicatie>*
-

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering (d.d. 25/01/2023)

Beslissing:

Het verslag van de vergadering van de raad van bestuur van 25/01/2023 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Rapport Strategische Denkoefening (bespr.):

Toelichting:

De Welzijnsband Meetjesland komt op een punt waarop belangrijke strategische keuzes moeten gemaakt worden wil ze ook in de toekomst nog op een effectieve en efficiënte manier haar missie realiseren. In een vorige raad van bestuur werd beslist om een strategische denkoefening rond de toekomst van Welzijnsband in te richten met ondersteuning van DKI-consulting.

Het dossier werd voorbereid door de bestaande groep van Welzijnsband Sociaal, aangevuld met de algemeen directeurs of hun afgevaardigden die normaliter op de raad van bestuur zijn en een afvaardiging uit Welzijnsband.

Het eindrapport van DKI-consulting wordt voorgelegd aan de raad van bestuur.

Beslissing:

De raad van bestuur bespreekt het eindrapport strategische denkoefening (zie dossier in bijlage).

Er worden in dit rapport een aantal strategische doelstellingen (geher)formuleerd.

Er wordt een opmerking gemaakt bij 'strategische doelstelling 1 : 'daar waar die lokaal omwille van *schaalgrootte* moeilijk te organiseren is'.

In hoeverre is dit nog correct gelet op (aankomende) fusies. Een dienstverlening uitbesteden aan Welzijnsband kan ook inspelen zijn op een opportuniteit of efficiëntie.

Deze strategische denkoefening is niet af. Deze presentatie van rapport dient herschreven te worden naar een memorandum op basis van een verslag te bezorgen door DKI consult incl. de sterktes zoals operationele dienstverlening, wat vervolgens kan voorgelegd worden door elk lokaal bestuur aan een college. Dit memorandum dient te worden aangevuld met een financiële impact meting (wordt gevraagd aan financieel beheerder Welzijnsband).

Welke randvoorwaarden zijn nodig om deze scenario's voorgesteld in het rapport en memorandum te realiseren?

Een benchmarking wordt tevens gedaan met andere welzijnsverenigingen.

Timing hiervoor is half juni 2023.

3. Regie sociale economie: budgetten lokale besturen ESF Capacity building (ken.g.)

Toelichting:

In 2023 zal in kader van het ESF-programma 2021-2027 een oproep lokale partnerschappen worden gelanceerd door Europa WSE (ESF). Deze lokale partnerschappen kunnen opstarten vanaf 1/1/2024 met een vermoedelijke looptijd tot 31/12/2029.

Deze lokale partnerschappen komen in de plaats van huidige ESF projecten in onze regio: voor 'outreach en activering' Link, Jobpit Meetjesland, Travak en voor 'lokale partnerschappen jongeren' De Plek, Vlam en Start Op, die ten einde lopen op 31/12/2023.

Deze oproep zal streven naar duurzame, open en dynamische lokale partnerschappen, die op een holistische wijze aan de slag gaan met niet-beroepsactieven en de meest kwetsbare groepen met een complexe problematiek. Dit in functie van een versterkte participatie in de samenleving, inclusief maar niet uitsluitend, door werk.

Het Capacity Building ondersteuningsteam bereidt deze toekomst mee voor. Dit ondersteuningsteam zorgt voor de nodige omkadering bij de vorming van de lokale partnerschappen. Na de opstart van de lokale partnerschappen zal het ondersteuningsteam de lopende partnerschappen ondersteunen bij het opzetten van een lerende dienstverlening op maat van de klant.

Lokale besturen en VDAB zullen een belangrijke rol spelen in het vorm geven van deze partnerschappen. Het ondersteuningsteam sprak begin november 2022 de regisseurs sociale economie en werk aan binnen de regiegebieden i.f.v. het verkrijgen van een intentieverklaring van lokale besturen. Alle Meetjeslandse lokale besturen (10) bezorgden ondertussen een intentieverklaring aan het ondersteuningsteam.

Op 24/01/2023 en 07/03/2023 organiseerden het ondersteuningsteam een oefening **doelgroepbepaling** in onze regio. Maatschappelijk werkers van alle lokale besturen, VDAB en Welzijnsband namen deel aan deze oefening. Uit deze oefening werden 5 **regio-uitdagingen** voor het Meetjesland geformuleerd:

- 1) Hoe kunnen we jongvolwassenen (vaak mannen tussen 18jr-35jr) psychologische ondersteuning bieden zodat ze in staat zijn om hun verslaving achter zich te laten?
- 2) Hoe kunnen we jongvolwassenen (tussen 25jr-40jr) psychologische ondersteuning bieden zodat ze zich kunnen integreren in de samenleving?
- 3) Hoe kunnen jongeren met een migratieachtergrond die hulp nodig hebben hun plek vinden in de samenleving?
- 4) Hoe kunnen we anderstalige, al dan niet alleenstaande, moeders een stuk (financieel) onafhankelijker laten worden?
- 5) Hoe kunnen we medische problemen aanpakken bij personen van gemiddelde leeftijd die fysieke klachten hebben.

Het volledig verslag betreffende deze regio-uitdagingen is terug te vinden in bijlage.

Daarnaast werden afgelopen maanden de **budgetten** bepaald voor deze lokale partnerschappen. Het totale budget voor deze lokale partnerschappen is verdeeld over de steden en gemeenten op basis van een aantal objectieve parameters (bv. kortgeschoolde werkzoekende, langdurig werkzoekende, leefloongerechtigden, personen met een migratieachtergrond, enz...)

Er wordt per lokaal bestuur een cofinanciering verwacht van 30% – maar waarvan 15% wordt gedragen door VDAB.

Een cofinanciering kan bestaan uit personeelsinzet of financiering.

De cofinanciering door lokale besturen kan ook nog steeds door andere stakeholders gedragen worden bv. SBS Skillbuilders, CBE Ligo, enz...

De budgetten voor regio Meetjesland voor een periode van 6 jaar bedragen:

Binnen regio Meetjesland is het mogelijk om een 'standaard partnerschap' te vormen.

Lokaal bestuur	ESF (40% van totaalbedrag)	VCF (30% van totaalbedrag)	Cofinanciering lokale besturen en VDAB (30% van totaalbedrag, verdeling 15% door lokale besturen en 15% door VDAB)	Totaal beschikbaar	minimaal partnerschap 4 VTE + 0,6 Coord	standaard partnerschap 6 VTE + 0,8 coord	groot partnerschap 8 VTE + 1 coord
Totaal werkingsgebied	1.544.338,80	1.158.254,10	1.158.254,10	3.860.847,01	1,72	1,18	0,89
Aalter	€ 157.803,28	€ 118.352,46	€ 118.352,46	€ 394.508,20			
Assenede	€ 102.127,73	€ 76.595,80	€ 76.595,80	€ 255.319,33			
Eeklo	€ 338.174,40	€ 253.630,80	€ 253.630,80	€ 845.436,01			
Evergem	€ 241.065,70	€ 180.799,28	€ 180.799,28	€ 602.664,26			
Kaprijke	€ 30.345,91	€ 22.759,43	€ 22.759,43	€ 75.864,77			
Lievegem	€ 158.515,91	€ 118.886,93	€ 118.886,93	€ 396.289,77			
Maldegem	€ 194.324,60	€ 145.743,45	€ 145.743,45	€ 485.811,50			
Sint-Laureins	€ 40.413,06	€ 30.309,79	€ 30.309,79	€ 101.032,65			
Wachtebeke	€ 57.139,74	€ 42.854,81	€ 42.854,81	€ 142.849,35			
Zelzate	€ 224.428,47	€ 168.321,35	€ 168.321,35	€ 561.071,17			

Grootte van de partnerschappen

Kostprijs op jaarbasis	minimaal partnerschap	standaard partnerschap	groot partnerschap
	Kernteam (4 samenwerkers + 1 coördinator)	Kernteam (6 samenwerkers + 1 coördinator)	Kernteam (9p= 8 samenwerkers + 1 coördinator)
Samenwerkers (4 VTE/6 VTE/8 VTE)	240.000,00	360.000,00	480.000,00
Coördinatoren (0,5 VTE/0,8 VTE/1 VTE)	48.000,00	64.000,00	80.000,00
<u>Bestuursraadsleden</u>	24.000,00	32.000,00	40.000,00
Standaardkost - personeel	312.000,00	456.000,00	600.000,00
Forfait (+20%)	62.400,00	91.200,00	120.000,00
Totale kosten	374.400,00	547.200,00	720.000,00
Totale kosten voor 6 jaar	2.246.400,00	3.283.200,00	4.320.000,00

Gemeente Lochristi heeft tot op heden nog geen intentieverklaring bezorgd of geuit bij welk regiegebied binnen onze referentieregio zij wensen aan te sluiten.

Beslissing:

De leden van de raad van bestuur nemen kennis van dit dossier en de stand van zaken erin.

De besturen willen voldoende zicht op de mogelijke return voor hun gemeente vooraleer een formele beslissing te kunnen nemen in een al dan niet verder engagement; op welke regio-uitdagingen zal worden ingezet, welke doelgroep zal hiermee bereikt worden, ...

Een formele beslissing door schepencollege dient te worden genomen uiterlijk 30/09/2023.

Alle lokale besturen hebben verder de intentie om aan deze oefening verder mee te werken en wachten af welke externe dienstverlening binnen regio Meetjesland een dossier zal indienen.

Een projectoproep voor externe dienstverleners wordt gepubliceerd op 31/03/2023 door Europa WSE. In juni 2023 worden via matchmakinggesprekken de ingediende dossiers beoordeeld.

Lokale besturen geven aan de verplichte cofinanciering voor hen moeilijk ligt en niet kunnen inschatten welke formele beslissing hun schepencollege hierin zal nemen.

4. Juridische dienst:

- **Basisregistratieformulier 2022 als erkende instelling schuldbemiddeling (ken.g.)**

Toelichting:

Zoals in de voorgaande jaren werd ook m.b.t. het jaar 2022 een jaarverslag / basisregistratieformulier ingediend door alle erkende instellingen voor schuldbemiddeling, dus ook door de Welzijnsband.

Dit basisregistratieformulier vindt u terug in het dossier. Merk op dat Welzijnsband Meetjesland voor dit verslag enkel de dossiers telt waar geen budgetbeheer aan gekoppeld is. De dossiers met budgetbeheer worden nl. opgenomen in de telling van de OCMW's.

Volgende tendens inzake cliëntprofiel wordt meegegeven:

verslavingsproblematieken in alle leeftijdscategorieën
Psychische problemen
een gebrek aan administratieve vaardigheden (vb bij het aanvragen van een uitkering)
cliënten met een leefloon waarbij de begeleiding naar een tewerkstelling zeer moeilijk verloopt
(onder meer omwille van verslavingsproblematieken en psychische problemen)

Volgende tendens inzake schuldenproblematiek wordt meegegeven:

vooral een achterstal in vaste kosten (huur, energie, telecom)
ook een stijging van de dossiers met schulden bij verschillende energieleveranciers en schulden bij verschillende telecomoperatoren
hogere energieschulden (o.a. hoge afrekeningen)
een stijging van het aantal penale boetes

Volgend beleidssignaal wordt meegegeven:

Inzetten op een betere financiële educatie op de middelbare scholen.
Een wijziging van de wet CSR waarbij de wachttermijn van 5 jaar na een vroegere herroeping wordt ingekort of waarbij aan de rechter de mogelijkheid wordt gegeven om zelf een wachttermijn te bepalen (vb tussen 1 en 5 jaar).
Inzetten op meer preventie o.a. een betere sensibilisering rond energiekosten
meer aandacht en (eventueel) sancties voor verhuurders van slecht geïsoleerde woningen

Beslissing

De raad van bestuur neemt kennis van het jaarverslag 2022 van Welzijnsband Meetjesland (zie dossier). Er wordt de vraag gesteld of er initiatieven kunnen genomen worden om deze aanbevelingen samen met andere partners in de picture te zetten. Dit wordt verder uitgewerkt via de werkgroep Welzijnsband Sociaal.

- **Index aanpassing tarief juridisch advies (besl.)**

Toelichting

Per kwartaal worden de tussenkomsten van de juridische dienst van de Welzijnsband voor een OCMW gefactureerd. Deze tussenkomsten worden aangerekend per uur aan een kostprijs van 47,62 euro in 2022. In 2022 ging het in het totaal over 45 uren.

De prijs per uur werd vastgelegd op 45 euro op de Raad van Bestuur van 25 april 2014.

Er werd geen jaarlijkse indexatie voorzien.

Om er voor te zorgen dat de kosten voor het verlenen van juridisch advies min of meer tegen een kostendekkende prijs verloopt, zouden we willen voorstellen om de prijs vanaf het tweede kwartaal te gaan aanpassen volgens onderstaande formule.

Basisprijs * Consumptieprijsindex Dec 2022 / Consumptieprijsindex Dec 2014

45 euro * 127,72 / 99,98 = 57,49 euro

Vanaf 2024 wordt de prijs jaarlijks automatisch geïndexeerd vanaf 1 januari.

Beslissing

Art. 1 : De raad van bestuur beslist om de uurprijs voor een tussenkomst juridisch advies te indexeren vanaf 1 april 2023 naar 57,49 euro

Art. 2 : De raad van bestuur beslist om vanaf 2024 de uurprijs voor een tussenkomst juridisch advies automatisch te indexeren op 1 januari op basis van de index van december.

5. Regionale organisatienetwerken participatie- en netwerktraject 4^{de} pijler inburgering (besl.)

Toelichting

Het participatie- en netwerktraject is sinds 1 januari 2023 één van de vier verplichte onderdelen van het [inburgeringstraject](#).

De inburgeraar **versterkt en verbreedt het eigen sociaal netwerk tijdens minimum 40 uur**. Uitbreiden van het sociaal netwerk, maar ook inzetten op een verhoogde participatie in de samenleving vormen twee kernpijlers binnen deze vierde pijler.

Dat kan bijvoorbeeld d.m.v. een buddyproject, een stage bij een bedrijf, vereniging of lokaal bestuur, via vrijwilligerswerk, deelname aan activiteiten in een buurthuis, sport, etc. Belangrijk is dus om lokaal het aanbod te bekijken en dit aanbod toegankelijk te maken voor de inburgeraar. De nieuwkomer, en in het bijzonder de inburgeraar, heeft ook de mogelijkheid om verschillende activiteiten te combineren.

De activiteiten gebeuren in een **Nederlandstalige context** en moeten **participatie op sociaal vlak bevorderen**. En dit in afstemming en met oog voor de persoonlijke noden en interesses van de inburgeraar in kwestie.

Deze vierde pijler werd sinds 2021 uitgetest door lokale besturen in proeftuinen. Zo hadden Aalter en Eeklo een proeftuin. In Eeklo is de proeftuin nog verlengd tot eind 2023. Sinds 2023 hebben de lokale besturen de decretale rol gekregen om aanbod op het grondgebied te ontsluiten. Een divers en kwalitatief 4^{de} pijler aanbod ontsluiten is een complexe uitdaging die niet door 1 lokaal bestuur, organisatie of burger alleen kan worden aangepakt. Zonder engagementen van diverse maatschappelijke sectoren, organisaties en burgers uit de samenleving en zonder samenwerking met andere lokale besturen, is het onmogelijk om een kwaliteitsvol 4^{de} pijler aanbod op maat van de diverse groep inburgeraars te realiseren.

Daarom investeert de Vlaamse overheid de komende 6 jaar (2023-2028) in 18 regionale netwerken van lokale besturen en organisaties op het niveau van de 15 referentieregio's en de 3 grootsteden Antwerpen, Gent en Brussel. Deze netwerken onderzoeken op welke manier ze samen een divers en toegankelijk aanbod binnen de regio kunnen realiseren en zetten hiervoor concrete acties op.

De indiener van de projectoproep staat in voor de opstart en de leiding van het project. Deze taak omvat:

- Het enthousiasmeren & activeren van lokale besturen om deel uit te maken van dit netwerk
- Uitwerken van de governance voor dit netwerk
- Monitoren en evalueren van het netwerk
- Begeleiding van het leerproces
- Etc.

Voor referentieregio Gent omhelst dit 22 lokale besturen, met uitzondering van Gent zelf.

De rol van de lokale besturen binnen de vierde pijler valt binnen hun decretale regierol inzake integratiebeleid.

Diverse vormen van kandidaat- promotoren zijn mogelijk, nl. zowel een lokaal bestuur, als een bestaand of nieuw samenwerkingsverband van lokale besturen, maar ook een nieuw partnerschap van meerdere samenwerkingsverbanden tussen lokale besturen kunnen een projectaanvraag indienen. Bij dit laatste is het wel belangrijk dat de facilitator een neutrale rol opneemt.

Zowel een lokaal bestuur als een samenwerkingsverband van lokale besturen kan intekenen op deze projectoproep.

Projectsubsidie

De projectoproep vormt geen klassieke projectoproep, maar een meerjarenstrategie (2023 – 2028). Binnen deze huidige oproep wordt budget voorzien voor medewerkers die het netwerkleiderschap zullen opnemen en een regionaal organisatienetwerk zullen opzetten.

Per regio worden maximaal 322.000 euro subsidiemiddelen toegekend voor twee jaar. Financiering omhelst dus de eerste 24 maanden van dit project.

Bovenstaande middelen worden ingezet voor de aanstelling van een regiocoördinator en een netwerkcoach. De regiocoördinator staat in voor de coördinatie en praktische organisatie en regeling binnen het netwerk. De netwerkcoach daarentegen stelt zich op als netwerker/makelaar, maar ook als creatieve denker en facilitator van het volledige proces.

De deadline tot indienen van een projectvoorstel is eind mei 2023.

Intekenen op deze projectoproep vormt geen verplichting.

Tweeperenboom en Europa WSE nemen nog initiatief om Welzijnsband, stad Eeklo en de lokale besturen in de zuidrand te connecteren (mailing dd. 09/02).

Mogelijke indieners

Op 06/02/2023 organiseerde WSE Vlaanderen samen met Tweeperenboom een overleg voor onze referentieregio. Volgende besturen voor de referentieregio Gent waren aanwezig: Merelbeke, Eeklo, Aalter, Evergem, Lievegem en Welzijnsband. Verschillende mogelijkheden werden toen besproken. Idealiter neemt een bestaande intergemeentelijke samenwerking dit organisatienetwerk op.

Welijnsband is uniek in de referentieregio maar omhelst slechts 10 van de 22 lokale besturen. Merelbeke ging gesprekken aangaan om op andere samenwerkingsniveaus aan hun kant van de regio deze netwerkvorming op te nemen. Er werd ook besproken of één lokaal bestuur dit opneemt. Nog een andere optie is dat er in de regio twee partners indienen zodat we geografisch verspreid kunnen werken. Dit impliceert dat het voorziene budget voor de regio ook in 2 zal gedeeld worden.

Beslissing

De leden van de raad van bestuur nemen kennis van deze projectoproep.

Er is interesse om in te dienen op deze projectoproep via Welzijnsband. Bij goedkeuring neemt Welzijnsband de rol op als regiocoördinator en netwerkcoach.

Er wordt de bemerking gemaakt de regiocoördinator en netwerkcoach mogelijk moet gedeeld worden met gemeentes als Merelbeke en Deinze, die geen lid zijn van Welzijnsband, is daardoor deze functie wel realistisch gelet op de schaalgrootte?

Er wordt voor de duurtijd en workload voor het opstellen van het aanvraagdossier geen projectsubsidie toegekend.

6. GBO: middelen Oekraïne-crisis verlengd (besl.)

Toelichting

Op vrijdag 1 april 2022 keurde de Vlaamse Regering *Besluit van de Vlaamse Regering tot toekenning van een subsidie van de Vlaamse Gemeenschap voor het jaar 2022 voor de uitvoering van de maatregelen in welzijn, volksgezondheid en gezin naar aanleiding van de Oekraïne-crisis – “versterken regierol binnen de samenwerkingsverbanden geïntegreerd breed onthaal teneinde de functies en werkingsprincipes van het GBO ten aanzien van Oekraïense vluchtelingen te realiseren”* goed.

Om de extra belasting ten gevolge van de instroom van de Oekraïense vluchtelingen te ondersteunen, was er een extra eenmalige subsidie toegekend ten bedrage van anderhalve keer het jaarlijkse subsidiebedrag: voor GBO Meetjesland is dit 75.000 euro. Er wordt van de penhouder Welzijnsband verwacht dat die de regierol voor het samenwerkingsverband GBO Meetjesland opneemt, specifiek naar de doelgroep Oekraïense Vluchtelingen.

Op 25/05/2022 besliste de raad van bestuur om de aan Welzijnsband toegekende subsidiemiddelen voor de Oekraïne-crisis te weigeren om hiermee een beleidssignaal te sturen naar Vlaanderen dat zo'n subsidie niet beantwoordde aan de noden van de lokale besturen maar dat andere maatregelen nodig waren en dat er al op genoeg niveaus regierollen betrokken waren in deze materie.

Op 28/10/2022 werd dit dossier/vraag opnieuw voorgelegd aan de Raad van Bestuur van Welzijnsband. Volgende beslissing werd toen genomen:

De raad van bestuur bespreekt dit dossier en stelt dat voornoemde subsidiemiddelen alsnog mogen ingezet worden door optimalisatie binnen Welzijnsband zelf en subsidiair door inbreng van voor het project aanvaardbare kosten door de klantbesturen. De raad van bestuur stemt niet in met personeelsuitbreiding van de beleidscoördinator welzijn of uitgaven ingevolge extra initiatieven door Welzijnsband.

Op 10/03/2023 nam de Vlaamse Overheid volgende beslissing:

Op vraag van de GBO-samenwerkingsverbanden verlengt de Vlaamse Regering de projectperiode, zonder bijkomende middelen, tot 13 maart 2024, conform de nieuwe einddatum van het statuut 'tijdelijk ontheemden'. Opdat de verantwoording meer eenduidige kwantitatieve en kwalitatieve gegevens zou bevatten, worden in het aangepaste subsidiebesluit enkele indicatoren toegevoegd om op te nemen in de inhoudelijke verantwoording.

De subsidiemiddelen voor GBO Meetjesland t.b.v. 75.000 EUR staan op een wachtrekening bij Welzijnsband.

Beslissing:

De raad van bestuur bespreekt dit dossier en de beslissing Vlaamse Regering van 10/03/2023 inzake verlenging subsidieperiode zonder bijkomende middelen.

Er wordt de vraag gesteld aan de klantbesturen of zij aanvaardbare kosten deden i.k.v. deze Oekraïne-crisis die in aanmerking komen voor deze subsidiemiddelen.

Er wordt verwezen naar de vorige beslissing van RvB waarbij beslist werd een tijdelijke aanwerving van 0.5 VTE medewerker voor de periode 01/03/2023 tot en met 31/12/2023 en dit deels te financieren met deze projectmiddelen.

Er wordt benadrukt deze projectmiddelen moeten ingezet worden op regieondersteuning voor de Oekraïne-crisis. Deze middelen worden ook onderworpen aan een rapportering en controle.

Er wordt de vraag gesteld of operationele dienstverlening zoals bv. arbeidstrajectbegeleiding voor Oekraïense vluchtelingen kan gefinancierd worden met deze middelen, deze dienstverlening valt niet onder de noemer regieondersteuning.

7. Archief- en documentbeheer: aankoop zuurvrij verpakkingsmateriaal (dozen en papier) voor de klantbesturen (besl.)

Toelichting

1. Context

Zoals de voorgaande jaren gaat de archiefdienst van de Welzijnsband in 2023 opnieuw over tot een aankoop voor zuurvrij archiefverpakkingsmateriaal voor de Meetjeslandse lokale besturen Dit zuurvrij materiaal is noodzakelijk voor een zo optimaal mogelijke langetermijnbewaring van de archieven bij de verschillende lokale besturen.

Onder zuurvrij materiaal worden zowel zuurvrije dozen als zuurvrij papier gerekend. Door dit materiaal in bulk aan te kopen, worden de kosten gedrukt en zorgen we ervoor dat in alle besturen hetzelfde materiaal gebruikt wordt. Na bestelling zal dit materiaal door de archiefdienst onder besturen verspreid worden.

2. Bestelling

De archiefdienst ging na voor welke besturen er zuurvrij materiaal moet worden aangekocht. In 2022 werd er uitzonderlijk geen aankoop uitgevoerd, waardoor de aantallen dit jaar wat groter zijn.

	pakken zuurvrije dozen*	zuurvrij papier**
Aalter	3	5
Assenede	7	15
Eeklo	2	2
Evergem	2	2
Kaprijke	1	2

Lievegem	7	8
Maldegem	0	3
Sint-Laureins	1	1
Wachtebeke	4	1
Zelzate	0	0
Zorgbedrijf	4	6
Totaal	31	45

*1 pak = 50 archiefdozen

**1 pak = 250 vellen

De totale bestelling komt dus neer op 31 pakken zuurvrije dozen en 45 pakken zuurvrij papier.

Voor de **zuurvrije dozen** werd bij de volgende leveranciers offerte gevraagd:

- Jansen-Weismuller & Beuns
- Het Algemeen Rijksarchief
- Raamcontract Vlaamse overheid

Vergelijking van de ontvangen offertes:

Leverancier	Offerteprijzen	Totale prijs (incl. btw), omgerekend naar bestelling
Jansen-Weismuller & Beuns	€2.542,00 (excl. btw) (€1,64 per stuk, excl. BTW) + €200,88 transportkosten	€2.742,88 + btw = €3.318,88
Algemeen Rijksarchief	€4710,00 (incl. BTW) (€3,03 per stuk, incl. BTW) + €300,00 transportkosten (snel transport €600,00)	€5.010,00 of €5.310,00 met snel transport
Raamcontract Vlaamse overheid	€102,19 (excl. btw) voor een pak van 50 stuks, geen transportkosten	€3.167,89 + btw = €3.833,15

Na vergelijking is de leverancier Jansen-Weismuller & Beuns voor onze bestelling de voordeligste.

Wat **zuurvrij papier** betreft, verdeelt enkel het Rijksarchief het papier dat wij gebruiken.

De prijs: € 17 per pak van 250 vellen (+ transportkosten)

Beslissing:

De raad van bestuur gaat akkoord met volgende bestelling

- 1550 dozen aan €1,64 stuks via Jansen-Weismuller & Beuns
 - o Totaalprijs = €2742,88 + 21% btw (inclusief transportkosten)
 - o **€3.318,88 btw inbegrepen (inclusief transportkosten).**

- 45 pakken zuurvrij papier aan € 17/pak via het Algemeen Rijksarchief
 - o Het Rijksarchief is niet onderworpen aan btw
 - o **Totaalprijs = €765 (+ transportkosten)**

8. HRM:

- Uitbreiding diplomavooraarden team De Katrol Meetjesland/kinderarmoedebestrijding (besl.)

Toelichting

Tot op heden kunnen aanwervingen bij het team van De Katrol / kinderarmoedebestrijding enkel gebeuren wanneer de kandidaten in het bezit zijn van een Bachelor diploma Maatschappelijk Werk en/of Pedagogie van het Jonge Kind. Dit beperkt de mogelijkheden in de aanwerving van nieuwe collega's.

Sinds 2023 is 'maatschappelijk werker' erkend door de VDAB als een knelpuntberoep. Dit was merkbaar bij de aanwerving van een derde collega in september 2022. Daar waar er in 2020 nog een twintigtal kandidaten op de vacature afkwamen, waren er in september 2022 slechts 7 kandidaten die zich inschreven voor het schriftelijk examen (4 Maatschappelijk Werk, 3 Pedagogie van het Jonge Kind). Daarnaast dienden verschillende geïnteresseerden (o.a. ex-stagiairs) afgewezen te worden omdat ze niet beschikten over het juiste diploma.

De belangrijkste competenties van een ankerfiguur zijn: goed kunnen organiseren, coördineren, communiceren en coachen, empathie en een sociale ingesteldheid. Deze competenties zijn terug te vinden in elke menswetenschappelijke opleiding. Deze opleidingen zijn ook goed gekend aangezien er jaarlijks meerdere stagiairs uit alle verschillende menswetenschappelijke opleidingen aan het team van De Katrol / Armoedebestrijding worden toegewezen. Coachen is een vaardigheid die een rode draad vormt doorheen al deze opleidingen.

Het is daarenboven ook een meerwaarde dat de stagiairs die op stage door het team van De Katrol / Armoedebestrijding worden opgeleid ook in de mogelijkheid zijn om bij hetzelfde team te kunnen solliciteren. Sinds kort wordt ook meer ingezet om laatstejaars stagiairs te laten 'proeven' van wat de job van ankerfiguur inhoudt.

Beslissing

De Raad van Bestuur gaat over tot goedkeuring van de diplomavereisten 'bachelor' om toe te treden tot team Katrol / kinderarmoedebestrijding.

- Vergoeding huidig diensthoofd activering en huidig diensthoofd juridische dienst voor vervanging AD tijdens arbeidsongeschiktheid (besl.)
- Team arbeidstrajectbegeleiding
 - aanvraag onbetaald verlof 1 jaar X (art.265 RPR)
 - opstart procedure vervanging 1 jaar X
- GBO
 - aanvraag onbetaald verlof 1 jaar X (art.265 RPR) (bekrachtiging)
 - aanwerving X contract bepaalde duur (bekrachtiging)
 - opstart procedure vervanging X (besl.)

9. Commissie decentralisatie (ken.g.)

Toelichting

De oprichting van de commissie decentralisatie m.b.t. kaderzetting voor Vlaamse overheid en versterking lokale besturen heeft diverse veranderingen voor ons in petto.

Één daarvan is te vinden in de lopende gesprekken van *de overname van de onthaalfunctie van CAW's door de OCMW's*. De gemengde werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de lokale besturen, VVSG, de CAW, het Departement WVG en het kabinet zal haar werkzaamheden zo snel mogelijk hervatten in functie van verder legistische stappen m.b.t. deze decentralisatie.

Kort samengevat worden, als de lokale besturen binnen een ELZ (de gebiedsomschrijving, niet de structuur) hiermee akkoord gaan, de CAW-onthaalmiddelen overgenomen. Dit kan door enkel de regie over te nemen, maar ook door de onthaalfunctie zelf in handen te nemen. De over te heven middelen zijn afhankelijk van de situering tussen: geen overname, totale overname, of regie over de CAW onthaalfunctie en alle mogelijkheden daar tussenin.

De beleidsplannen van de CAW's enten zich op die van de lokale besturen in hun werkingsgebied.

De gemeentebesturen uit het werkingsgebied worden structureel betrokken bij het beleidsplan van het betrokken CAW. **De Vlaamse overheid oormerkt de middelen die voor de onthaalfunctie van het CAW beschikbaar zijn en alloceert die per eerstelijnszone.**

Een lokaal bestuur kan *een samenwerkingsovereenkomst met de partners van het GBO* afsluiten om een geïntegreerd en afgestemd onthaal te realiseren waarin duidelijk wordt bepaald wie op casusniveau, afhankelijk van de problematiek, in welke concrete cliëntsituatie het voortouw neemt.

In dat geval dient het CAW daarbij minstens de geormerkte middelen in te zetten in de desbetreffende eerstelijnszone.

Na overleg met het CAW, kan een lokaal bestuur aan de minister van welzijn verzoeken om de *onthaalfunctie van het CAW over te nemen en dit zelf te organiseren*. De minister verzoekt in dat geval het CAW het respectievelijke deel van de daarvoor geormerkte middelen over te maken aan het verzoekende lokaal bestuur.

De CAW's blijven verantwoordelijk voor gespecialiseerde begeleidingsfuncties. De lokale besturen kunnen hiermee aan de slag om burgers met een ondersteuningsvraag zo goed en snel mogelijk door te wijzen naar de gepaste ondersteuningsvorm. Ze gaan daarbij uit van het lokaal sociaal beleidsplan van de gemeente en de beleidsprioriteiten binnen de eerstelijnszone.

We bekijken de verschillende financierings- stromen in het landschap van het algemeen welzijnswerk en stroomlijnen deze in functie van de regierol van de lokale besturen.

Belangrijk om mee te geven: indien het onthaal wordt overgenomen door de OCMW's moet er een akkoord zijn tussen de OCMW's in de eerstelijnszone (de gebiedsomschrijving). Het is dus **of alle OCMW's van hun eerstelijnszone of geen enkel OCMW**. De verwachting is overigens dat de kans klein is dat dit punt rond raakt tegen het einde van deze legislatuur.

Welzijn, Volksgezondheid & Gezin – Viceminister-president van de Vlaamse Regering Hilde Crevits	
Welzijnswerk	
37	Overname onthaalfunctie CAW's door OCMW's (gesprekken lopend)
Gezinsbeleid	
38	Decentralisatie buitenschoolse kinderopvang naar lokale besturen (lopende hervorming/in transitie)
39 VVSG	Onderzoek naar de opwaardering van de verplichte adviesvraag door de organisator over de uitbreiding van de kinderopvang binnen het eigen grondgebied (meer bepaald over de nog op te starten kinderopvanglocatie) aan het lokaal bestuur van de gemeente waar de kinderopvanglocatie zich bevindt heeft.
Armoedebestrijding	
40	Voedsel distributieplatformen - nieuwe subsidieperiode van 1 december 2021 - 30 november 2025 (doelstelling: rendabel bedrijfsmodel ontwikkelen - Vlaanderen trekt zich na 30 november 2025 terug)

Beslissing:

Wordt uitgesteld naar een volgende RvB.

10. Vraag naar suggesties m.b.t. opvanglocaties/daklozenopvang in het Meetjesland

Toelichting

Alle overheden en spelers moeten samen dak- en thuisloosheid aanpakken. Ook steden en gemeenten spelen hierbij een belangrijke rol. De nood aan extra opvang uit zich in de stijgende cijfer van de daklozentellingen. Een gezamenlijke visie en aanpak moet aanleiding geven tot het voorkomen van dak-en thuisloosheid.

Daarnaast is en blijft dak – en thuisloosheid jammer genoeg niet alleen een stedelijke fenomeen, maar verplaatst het zich ook naar de omliggende gemeenten.

De bezorgdheid leeft dat een daklozenopvang in de regio een “aanzuigeffect” zou creëren. Dit is een logische bezorgdheid, maar staat los van de ev. meerwaarde die dergelijk gemeenschappelijk initiatief zou kunnen generen.

Dakloosheid vereist een ketenaanpak, maar de beschikbaarheid van een fysieke locatie voor de groep dak- en thuislozen zou reeds een grote cruciale schakel kunnen vormen.

Bovenstaande sluit naadloos aan bij de acute nood aan nachtopvangmogelijkheden, zeker in winterperiodes is de beschikbaarheid van slaapplekken voor deze doelgroep van primordiaal belang.

Beslissing:

Wordt uitgesteld naar een volgende RvB.

11. Toewijsreglement woonmaatschappijen (ken.g.)

Toelichting

Om een woonbeleid op maat te realiseren wordt in de Vlaamse Codex Wonen de gemeente als regisseur van het lokaal woonbeleid aangeduid¹.

In het Besluit Vlaamse Codex Wonen Boek 6 (dit is het oude Kaderbesluit Sociale Huur) wordt ruimte gelaten om bij het vastleggen van de toewijzingsregels lokale accenten te leggen, uitgedrukt in een eigen toewijzingsreglement. Een eigen toewijzingsbeleid kan worden ontwikkeld als men rekening wil houden met de lokale binding van de kandidaat-huurders, met de woonbehoefte van specifieke doelgroepen of als men wil werken aan de verstoorde of bedreigde leefbaarheid in bepaalde wijken of complexen.

- Toewijzingsmodel met 4 pijlers

1. Chronologie en lokale binding

- Standaard toewijzingen – absolute voorrang voor gezinnen die lokale binding kunnen aantonen
- + rekening gehouden met chronologie van inschrijving

¹ Lokaal woonbeleid Vlaanderen (2023)

2. **Versnelde toewijzingen** (*dringende nood en welzijnsdoelgroepen*): 20% van de toewijzingen moeten verplicht gebeuren aan een afgebakende doelgroep.

- Vb. dak – en thuislozen, jongeren die zelfstandig gaan wonen, ..
- Bij deze doelgroep is geen lokale binding van toepassing

3. **Specifieke doelgroepen**

- Maximaal 1/3 van het aantal woningen kan voorzien worden voor de toewijzing aan specifieke doelgroepen. Vb. woningen specifiek aangepast aan specifieke doelgroepen (senioren, mindervalide personen, etc.)
- Voor deze doelgroepen is de lokale binding wel van toepassing

4. **Mutaties**

- Sociale huurders die naar andere sociale woning verhuizen vanwege vb. renovatie

Dit nieuwe toewijzingsmodel integreert de bestaande systemen (chronologie, versnelde toewijzingen, toewijzen op basis van woonnood & lokale toewijzingsreglementen)

- Toewijzingsraad²

De toewijzingsraad krijgt een centrale rol toebedeeld. De toewijzingsraad wordt opgericht door de woonmaatschappij en is samengesteld uit vertegenwoordigers van de verhuurders, de lokale besturen, en de relevante huisvestings- en welzijnsactoren uit het werkingsgebied van de woonmaatschappij. De eindbeslissing over de samenstelling van de toewijzingsraad komt toe aan het bestuursorgaan van de toewijzingsraad.

- **Opdracht:** de toewijzingsraad maak een ontwerp van toewijzingsreglement, maar zal anderzijds ook de toewijzingsregels praktisch moeten uitvoeren. De toewijzingsraad moet een consensus bereiken over het ontwerp van het toewijzingsreglement. Enerzijds heeft de toewijzingsraad dus een beleidsvoorbereidende en uitvoerende opdracht.

- Situatie voor het Meetjesland

○ Werkgroepen

- Voor *Aalter en Lievegem (ea gemeenten van de Woonmaatschappij nvdr)* zal op het lokaal woonoverleg verduidelijkt worden dat samen met de andere gemeenten die tot het werkingsgebied van de woonmaatschappij behoren, er een *werkgroep* zal opgestart worden met vertegenwoordiging van alle gemeenten in dat werkingsgebied, waarin wordt nagedacht over de accenten die de besturen wensen te leggen in de toewijs van sociale woningen. Ook Volkshaard zal een uitnodiging ontvangen. Veneco zal daarbij samen met Wonen Leie & Schelde dit gebeuren organiseren.
- Voor de *andere Meetjeslandse gemeenten*, die tot het werkingsgebied van MBV, cvba Wonen en SVK Meetjesland behoren, zal dit getrokken worden door *de nieuwe maatschappij* zelf. MBV (Isabelle Verwilt) & Ilse Baert (SVK) zullen dit zelf trekken en indien nodig Veneco contacteren voor ondersteuning hierbij.

Beslissing:

Wordt uitgesteld naar een volgende RvB.

² VVSG (2023): toewijzen van sociale woningen

12. Varia – wordt uitgesteld naar een volgende RvB

- afvaardiging binnen de raad van bestuur van Netwerk Palliatieve Zorg Gent-Eeklo vzw
 - datum volgende vergadering Raad van Bestuur
 - uitnodiging naar schepen welzijn op Algemene Vergadering 20/04/2023 19u waarbij jaarrekening 2022 wordt voorgesteld en inhoudelijke dienstverlening Welzijnsband door de medewerkers wordt voorgesteld
 - REMI-tool: <https://www.mi-is.be/nl/actueel/remi-referentiebudget-voor-een-waardig-leven-een-webapplicatie>
-